

今年首场东方讲坛·职业生涯系列讲座明日开讲

面对面指导助力乐业“续航”

“数读”当下就业形势,分析职场蜕变之法,研究职场核心能力——2018东方讲坛·职业生涯系列讲座暨“乐业上海”系列宣传推广活动,将于明天下午两点在上海图书馆多功能厅拉开帷幕。

记者从市人社局就业促进中心获悉,上海图书馆多功能厅作为主讲台将举办五场讲座。此外,部分职业生涯讲座还将以进社区、进郊区、进校区的形式推广延伸。

青年报记者 陈晓颖

专家互动:推广“快乐工作,美好生活”

为推进更高质量和更充分的就业,此次活动将以“快乐工作,美好生活”为主题,进一步宣传推广上海市公共就业服务“乐业上海”的核心理念。

在讲座中,此次主讲的内容包括上海市人力资源和社会保障局就业促进中心发布的《乐业报告》大数据。主讲人将从数据出发,解读上海的就业大趋势,并为全市就业者分析上海就业市场的真实状况。承办方还邀请了全国及上海部分人力资源系统的专家进行现场演讲,解读在今天的创新变革时代,社会未来发展所需要的人才特质。此外,如何不断提升自己的职场核心竞争力,更好地发展自己的职业生涯道路,也将成为讲座的主要话题之一。

据介绍,2018东方讲坛·职业生涯系列讲座暨“乐业上海”系列宣传推广活动由中共上海市委宣传部、上海市社会科学界联合会、上海市人力资源和社会保障局、上海市就业促进中心等单位主办,由上海东方宣传教育服务中心、上海市社区文化服务中心和上海图书馆讲座中心等单位承办。

在系列活动期间,数十位上海公共就业服务专家志愿者团以及职业指导专家将在现场为广大青年提供面对面的职业指导服务。指导内容涉及职业定位、岗位咨询、岗位见习、职业指导、职业生涯规划等。此外还将进行千名青年就业需求大型专题问卷调查活动,对“乐业上海”品牌开展进一步的需求对接服务。



东方讲坛·职业生涯系列讲座,深受市民喜爱。

青年报资料图 记者 常鑫 摄

讲座预告:五场讲座看数据、剖实情、解方法

自3月17日起,东方讲坛系列活动将先期推出五场讲座。

第一场活动主题为《别让大数据忽悠了你——〈乐业报告〉解读2018年就业形势》,由上海市人力资源和社会保障局就业促进中心就业统计处副处长王加文主讲。据介绍,主讲人主要从四个方面帮助职场人士正确看待和理解社会上的各种“就业大数据”。主讲人将从大数据误导舆论的典型案列,大数据“说谎”的原因等,引导读者认清数据背后的真相。此外,主讲人将研判就业形势的正确方法和靠谱指标,并分析2018年上海的就业形势。

第二场活动讲座将在3月24日下午2时进行。讲座主题为《选择与

放弃的艺术——成功跨越你的职业之坎》,由上海新世纪人力资源研究所副所长、人才中介师庄仁甫先生主讲。据悉,他将主要从五个方面为职场人士如何更好地跨越职业之坎提出解决的途径。他将从现代人力资源管理看职业生管理和发展,并关注、分析职业生涯发展中的“关键坎”。此外,他还将从组织和个人共同发展职业生涯管理的方面进行方法论解析。讲座中,主讲人将以具体案列来分析如何准确把握发展机遇、把握职业发展通道。

第三场活动讲座将在3月31日上午9时30分进行。讲座的主题为《巨变下的不变之道——人工智能背景下的职场核心能力开发》,由华东

师范大学管理学副教授、心理学博士贾利军先生主讲。主讲人将分析什么是职场变化之道,以及如何开发职场人的就业能力。

第四场活动讲座将在4月14日下午2时进行。上海市人力资源和社会保障局就业统计处副处长王加文将带来主题为《2018年的变与不变:就业大数据解析人力资源市场发展趋势》的讲座。他的讲座内容围绕社会发展与职业生涯过程中的变与不变展开,变是时代发展的大趋势,不变的是职场中人要持续提升自己的职场核心竞争力。

4月21日下午2时,上海师范大学原校长、教授、博士生导师、享有

国务院特殊津贴高级专家杨德广先生将带来第五场活动讲座——《职业生涯,活出生命的意义》。他将以自己的职业生涯发展过程为例,讲述他个人是如何从一个农民的儿子,逐步成长为大学教授、大学校长的历程。据介绍,现场他将为职场人士传授其职业生涯成功的三大“法宝”、三大“优势”、“四个一点”和“约法十章”。

据悉,自开讲之日前10天起,上海图书馆正门一楼总咨询台将依次向部分社会听众限额赠送入场券,赠完为止。在线上,听众也可在“讲座图书馆微信”平台预订讲座门票。此外,上图讲座网的“上图讲座近期安排”栏目也可以预订门票。

蹭“区块链”热点 普通岗位招聘大打“区块链牌”

青年报记者 陈晓颖

本报讯 “最近我去应聘新媒体编辑的工作,面试官却给我出了一个有关区块链的‘难题’。”90后上海小囡丁逸介绍说,面试官表示今后他们将做区块链新媒体,问小丁打算如何做“区块链编辑”。小丁很疑惑:“区块链的概念最近很火。但做新闻的企业给岗位刻意‘套’上‘区块链’概念,是不是属于‘概念炒作’?”记者据此线索在招聘平台搜索发现,当下除了区块链的技术开发岗位外,编辑、法务、栏目编导,甚至“网络主播”的招聘信息中也都加上了“区块链”的字眼。

区块链指的是去中心化的信任机制。据国金证券计算机行业首席

分析师钱路丰分析,由于没有中心化的中介机构存在,所有东西都通过预先设定的程序自动运行。因区块链技术无需中介参与、过程高效透明、成本低。目前区块链技术主要在币类应用、传统金融领域、能源、奢侈品、互联网等非金融领域中应用。

日前,这一项去中心化的信用机制技术成为了投资、报道的热门话题。

在智联招聘、前程无忧、拉勾等招聘网站,记者以“区块链”为关键词搜索后发现,区块链架构工程师、区块链开发工程师、区块链销售经理的岗位较为常见。更引人注目的是他们的薪酬待遇。在与区块链相关岗位中,最低的月薪一万元,最高则可达十万元。但高薪岗位也对经验

有所要求。3-5年相关工作经验要求的占比较多。

据领英2018年发布的统计数据 displays,全球对于区块链人才的需求量从2015年开始出现增长,并且在2016年-2017年经历了爆发式的显著增长。近年来对于区块链人才需求增长最快的行业是计算机软件行业,其次是金融服务和保险行业。

但再继续浏览招聘信息后,记者发现不少非互联网、非金融类公司的岗位有着“蹭热点”的倾向。甚至还出现了“网络主播(区块链)”的岗位。

招聘网络主播的这家公司从事健康管理产业。从该公司对“网络主播”的职位描述中,不难发现岗位要求基本上与普通主播的需求无异。仔

细对比可看出,区别在于加了一句“区块链行业经验者优先考虑”。但工作内容并没有体现区块链相关内容。

出现类似情况的还有一家文化企业的“栏目编导”岗位。整条岗位介绍与其公司在2016年发布的信息只差“对区块链财经领域,高度关注者加分”这一句话。青年报记者对比了一下,非技术类专业的岗位在加上“区块链”三个字后,较同类型、同规模企业的薪酬并无太大变化。

记者辗转联系采访到了这家文化发展公司的人事张女士。她坦言,目前该岗位是为满足领导“蹭热点”的需求而修改的。张女士介绍说:“目前招聘的栏目编导只要懂互联网即可。”