青年报 2018年9月27日 星期四
责任编辑 张红叶 美术编辑 林婕

高校人事处处长吐槽“留人才难”

杨浦人社局搜集“槽点”，助力高校留住人才

“高校要留住人才真的很难，今天真的是不吐不快。感谢杨浦人社局提供了那么好的平台。”日前，从杨浦区高校人事（人才）处长例会第一次会议会场出来，一位高校人事处负责人在畅所欲言后给这样的“沟通会”点赞。长达三四个小时的会议里，搜集了来自杨浦区域内外10所高校人事处、人才办负责人“最想说的话”，为日后针对性助力高校人才揽才、留才做好调研。

青年报首席记者 范彦萍

薪酬低、住房难
期望15000套租赁房尽快落地

据了解，杨浦区域内高校林立，为了加快推进杨浦国际双创人才基地建设进程，杨浦人社局召开2018年度第一次高校人事（人才）处长例会。来自复旦大学、同济大学、上海财经大学、上海大学、上海理工大学、上海海洋大学、上海体育学院、上海电力学院、海军军医大学、上海开放大学等10所高校人事处、人才办负责人围坐在一起。他们要讨论的话题与发挥区域人才智力资源集聚优势有关。记者从会上获悉，杨浦有望成立国际双创人才基地高校校友会联盟，盘活校际资源。

复旦大学人才办副主任文婕指出，复旦与杨浦合作紧密，取得了良好的成效。当前，上海引进人才方面竞争压力大，作为杨浦区域内的部属高校，复旦和杨浦区政府在基础教育建设方面合作起步早，所以资源相对丰富。

“尽管如此，学校引进人才仍旧面临非常大的压力，近两年浙江、广东等地在住房、薪酬等方面给予人才的奖励力度很大，我们在赴美国、欧洲招聘海外人才时感到，上海的人才政策吸引力度不够。”

文婕一针见血地指出，限制高校人才引进的瓶颈主要是两方面。一方面是能否提供良好的生活环境，包括住房、子女教育、卫生资源，住房方面依赖杨浦区政府提供的1000套人才公寓得以缓解，但是随着人才的不断引入，人才公寓早已供不应求，并且周转缓慢。她提出，希望借鉴香港模式为在该校工作的人才提供住所，期待杨浦15000套租赁房早日落地。另一方面，她认为，杨浦是否能为人才提供利于发展事业的平台，比如人才是否有足够的科研空间、是否能够便利地推进成果转化，是否有足够的创新创业扶持力度等。

“我们希望政府在制订政策的时候格局要高，不要局限于某一类型的人才。”上海海洋大学人事处相关负责人建议，要把所有通过高校引进的人才都纳入奖励范围，比如一些教授带出来的团队，他们做出的贡献也很可观。要避免杀鸡取卵式的人才扶持，给予教育人才一定的鼓励。

他还指出，各个高校面临着招揽人才的共性问题：房子、票子、孩子。“一是学校薪酬水平低，博士后留校收入不如硕士生就业。二是人才落户周期长，对于购房和子女教育都有很大影响，除了带帽人才，也要重视青年人才，目前没有满1年居住证，新引进的青年人才就进不了编，导致落户难度更大。”他建议：一是进一步落实放管服，改善服务软环境，加强对青年创新创业人才的后期辅导，帮助他们更好地创业，同时也要辅导他们如何应对创业失败。这方面各个部门服务都要跟上。二是奖励政策不要只给项目，要更多地聚焦人才，这样对于人才来说更具有吸引力。三是在校友集聚的地方开展宣讲，运用新媒体、新手段增加宣传度，并对为区域发展做出贡献的校友会给予一定奖励。

针对子女教育难、就医难
杨浦将推出“人才服务一卡通”

同济大学人事处副处长杨超则表示，目前高校人事人才工作最大的难点在于解决人才薪酬问题和子女教育问题。目前落户直通通道主要是针对国外人才，对于国内引进的人才落户问题还存在落户时间长的瓶颈，有的周期近一年，不利于高校引进外地青年人才。杨超表示，该校目前也在关注高层次医疗服务，建议制订计划和准入标准，成立服务人才的医院联盟，进一步拓展医疗机构名单。

“关于医疗方面，我们注意到杨浦将要推出‘人才服务一卡通’，这个做法非常好。” 文婕建议，要把医疗服务合作机构拓展到全市，仅仅局限个别医院就医不够便捷，同时要为高校人才开设绿色通道，增加卡片的利用率。

上海财经大学人事处副处长刘艳辉表示，财大杨浦校区位于大学路核心区，对于杨浦的三年行动计划十分看好和支持。“我们感到做人才工作除了人才引进，更重要的是人才留用。财大目前人才流动速度快，一是由于财大在杨浦没有自己的基础教育机构，造成一定程度的人才流失，且杨浦学校众多，新建学校困难，希望区里能够给予一定支持。二是财大没有附属医院，高层次人才有时需要通过自己的私人关系才能解决就医问题，如果不能为人才提供及时的服务，不利于留住人才。这些问题都在三年行动计划中给予了服务配套和政策升级，总体感觉振奋人心。如果能够落实到位，对高校来说是好消息，是及时雨。”

会议表决通过了《杨浦区高校人事（人才）处长例会章程》。杨浦区人社局介绍了近期杨浦在“引得进”“留得住”“用得好”等三方面的人才工作情况。据杨浦区区委组织部副部长，人社局党委书记、局长，区公务员局局长李金刚介绍，通过该例会，区人社局及各高校成员单位之间，可以建立常态化人才工作联络机制，交流人才发展最新动态，对接各类人才需求，搭建人才交流合作、人才引进、人才实践成长的平台，为杨浦区国际双创人才基地建设提供智库支持。

■年轻态

“青年大学习”主题演讲比赛决赛举行。 青年报记者 吴恺 摄

嘉定青年声音社区项目启动 用身边的“好声音”
引领更多青年传播“正能量”

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 日前，“我嘉小厨”嘉定青年声音社区项目启动仪式暨“青年大学习”主题演讲比赛决赛在外冈镇人民政府多功能厅举行。各直属团组织负责人、演讲比赛决赛选手及后援团、部分青年代表等共计160余人参与了此次活动。

嘉定区委副书记周金林启动了“我嘉小厨”嘉定青年声音社区项目，并为演讲比赛获得一等奖的选手颁奖。“我嘉小厨”嘉定青年声音社区将以“嘉定青年”微信公众号为主要阵地，通过线上组织知名网络主播、团干部、一线团员青年将个人感悟、学习体会等制作成音频；线下依托朗读亭等资源，引导团员青年读好书、品经典，并同步上传至“嘉定青年”，用嘉定青年身边的“好声音”，引领更多青年竞相传播“正能量”，打造有态度、有温度、有深度的“我嘉小厨”声音社区。

决赛中，10位选手运用生动的语言、鲜活的例子和独到的观点，为现场观众奉献了一场精彩的比赛，展现了当代青年的精神风貌。通过现场激烈角逐决出了一、二、三等奖及优胜奖。后续，获奖选手的精彩表现还将在声音社区一一展现。

华师大四附中召开生涯规划职业体验分享会
14岁男生当幼师体验“带娃难”

青年报记者 周胜洁

本报讯 第一次知道律师事务所的合伙人制度，第一次体验了幼儿园的娃有多难带。日前，华东师范大学第四附属中学举行了“遇见未来的自己”2018《生涯规划职业体验》课程学习成果分享会，八年级的学生通过微访谈、情景剧等形式，细数自己的职业“初体验”。

分享会上的微访谈“一公尺的世界”邀请了在幼儿园进行职业体验的学生。八年级的戴咏霖是该组唯一的男生，他前往银锄湖幼儿园，走进了这“一公尺的世界”，成为了大班孩子的“大哥哥”。

辅助老师上课，戴咏霖要搬运桌子，休息时间他会教孩子们折纸飞机、千纸鹤，孩子口渴了，他为他们倒水。乒乓球活动课上，他手把手教他们动作，听到一声“哥哥谢谢你”，他心中能乐半天。

每天结束实习，戴咏霖都觉得两腿酸胀，耳膜也被孩子吵得有些受不了，真实体会到了幼师的辛苦与不易。

不过这份职业体验是他自己选择的，“总是听长辈说带孩子很难，我就想试试究竟有多难。”这次深度实习还让他得出了带孩子的经验，“对孩子可不能吼，要好好讲道理。”

张女士的女儿也参与了职业体验，在律师事务所里，她第一次知道了合伙人制度，也知道了律师执照是“中国第一考”。作为家长，张女士看到了女儿身上的变化，会为了了解事务所去看美剧，会为了准备单位辩论学习到深夜，“原以为是一日游的职业体验，没想到是一周深度实习。孩子学会了严谨的做事态度，对她学习生活都有好处。”

华师大四附中介绍，此次共有160名学生前往29家体验单位，走上82个不同岗位，浸润式地开展2-7天的体验学习，实习单位遍及律所、银行、幼儿园、医院、街道等。

校方表示，《生涯规划体验》是学校“走中学”博雅课程的重要组成部分。这一课程分为“发现自我”“了解职业”“认识社会”“职业体验”四个模块。其中，“职业体验”这一模块也开创上海市初中生生涯教育之先河，“我们想带领学生走出校园，直面鲜活的社会，在职场中感受生存的不易，更珍视合作的力量、前行的责任，遇见未来的自己。”