青年报 2018年12月21日 星期五
责任编辑 梁超业 美术编辑 谭丽娜

80后首席技师技能成长之路

精益求精 做中成药创新的领跑者

改革开放40年来，各行各业都发生着巨变，高技能人才的培训与培养也是如此，在时光的长河中不断谋求创新与发展。本期，聚焦上海和黄药业有限公司的两位80后首席技师，从他们的技能成长之路及所见所闻中感受高技能人才培养的发展与变化。

青年报记者 明玉君

受访者供图

●中药丸剂首席技师陈嵩

让更多中成药走出国门走向世界

“听师傅们说，以前制作中药丸剂只能用竹匾，全靠手工甩匾将粉制作成丸药，非常辛苦。”入行十余年来，陈嵩在师傅的指导下，勤学苦练，从最简单的筛丸药、加粉学起，逐步成长为上海和黄药业有限公司高级丸剂工段长、技能大师工作室负责人。见证了行业发展变化的同时，他深感责任重大。他坦言，希望通过这一代制药人的努力，让更多中成药走出国门，走向世界。

勤学苦练中习得中药制丸技能

每天准时到车间，开早班会、安排生产任务、记录各道生产工序、解决员工遇到的技术难题……这是陈嵩的日常工作写照。虽然忙碌，但他脸上时常洋溢着满足的笑容。对他而言，这是一份神圣且充满了成就感的工作，回忆起最初学艺时的艰苦岁月，他依然感慨万千。

2004年，药学专业毕业后，陈嵩进入和黄药业，开始从事中药丸剂的制作。初入行，看似简单的手工过筛让他犯了难。“师傅要求丸药过筛时，要达到一定的弧度，而我始终不得要领，无法达标。”不服输的陈嵩将自己关进小房间，苦练一个月，每天坚持连续过筛4小时，手上满是血泡和老茧。勤学苦练中，他掌握了操作技巧，获得了师傅的认可。

虽然中药制丸属于传统技艺，但随着中药标准的不断提高，药品的质量及制作要求也在逐年提高。陈嵩一直严格要求自己，除了认真操作之外，空余时间他买来中药书籍，自学不同药物的特性、功效等，补充中药知识。

功夫不负有心人，陈嵩从学徒很快出师，并逐步担任工段长。不满足于现状的他，继续努力和深造，完成了成人本科的学习，还相继通过了药物制剂高级工的评定和药物制剂技师的评定。

2018年1月，公司成立了以陈嵩为首的大师工作室，他带领团队专注于优化麝香保心丸工艺参数，确保产品质量和稳定性的同时，开展工艺制剂新技术培训、技术交流、创新科研及技术攻关等，逐步为公司培养了一批业务骨干。作为技能大师工作室负责人，他积极组织“员工大讲堂”，通过相互学习、探讨，提升团队技能。

传承创新，让中成药焕发新活力

“这么多年来，中药丸剂从厂房建设、设备投入、现场管理等方面，都发生了翻天覆地的变化。”据陈嵩回忆说，当年，生产环境相对简陋，没有专业的空调过滤系统，设备较为原始，全靠手工操作。当新厂投入使用后，工作环境大为改善，设备方面也产生了突破性的改变，相继引进了材料混合机、粉碎机等设备，生产效率大幅度提升。“以前，从事生产主要凭手感和经验，而现在各个生产环节都实现了数据化操作，一目了然。”陈嵩笑着说。

让他印象最为深刻的是药物等级工培训，新进员工培训、上岗考试培训、职业发展培训等，根据不同员工需求提供的丰富课程内容及专业工种研讨交流，对于提升个人技能起到了重要的推动作用。“我倾向于走技术路线，最初有师傅带教，在后续的培训中除了提升技能，还涉及管理能力的交流与指导，非常实用。”

在陈嵩看来，随着社会的发展，中药丸剂的人才需求量持续增加，对一线技术人才的渴求与日俱增，但这是需要潜心钻研的行业，只有耐得住寂寞，脚踏实地，才能有所成就。谈到在技能体验日上，越来越多的中小学生通过互动体验丸剂制作，感受中华技能的魅力，陈嵩深表欣慰。他坦言，从事技能性工作需要保持初心，不断完善工艺，总结不足，才能在创新中攀向一个个技能高峰。

入行十余年来，陈嵩逐渐走出了属于自己的技能之路。在他看来，虽然从事中药丸剂难免重复和枯燥，但作为制药人，目标只有一个。“精益求精，发扬和传承，让凝聚了民族精粹的中成药不断焕发出新活力。”

受访者供图

●中药片剂首席技师卢银龙

药物制剂 容不得半点马虎与浮躁

改革开放40年来，中药片剂在设备和技术方面都产生了较大的变化，从手工操作逐渐向机械化、自动化方向转变，与此同时，对于技能人才的要求也越来越高。作为上海和黄药业有限公司固体车间片剂高级工段长，80后首席技师卢银龙坦言，医药生产、项目攻关都与人们的健康息息相关，容不得半点马虎与浮躁。“怀有一颗追求卓越的心，刻苦钻研，才能将技艺不断发扬光大。”

科班出身 逐步成长为高级工段长

每天一大早，卢银龙便与同事们“全副武装”，穿上连体式洁净服、戴好口罩，开始了一天忙碌而紧张的车间生产工作。虽然难免枯燥、疲惫，但在卢银龙看来，正是数十年如一日的坚持，才有了今天的技能飞跃和进步。谈起初入行时的学艺历程，他的脸上露出了灿烂的笑容。

2009年大学毕业后，卢银龙进入和黄药业，开始从事药物制剂工作。在固体车间片剂工段各工序的轮岗学习中，他跟随师傅学习制粒、压片和包衣等操作。“中成药的原料差异性较大，需要根据原料的特性，适当调整工艺参数。但如果不够仔细，操作不规范，可能造成产品不合格、物料报废的情况。”凭着勤学苦练，卢银龙很快掌握了操作要领，尝试独立生产，但由于设备的操作、保养和故障判断方面较为薄弱，难免出现产品质量问题并进行返工。

尽管如此，卢银龙并不气馁，他利用上班时间跟随师傅学习、琢磨制作工序，下班后加强技能学习，向同行请教，同时参加集团组织的培训班，翻看专业书籍，注重理论与操作相结合。

付出终有回报，2011年，在公司内部组织的压片、制粒等工序技能比武中，卢银龙均获得第一名，开始崭露头角。慢慢地，他从学徒工，成长为见习工段长、工段长，最终担任固体车间片剂高级工段长，负责车间片剂生产的同时，承担管理职能。

2016年，工厂搬迁至奉贤，如何在保证正常生产的同时，做好新设备的调试工作，对卢银龙与团队来说，是不小的挑战。“那段时间，我通常前一天在老厂负责生产，第二天又赶去奉贤进行设备调试，最晚一次到家已经凌晨1点了，虽然辛苦，但很有成就感。”卢银龙笑着说。对他而言，在保证产品品质的基础上，通过设备改进和操作改良，从而提高工作效率，为公司创造更多的价值，是义不容辞的责任。

依托工作室 积极发挥传帮带作用

“医药行业，人才缺口较大，很多学生在实习期间就被单位选中了。另外，通过校企合作，进行定向培养也是不错的形式。”据卢银龙介绍，除了岗位培训、技能鉴定考试外，每年组织的行业技能大赛、技能比武等，都是促进技能提升和交流的有效形式。

作为工作室带头人，除了完成平时的生产任务外，卢银龙还负责并参与了多项片剂工艺技术攻关项目。如他带领技师团队改进包衣设备，使胆宁片的一次成品率上升了2%，为公司额外创造了180余万元的价值；他曾带领技师团队，经过数十次小试，有效解决了首乌延寿片和消肿片的崩解问题，不但为公司有效创造了价值，保障了产品的市场供应，还大大提升了产品品牌和公司声誉。

在他的带领下，所在班组先后被评为“2014年度全国医药行业质量信得过班组”和“2013-2014年度药材公司先进青年集体”，而他本人也荣获“集团优秀青年”“优秀基层管理者”等称号，深受行业认可。

工作近十年来，卢银龙坚持“干一行，爱一行”，尽管忙碌，有时也难免疲惫，但对他而言，这是一份神圣的工作，充满了满足与成就感。“我的技能成长之路离不开领导的培养和同事们的帮助，要常怀感恩之心。”卢银龙说。

谈及未来，他坦言，将继续做好中药片剂生产工作，同时依托工作室，发挥传帮带作用，培养更多技能人才，为中成药的传承和创新贡献力量。