看区就业促进工作创新再发展

奉贤区

一串数字对比

截至2018年11月底，帮扶382名长期失业青年实现就业，完成指标的103.2%；帮扶318名零就业家庭成员全部实现就业。完成职业技能培训58928人，同比增长15.2%；安置就业困难人员1849人，同比增长38.5%。

一个项目实施

奉贤区就业促进中心于2018年对窗口进行了整体改造，建立了全新的全信息化综合受理窗口服务模式，通过抽调精兵强将成立综合受理服务科，提供优质服务。

通过监测和统计机制，时刻掌握当前窗口接待情况。全信息化窗口服务系统建设。合理划分窗口大厅区域设置，并打造了叫号、样张展示、招聘信息展示和政策查询四大信息系统。原有个别窗口排队较长，其他窗口处于闲置状态的情况不复存在，群众办理各项事务等待时间一般不超过5分钟。

一段记忆回顾

2018年11月在奉贤区举办的“中国技能大赛—上海市奉贤区职业技能竞赛”集中展示型竞赛活动以奉贤区特色“东方美谷”为亮点，邀请美丽健康产业的9家企业代表，以展示、体验为方式，打造了东方美容化妆界的小型“硅谷”。同时设置“彩妆手工组装”、“相框机械加工”等35名技能选手竞赛，通过现场展示流水线的制作生产工艺，体现“东方美谷”核心区的主要产业定位，促进区域特色产业发展。

杨浦区

一串数字对比

截至2018年11月底，杨浦区帮助长期失业青年实现就业603人，完成年度指标600人的100.5%；累计受理失业保险待遇及各项促进就业项目补贴62.58万人次；受理完成116家技能类培训需求企业的审核工作，培训人员7100人。

一个项目实施

在2018年，杨浦继续优化创新地区青年就业链式服务等就业服务品牌，2018年“杨浦青年扬帆就业湾”微信公众号引入第三方专业力量对线上平台升级改版，在标识、名称、内容、服务功能等各方面给服务受众全新的线上体验。

一段记忆回顾

在2018年10月上海市就业促进中心举办的“乐业上海”第七届职业指导师大赛上，杨浦区面向青年提供的链式就业服务得到服务项目案例一等奖。2015年到2018年杨浦就业服务的特色化品牌完成了服务内容“碎片化”走向“系统化”的历程，实现了项目运作“各自为营”走向“合力融合”的链接，建立了服务管理“分裂化”走向“统一化”的标准，衍生出杨浦公共就业服务的增值效应。

据悉，杨浦青年就业链式服务仍在探索地区就业创新的方向，即深化链式服务中与高校的对接推出“3π工作法”，把校园精品课程与市场、企业相结合，为企业建立人才储备库，为大学生对接“试错”与实践的优质平台。

金山区

一串数字对比

截至2018年10月底，金山区帮助233名长期失业青年实现就业，完成目标的101.3%。金山区新增就业岗位19642个，完成年度指标16000个的122.7%；认定就业困难人员1543人，帮扶成功就业1418人；办理本市户籍人员用工备案登记总计67340人次。

一个项目实施

在2018提升失业人员再就业成效工作上，金山区人社部门深入推进帮助长期失业青年实现就业创业。通过调查排摸、上门走访、推荐岗位、跟踪服务等一体化帮扶办法，提供形式多样的职业指导、岗位推荐等服务；加大对其他就业困难人员的就业援助力度；进一步强化区镇村三级公共就业服务体系建设，开展有劳动能力的困难群体激励计划试点，促进被征地人员、残疾人等重点困难人群就业，并发挥金山区就业服务专家志愿团作用。组织就业专家开展指导、咨询等。

一段记忆回顾

启动就业指导室、签订就业服务协议保障区就业服务。在2018年11月15日，金山区就业指导室启动暨就业服务协议签约仪式上，金山区就业促进中心和金山区工人文化宫领导共同签订《就业指导服务协议书》。双方以促进就业为导向，以解决关停并转企业职工再就业问题为重点，做好职工就业服务工作。金山区就业促进中心职业指导师也坐镇文化宫就业指导室，为有需求的求职人员提供心理辅导与测试、面试技巧、职业规划等就业指导培训。

长宁区

一串数字对比

截至2018年10月底，长宁区共帮助240名长期失业青年实现就业，新增37891个就业岗位，为24420位职业培训者完成技能“升级”。在就业困难人员服务中，认定1606人、安置1593人。

一个项目实施

2018年，长宁区通过就业“517”职业指导品牌建设，实现一个电子信箱、一个专窗、一支队伍、一个工作室的“四个一”专项服务模式。以青年就业需求为导向，招聘单位为载体，通过将青年就业服务需求归类，细化职业指导步骤，加强自我认知。同时积极发挥招聘单位在职业指导中的主导作用，开展各类职场体验，邀请招聘单位参与职业指导宣讲，帮助失业青年感受职场、了解职位、熟悉职业，提升职业匹配度。此外，通过开展进街道、校园、楼宇等活动，就业“517”不断延伸职业指导服务范围，实现职业指导分类化服务，深化职业指导服务内涵，依托实训基地参观、企业现场观摩、职业辅助讲座等主题项目，细化服务措施。

一段记忆回顾

为促进创业带动就业，发挥长宁国际影响力，2018年10月第三届“中国创翼”创业创新大赛上海选拔赛暨第四届上海创业计划大赛举行。最终长宁的樊登读书会之书籍精华解读APP平台、松鼠AI智适应K12教育学习系统、千里电池——超高性能硅碳负极的低成本产业化制备方案、爱降解等10个项目脱颖而出。

徐汇区

一串数字对比

徐汇区公共就业服务部门以青年人需求为导向，公众号主要发布招聘信息、职业指导、活动报名，最新政策等内容，推进“青年乐业起点”微信公众号建设。目前，“青年乐业起点”关注人数已破万人。

一个项目实施

自2018年10月15日起，徐汇区全面实行两级再造，实现由区行政服务中心牵头的“一网通办”无差别受理。徐汇区就促中心结合工作实际，采用“综合窗口”+“档案专窗”+“大户室”受理模式，配合综合窗口做好后台业务支撑，另设后台工位受理大户业务及特殊业务，有效分流综合窗口的压力，优化服务流程、提升服务质量。

一段记忆回顾

“乐业上海”品牌自2016年诞生以来，不断践行着对公共就业服务的探索、实践和创新。2018年，时值品牌创立两周年之际，徐汇区再次承办“乐业上海”品牌活动，以“温度”为关键词，分为“乐业上海两周年·温度”和“乐业开讲·乐业品牌TED式演讲”两个板块开展主题活动，集中展示“乐业上海”推出了一系列行之有效的新举措，创设青年（大学生）职业训练营、开启青年（大学生）就业集中服务行动、推出“百家国企进校园”、推进扶持失业青年就业“启航计划”等专项服务。

宝山区

一串数字对比

截至2018年11月底，宝山区全年办理招工登记备案61549人次，退工登记备案59370人次；办理招工登记备案116659人次，退工登记备案110268人次；办理来沪从业人员灵活就业登记730人。宝山区就业促进中心共组织各类招聘会162场，提供岗位74440个。

一个项目实施

完善“乐业上海·宜业宝山”品牌建设，就业工作有成效。2018年帮助长期失业青年就业创业809人，在上大、邦德、震旦设立3个院校就业指导站。推荐新申报两个新市级职业训练营，成立首个区级职业训练营。就业服务专家志愿团新招募4名专家，开展各类活动118场，服务1040人次。在就业扶贫工作方面。大力推进对口支援地区就业扶贫工作，安排专人负责对接，三次组队赴滇开展调研和扶贫招聘，建立就业扶贫机制，首创“远程面试”服务，发布岗位信息2000余条。

一段记忆回顾

宝山区人社局与上海大学合作举办“大学生爱心销售大赛”，邀请知名企业参与赛前培训，让大学生们在实战中激发创新思路。通过政府搭台、企业参与和学生受益的模式，进一步健全合作交流机制，营造良好的校园创新氛围。

松江区

一串数字对比

截至2018年10月底，松江区人社局就业促进中心帮助436名长期失业的“启航”青年就业。全松江区新增20764个就业岗位，为376295人次办理用（退）工备案。

一个项目实施

在2018公共就业服务提升工作中，松江区聚焦各类重点人群，全方位帮扶就业。紧抓长期失业青年就业工作，继续深入开展以“乐业上海”为主题的青年就业创业启航计划。实现精准援助目标。以青年（大学生）训练营为训练载体，上海工程技术大学青年（大学生）职业训练营75个班次1742名学员提供上门注册服务，加强训练项目的日常管理和质量跟踪。此外，松江区就业促进中心在就业服务商主动靠前服务，建立重点企业服务机制。

一段记忆回顾

为加快推动G60科创走廊3.0版、深刻落实九城市联席会议和《科创走廊战略合作协议》、《G60科创走廊松江宣言》等重要精神，由上海市松江区人力资源和社会保障局发起，联合G60科创走廊九城市人力资源社会保障局共同举办的“筑梦G60 创享新时代”2018 G60科创走廊优秀人才创新创业大赛在首届G60科创走廊人才峰会上成功启动。

本版撰文 青年报记者 陈晓颖