

上海希望工程帮困送温暖再出新举措

150 余名金山学子将获助学金

■年轻态

三年百万青年
见习计划启动实施

记者7日从人力资源和社会保障部了解到,人力资源和社会保障部、财政部、商务部、国务院国资委、共青团中央、全国工商联日前印发《关于实施三年百万青年见习计划的通知》,提出用三年时间组织100万青年参加就业见习,帮助加强岗位实践锻炼、提升就业能力。

据人力资源社会保障部有关负责人介绍,根据通知,此次见习计划于2019年1月1日起实施,对象为离校2年内未就业高校毕业生和16至24岁失业青年,对其中建档立卡贫困家庭、城乡低保家庭、零就业家庭青年,以及缺乏工作经历的青年,优先提供见习机会。通过实施见习计划,建立健全支持青年就业见习的政策制度和工作体系,确定一批用人单位作为青年就业见习基地,提升见习服务保障能力,力争使有见习意愿的失业青年都能获得见习机会,增强就业竞争力,形成有利于促进青年就业的长效机制。

这位负责人表示,各地要根据优势产业发展和青年见习需求,确定一批企事业单位、社会组织作为青年就业见习单位,大力开发见习岗位。多渠道助力见习供需双方对接,向见习对象精准推送见习信息,组织见习岗位推荐、双向选择洽谈活动,依托公共就业服务信息化平台拓展见习服务网上绿色通道,提升见习匹配效率。要加强见习全程指导管理,指导见习单位与见习人员签订见习协议,为见习人员出具见习证明材料,依法维护见习人员合法权益,确保见习活动规范有序。加大跟踪扶持,按规定落实就业见习补贴政策,见习期满鼓励见习单位留用见习人员,对未被留用的人员持续提供就业创业服务,促进尽快实现就业创业。

这位负责人强调,各地要加强组织领导,将三年百万青年见习计划纳入当地就业工作整体安排,结合实际制定具体实施方案,层层分解落实本地见习目标任务。 据新华社电



活动现场。

青年报记者 吴恺 摄

青年报记者 周胜洁

本报讯 过年前,金山将有150余名学生获得上海希望工程帮困送温暖助学金。日前,助学金发放仪式在金山举行。上海市青少年发展基金会理事长吴仁杰、上海市希望工程办公室主任魏洁、金山团区委书记李芳等参加了活动。

仪式上,市青少年发展基金会、市希望工程办向受助学生代表发放了

2019年助学金。为了表达对市青基金会、市希望办捐资助学、爱心奉献的感激之情,学生代表回赠了“大爱无疆送温暖,爱心助学育英才”的锦旗。

来自上海金教院的小刘家境相对困难,刻苦学习的她这次获得了助学金。她表示,感恩于心、回报于行,她会更努力地学习,明晰身兼的责任和目标,带着这份爱,将来回报社会。

青少年现场还表演了朗诵《在阳光下成长》,合唱了《敬礼!国旗》等。

据了解,市青基金会、市希望办一直关心和支持金山教育事业的发展,想青少年之所想,急青少年之所急,办青少年之所需,通过“希望工程圆梦行动公益助学”、中小学“爱心助学”、“上海青联——亚太公益专项基金”等助学基金,累积资助金山区家庭困难学生1500余人次,总资助金额达200余万元,让家庭困难但理想远大的孩子们在追逐梦想之路上扬帆。

[相关新闻]

金山启动“冬日阳光”活动 认领孩子“微心愿”

“想要一套文具。”“想给爷爷奶奶买份年货。”“想要一套课外书籍。”活动中,这些孩子们的“微心愿”被8家金山区青年文明岗认领,也拉开了2019年金山区“冬日阳光”温暖行动。

8家单位之一的金山区税务局此次认领了朱行小学20名学生的微心愿。团委副书记仲萌说,他们2014年便与朱行小学结对,每年都会为孩子们点亮微心愿,“税务局青年也很愿意参加这样有意义的活动,积极奉献爱心。”

据悉,“冬日阳光”温暖行动是金山

共青团一大青春公益品牌项目。自2006年起每年在元旦、春节期间以贫困学生、孤残病青少年、来沪务工青年、来沪务工人员子女为重点关心关爱对象,开展慰问、看望、服务等帮扶活动。

2013年起,金山共青团坚持以项目化、社会合作化方式推动活动开展,发挥驻区单位团组织、兄弟团组织、爱心企业、青联委员等群体力量,进一步帮助困难青少年群体解决实际困难,做好帮扶工作。

2019年,团区委开展的“冬日阳

光”温暖行动分三个板块,其中“点亮心愿”行动预计完成近800名青少年的心愿;“橙色陪伴壹+1”行动则将征集100名志愿者与全区100户困难家庭结对,做困难青少年一天的临时伙伴,一起午餐、出游,帮助他们健康成长;“青少年关爱”行动则是团区委书记班子与社会爱心企业及爱心人士共同走访区内大病患儿、部分孤儿准孤儿等特殊困难家庭青少年,为他们提供必要的物质帮助,解决经济上的燃眉之急。 青年报记者 周胜洁

2019年复旦管理学奖励基金会评奖启动

青年报记者 刘昕璐

通讯员 卢晓璐 吴荃雁

本报讯 复旦管理学奖励基金会昨天发布公告,宣布2019年“复旦管理学杰出贡献奖”“复旦管理学终身成就奖”和“复旦企业管理杰出贡献奖”评奖工作正式启动。

2019年的“复旦管理学杰出贡献奖”的评选将聚焦“工商管理”领域。凡是在战略管理、企业理论、创新管理、组织行为学与企业文化、人力资源管理、公司理财与财务管理、会计与审计管理、市场营销、运作管理、生产管理、质量管理与质量工程、物流与供应链管理、服务科学与服务管理、技术管理与技术创新、项目管理、创业与中小企业管理、企业信息管理、电子商务与智能商务、非营利组织管理等领域做出杰出贡献的学

者均可申报这一奖项。奖项每年至多奖励3人,为了奖励学者的杰出贡献,今年的奖金从每人50万元人民币提高至每人65万元人民币。

为确保“复旦管理学杰出贡献奖”入围候选人的高学术水准,在奖项申报环节,今年的评奖将延续前五年加入提名制的成功经验,采取提名制与自主申报并行的方式。提名制由基金会聘请的专业委员会委员们提名产生候选人,获得提名的候选人将直接进入“管理学杰出贡献奖”会议评审环节。专业委员会主要由在工商管理领域取得杰出成就的教育部长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者以及“复旦管理学杰出贡献奖”工商管理领域历年获奖人共11-15人组成。

据了解,“复旦管理学终身成就奖”和“复旦企业管理杰出贡献奖”将分别表彰我国管理学学科领域的开

拓者或者管理学研究的奠基人,以及在中国企业管理实践领域作出杰出贡献的企业家或企业管理者。两个奖项均为荣誉性奖项,至多奖励1人。获奖人均由基金会相关评审机构进行推荐、提名、评审产生,基金会将为获奖人颁授金质奖牌1套。

2005年,正值复旦大学百年校庆之际,复旦大学杰出校友、原中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清同志发起成立了复旦管理学奖励基金会。作为第一个由中国人自己设立的管理学界的奖励基金会,复旦管理学基金会倡导管理学理论符合中国国情,并密切与实践相结合,推动中国管理学长远发展,促进中国管理学人才的成长,提高中国管理学在国际上的学术地位和影响力。

自2006年起,基金会设立“复旦管理学杰出贡献奖”,用于奖励在管

理科学与工程、工商管理和公共管理领域做出杰出贡献的工作者,目前已评选出36位“复旦管理学杰出贡献奖”获奖人。自2012年起设立“复旦管理学终身成就奖”,用于奖励我国管理学学科领域的开拓者或者管理学研究的奠基人,刘源张、傅家骥、成思危、汪应洛、夏书章、王众托、苏东水等7人先后获奖。2014年,基金会特别增设“复旦企业管理杰出贡献奖”,用于奖励在中国企业管理实践领域做出杰出贡献的企业家或企业管理者,张瑞敏、马云、柳传志、马化腾、董明珠等5人先后获奖。

同时,基金会以各项公益项目为平台,增进学术界与企业界沟通交流,促进中国管理学人才成长。基金会积极开展了丰富多彩的学术活动,为我国管理学界的交流搭建了重要平台,促进了管理学的繁荣发展。