

罗店镇设置的通勤班车将于3月1日开始试运行

为园区白领缓解“最后3公里”难题

潘泾路

通勤车

美兰湖地铁站

罗店
工业园区

石太路

周培骏 制图

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 昨天，宝山区罗店镇召开2019年进一步优化营商环境推进会。记者从会上获悉，罗店镇推出了系列举措进一步优化营商环境。为帮助深受上下班困扰的园区白领缓解“最后3公里”上下班难题，昨天，从美兰湖交通枢纽站出发，点对点服务于工业园区的通勤班车正式发布，并将于3月1日起试运行。

白领为“最后3公里”头疼不已 园区开通通勤班车缓解出行难

据罗店镇相关负责人介绍，针对企业办事程序不熟悉的情况，罗店镇成立了专业帮办队伍，实施社会投资项目行政审批帮办服务。为该镇登记注册的所有社会投资项目提供“管家式”行政审批帮办服务，无偿提供全过程的咨询指导、陪同办理、快速办理、商会会审、委托代办等各类服务。

园区内目前落地了六七十家企业，随着园区各类企业的发展，员工“最后3公里”的上下班难题越来越凸显。罗店工业公司倾听企业呼声，通过与上海巴士第五公共交通有限公司充分沟通协调，认真制定运营方案，顺利开通7号线至工业园区的通勤班车。该通勤班车从美兰湖交通枢纽站出发，点对点服务于工业园区。目前开设早晚高峰各3个，共计6个班次，

间隔30至40分钟左右，园区内设置9个站点，无偿提供企业员工乘坐，打通轨道交通至园区“最后3公里”，进一步缓解企业员工上下班难的困扰。

100多名研发人员居无定所 镇政府想方设法解决住宿难题

“飞凯光电”公司是一家美国归国人员创立的企业。2009年，罗店镇相关部门获悉该公司因筹划上市正在寻找研发及总部基地，在对该公司情况进行调研分析后，他们认为该企业发展潜力很大，是一家具有“独角兽”潜质的优秀企业。招商团队主动上门近10次，其间还3次赴该公司在安徽安庆的生产基地进行考察，他们的诚意最终打动了企业，双方经过大概20多次的交流、考察、谈判，企业最终决定落户罗店工业园区。企业落户只是第一步，他们的服务伴随该企业的发展全过程。企业基建开始后，有专人全天候跟踪服务，帮助企业解决了几个关键问题。

该企业研发、办公楼投入使用前又找到政府，原来该企业在罗店将有100多名研发人员，大部分在上海没有住所，住宿成为大问题。由于罗店镇当时还没有公租房项目，他们一方面协调部分员工入住宝山工业园区内公租房，一方面帮忙联系罗店大居内租房运营公司解决一部分，还有一部分意愿购房的协调开发商优惠价购房。

[相关新闻]

全力优化营商环境 创新创业经营理念 虹桥商务区打造联合办公平台

青年报记者 刘春霞

本报讯 从开发建设初期的“大工地”到如今的商务楼林立、大企业纷纷入驻，虹桥商务区依托“大交通”“大会展”“大商务”三大功能以及战略优势和区位优势，在吸引了大批企业总部入驻的同时，也吸引了众多以联合办公平台为依托的中小型企业。青年报记者昨日获悉，虹桥商务区管委会正深入推进大调研和优化营商环境紧密结合，着力建立长效机制和制度化安排，为企业创造更好的发展环境，提供更好的公共服务，当好“店小二”。

近年来，随着虹桥商务区入驻企业逐步呈现出多元化、新业态，以及加速集聚等特点，商务区内的联合办公企业队伍也在不断发展壮大。从2015年虹桥万科中心与联合创业办公社正式签约联盟，共同打造虹桥商务区首家联合办公空间，到2017年入驻商务区的一展空间、裸心社，再

到如今的虹桥·瑞铂中心、Wiswork、万创方、德必虹桥绿谷WE、氩空间、Funwork、Landing、大树下等，联合办公企业在商务区内遍地开花。

主打“环保、原木风格”，充满科技感、时尚感，商务氛围浓厚，美式复古风……商务区内的联合办公企业在“颜值”方面逐步形成自己的特色，同时在打造新一代多元办公生态系统方面，也体现出创新的一面。从精心规划的空间布局，到业态分布、社群服务和白领互动，联通各个入驻企业，激发交流和互动，虹桥商务区的每个联合办公企业俨然就是一个垂直活力社区。

此外，一些联合办公企业还拥有多种形式的共享空间，包括星级接待区、主题休闲区、总裁VIP室等特色空间、供员工休闲小憩的多主题休闲区以及专为差旅人士配备的专属SPA室等一站式管理服务，更是为入驻企业提供了一个便捷智能、共享互联的新一代商务环境。

■都市脉搏

上海发布国有企业工资改革方案 将落实工资分配自主权

青年报记者 陈晓颖

本报讯 记者从日前上海市政府印发的《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》(以下简称《实施意见》)获悉，上海将进一步落实国有企业工资分配自主权在工资总额决定机制、工资总额管理、完善工资内部分配管理、健全工资分配监管体制机制上进行改革。

在改革工资总额决定机制方面，上海市将坚持国有企业工资分配市场化改革方向，并实行分类管理，根据企业功能性质和行业特点，采取不同工资效益联动机制。对于主业处于充分竞争行业和领域的竞争类国有企业，经济效益增长的，工资总额增幅不超过经济效益增幅，其中当年劳动生产率未提高，或者上年人工成本投入产出率低于行业平均水平，或者上年人均工资高于本市职工平均工资2倍的，工资总额增幅应低于经济效益增幅；企业经济效益下降的，除受政策调整等非经营性因素影响外，工资总额原则上相应下降，其中当年劳动生产率未下降，或者上年人工成本

投入产出率明显优于行业平均水平，或者上年人均工资低于本市职工平均工资60%的，工资总额可适当下降。

对于以完成战略任务或政府重大专项任务为主要目标的功能类国有企业以及主业以保障民生、服务社会、提供公共产品和服务为主的公共服务类国有企业，根据完成任务和提供服务等情况确定工资总额增长幅度。

在改革工资总额管理方式方面，后续将进一步确立国有企业的市场主体地位，落实工资分配自主权。企业自主编制工资总额预算，按规定履行内部决策程序后，报履行出资人职责机构备案后执行。

在完善工资内部分配管理方面，后续国有企业要建立健全以岗位工资为主的基本工资制度，参照劳动力市场工资价位并结合企业经济效益，兼顾市场竞争力和工资持续增长能力，合理确定不同岗位的工资水平，向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需岗位的人才倾斜，逐步理顺领导人员、管理人员、技术人员和生产服务人员等各类岗位人员的工资分配关系。

新氦类脑智能平台在杨浦启动 瞄准下一代人工智能芯片

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 作为上海市首批启动建设的研发与转化功能型平台之一，昨天，类脑芯片与片上智能系统研发与转化功能型平台(简称新氦类脑智能平台)在杨浦区双创高地长阳创谷启动。

据了解，作为首批启动建设的功能型平台之一，类脑芯片平台在论证和筹建过程中得到了市科委的悉心指导和大力支持，同时也得到了杨浦区在平台落地、资金配套、载体保障及资源聚集等方面的大力支持。平台的承载主体——上海新氦类脑智能科技有限公司由新智集团、复旦大学及杨浦区政府共同出资组建，多元化的股权结构既保证了平台公共服务及公益属性，又可以充分发

挥市场化优势。据介绍，该平台将在研发端、运营端与市场转化端为平台客户提供创新创业与商务拓展全流程支持，构建集人才、技术、数据、产品及行业应用场景于一体的产业生态，建设世界领先的类脑芯片共性技术研发平台。

平台研发实验室配备了前沿的芯片开发系统和测试设备，可向平台合作团队共享研发环境，提供芯片设计、仿真及验证测试等专业服务，帮助合作团队降低研发时间与资金成本。

此外，人工智能大数据试验场将建设具有视觉、语音、生物信号等典型应用场景数据的大数据库，可提供海量实验数据，帮助合作团队缩短从芯片研发到产业转化的时间。

泰隆银行上海莘庄支行成功堵截一起电信诈骗

近日，泰隆银行上海莘庄支行员工成功堵截了一起针对老人的电信诈骗，避免客户直接经济损失5万元。

当天，82岁的高龄客户王先生(化名)来到莘庄支行，要求汇款5万元到他的一个投资账户。“投资账户”这个敏感字眼马上引起了大堂经理钟素玲的警觉。经过和客户沟通，钟素玲知道了事情的缘由：原来半年前，老人收到了一个陌生电话，对方自称负责一个5000万的投资项目。该笔资金是投向国外，没有风险。同时投进去的钱可以随时取出。经过半年的沟通，王先生对这个自称为投资经理的人深信不疑。同时，为了让钟素玲也相信，王先生还拿出与对方的微信聊天记录。

看到微信上的电话，陪在王先生身边的泰隆客户经理立刻拨打过去，可对方显示“您拨打的电话已关机，请稍后再拨。”凭借经验，钟素玲马上确定这是一起诈骗事

件。经上报后，莘庄支行马上启动应急预案，一方面继续对王先生进行劝阻，另一方面也通过电话将相关情况向属地派出所做了报告。

在莘庄支行的工作人员与公安民警的耐心劝导、仔细解释下，王先生终于打消了汇款念头。5万元的养老钱保住了。莘庄支行的工作人员再次提醒客户，应谨慎对待陌生人汇款，提高防范意识，避免给犯罪团伙可乘之机。

据悉，不少老年人都遭遇过保健品诈骗、仿冒公检法诈骗、网络诈骗等金融诈骗。在这样的情况下，泰隆银行上海分行的工作人员主动承担起防范金融风险的责任，积极向网点周边老年人开设各类金融知识普及讲座，通过解析各类诈骗、非法集资等骗局的金融安全知识，最大程度地保护金融客户的个人财产安全，树立泰隆银行“更亲、更近、更温暖”的品牌形象。