

## 市青联优化委员结构 扩容会员团体

## 凝聚“新青年”建设上海人才高地

自群团改革以来,市青联以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,坚定不移推进改革工作,严格落实从严治会,坚持围绕中心、服务大局,牢牢把握、保持和增强政治性、先进性、群众性,各项工作和建设取得新发展。近年来,市青联进一步优化委员结构,扩容会员团体,扩大组织覆盖,强化作用发挥,在群团改革的快车道上全速前行。

青年报记者 郭颖



世界著名企业青年人才发展高峰论坛举行。

受访者供图

## 着力提高基层和一线代表比例

上海盛东国际集装箱码头有限公司桥吊司机张彦、网络作家王小磊、世邦魏理仕中华区总裁李凌……这些不同新兴群体中的领军人物,如今,正在市青联发挥着他们积极的作用。

笔名骷髅精灵的“80后”网络作家王小磊,从区青联到市青联,已经是一名青联的“老委员”。王小磊同时还担任上海网络作家协会副会长,作为首位入选中国艺术家联合会全委会委员的网络作家,他表示,自己目前最大的任务是要创作出一部反映“人性美”的正能量小说,来正面引导广大青少年。王小磊告诉青年报记者,他平时会积极参与青联的一些活动,交流中发现青联相关工作人员都很了解他的作品,说明各级青联组织这方面的工作做得非常细致、扎实。

世邦魏理仕中华区总裁李凌的另一个头衔是上海外企青年人才协

会副会长。18岁那年瞒着父母偷跑去外地军校报名的赤诚之心,一直是他记忆中鲜活的片段。曾经的参军梦想,以及那些与梦想相关的品质——坚定、努力、赤诚,都以另外一种方式成就在了职业经历里,并且影响着年轻人。“牛津辞典去年评选出的2017年度词汇是YOUTH-QUAKE,中文就是‘青年震荡’,讲的是青春的力量对于这个世界所产生的巨大影响。”李凌用自身的经历告诉广大青年:“其实所谓青春,就是你仍有梦想,仍有赤诚。”

上海盛东国际集装箱码头有限公司桥吊司机张彦是全国青联常委、市青联副主席。没有加入青联以前,张彦以为青联委员都是精英人士,跟自己这样的基层青年比较遥远。从普通工人岗位成长起来的张彦其实并不普通,作为“80后”年轻党员,张彦和他的团队先后7次刷新集装箱装卸效率的世界纪录。

他是当今桥吊单机作业效率第一的保持者,先后获得“全国技术能手”“全国劳动模范”“全国优秀共产党员”等荣誉称号;2017年当选为党的十九大代表。始终战斗在生产第一线的他也是最了解一线员工的。

2016年加入市青联后,张彦更多了一份责任与使命。“青联给我搭建了一个更加广阔的舞台,在立足自身岗位不断学习成长,并且不断为行业发展做贡献的同时,我有了更多的机会能够与更多的青年群体进行交流,帮助他们成长成才。”

从青年中来,到青年中去。张彦加入了“青春成长导师团”,多次参与青联开展的“中国梦·青年行”系列主题活动。与各行业的职业青年、大学生们开展面对面活动,为这些青年讲述他的成长故事,分享他的成长感悟,解答青年们的困惑。“未来我还要继续立足岗位、不断钻研,争做生产建设的排头兵,发挥青

联委员在青年中的示范引领作用。”张彦表示,“作为一名青联委员,如何创新思路,为青年快速成长成才提供平台也是我们努力思考的问题。我会利用身边的优秀案例,更多地开展榜样面对面等活动,为更多的青年解答成长过程中所遇到的困惑和难题,帮助青年员工制定自己的职业规划并且快速地成长。”

青年报记者获悉,2016年12月底,市青联“敞开怀抱”,吸纳了108名来自基层和一线的新媒体从业人员、青年社会组织骨干、留学归国人员、创新创业领域等新兴群体的优秀青年代表,重点吸纳政治立场坚定正确、有较大影响力的青年网络意见领袖,用“新人”“新方式”联系“两新组织”青年,通过优化委员结构,增强青联的广泛性和代表性,使青联的覆盖范围更广,对青年的引领和服务作用得到更好发挥。

## 加强优化会员团体建设

2017年底至2018年初,上海青年科技人才协会和上海外企青年人才协会先后成立,吸纳科创中心建设中的青年科技工作者和世界500强中的外企青年融入青联大家庭。

“我们这个协会的活跃度很高。协会成员会有技术方面的互相帮助和协作,还有通过协会会员合作,申报各类奖项;通过举办青科讲坛,开展学术交流。”市青科协秘书长徐蓓告诉青年报记者,他们希望通过搭建平台,促进人才沟通交流;通过公益服务,彰显青年家国情怀;通过跨界融合,营造科研创新氛围。

为了保证协会活动有序开展,上海青年科技人才协会设立了基础科学专业委员会、生物与医药科学专业委员会、制造与工程科学专业委员会等7个专业委员会。市青科协成立伊始便邀请了青年科学家,举办了“颠覆2018的九大关键领域”TALK;在上海自然博物馆举办了

“科普志愿新征程,青春建功新时代”暨“科普梦,志愿行”科普活动成果展等。“下一步,我们还打算设立‘上海青年创新伙伴奖’,举办‘青年创新管理训练营’,发布《上海青年科技人才发展报告》等。”徐蓓说。

上海作为国际化大都市吸引了全球各类知名企业驻扎。上海团市委联合中智上海经济技术合作公司筹备成立上海外企青年人才协会。在注重广泛性、先进性的基础上,协会筹备组严格把关,产生首批会员人选共168人,平均年龄37.87岁,最年轻的一位1992年出生,担任企业总监以上级别的会员超过总人数的70%。协会的重要任务之一就是加强协会的自身建设,形成一套严谨、规范的工作机制,使协会工作逐渐步入规范化、科学化、高效化,继续加强对外企青年的思想引领和思想凝聚。

聚天下英才而用之!2018年10月,2018世界著名企业青年人才发展高峰论坛在上海跨国采购会展

中心召开。近20位在华500强企业的全球及中国区CEO围绕“全球企业的本土化人才策略”“人工智能时代如何赋能于人”“人才升级与进化”等三大主题分别展开主旨演讲及圆桌对话。来自全球各地的医药、贸易、金融、快消、汽车、科技等行业知名企业的800余位人力资源管理者及企业高管参加本次论坛。在此次高峰论坛上,进行主旨演讲和圆桌分享的嘉宾获赠了上海青年人才发展导师证。未来,这些知名企业高管将作为青年人才导师以自身专业所长和实践经验,共同助力上海人才高地建设。

通过新增和调整,进一步优化会员团体组成结构,扩大青联组织在各行各业青年里的覆盖面。新一届市青年企业家协会除了基本覆盖上海上市公司前100强、国有企业纳税前50强、私营企业纳税前50强之外,还吸收了新技术、新产业、新业态、新模式等“四新”领域企业加入;新一届市信息化青年人才协会

会员结构更具广泛性、代表性,常用Top100应用APP中占35席,全球著名IT企业占14席,覆盖人工智能、大数据、云计算、互联设备、输入法、VR等企业负责人及技术极客;新一届市医药卫生青联委员不仅覆盖全市所有三甲医院,同时吸收社区医院、街道卫生服务中心的一线工作者,包含医疗管理、专业医师、基础科研等。

据悉,目前市青联(含各区青联)共有44个会员团体。2017年,市青联制定了《上海市青年联合会会员团体管理办法(试行)》,明确了团体会员入会标准、入会程序、权利和义务以及退出机制,推动会员团体既有各具特色、全面活跃的“自转”又有规范有序、合作共建的“公转”。落实《上海市青年联合会改革实施方案》,有序清退功能定位过时、作用发挥不明的14个会员团体,吸纳上海市农业青年人才协会、上海市青年科技人才协会、上海外企青年人才协会成为市青联的会员团体。