

临港新片区发布人才政策“大礼包”

“海内外金白蓝领”统统都欢迎

核心人才“居转户”年限由7年缩短为3年、加大人才公寓供给力度、紧缺“蓝领”满足条件也可直接落户……昨天，上海自贸区临港新片区管委会发布48条措施，聚焦海内外人才引进、人才住房保障等领域，促进新片区人才集聚，推动人员自由执业。这48条措施满满的都是干货，要给人“幸福感”！

青年报记者 郭颖

加强对技能人才的倾斜

临港新片区管委会专职副主任武伟介绍说，为了加大国内人才引进力度，按照“人才政策服务产业发展”和“优化人口结构”的要求，聚焦重点领域、重点产业，共8项优惠政策。其中，重点人才直接落户审批权下放至新片区管委会，居住证专项加分、缩短“居转户”年限、公益事业单位录用应届毕业生落户加分政策为新片区特有。

值得关注的是，该措施加强了对技能人才的倾斜，座谈公布的首批23类49项名录，相关技能人才可实现直接引进落户。

在促进海外人才引进方面，以促进海外人才自由执业为核心，实施海外高层次人才个税税赋差额补贴、境外人才可参加职业资格考试、境外人才备案后可在新片区执业等16项优惠政策。一方面通过放宽现代服务业从业限制，允许符合条件的海外人才备案后可在新片区执业以及参加国内执业资格考试，促进海外人才增量

增长；另一方面通过便利化措施，让新片区外国人才从“进不来”到“进得来”、从享受B类政策到享受A类政策。

新片区还将实施高层次人才专项奖励、高端人才直接贡献奖励、开展“临港英才”评选等3项优惠政策。在市区两级奖励的基础上，另给予院士、千人计划专家等高层次人才专项奖励；给予国内高端人才直接贡献奖励，定期开展“临港英才”评选并给予表彰奖励，鼓励人才到新片区创新创业，创造价值。

通过资助人才培育平台建设、大学生实习补贴、技能人才培训补贴、引进高端培训项目、产教融合示范企业优先认定、引进和培养教育卫生人才等6方面优惠政策，一方面集聚应届毕业生、技能人才以及教育、卫生等新片区经济社会发展急需的人才，另一方面推进产学研合作和人才培养，促进企业自主创新和科技成果的转化。

定向微调住房限购政策

这次出台的措施中，加强了人才住房保障。完善临港地区限价商品房、“先租后售”公共租赁住房、人才公寓、人才租房补贴“四位一体”的人才住房保障体系，缩短购买商品住房年限、优先选房等6项优惠政策。

临港新片区将定向微调住房限购政策。按区域发展和产业导向，对符合一定条件的非本市户籍人才，购房资格由居民家庭调整为个人，可购买新片区商品房一套。新片区还将缩短非本市户籍人才在新片区购房缴纳个人所得税或社会保险金的年限，将自购房之日前连续缴纳满5年及以上，调整为连续缴纳满3年及以上。

新片区将调整商品住房选房购房制度。符合购房条件、在新片区稳定就业且稳定居住的常住人口，可在新片区优先选房购房。还将实施限

价商品房政策。控制限价商品房供应量，加大人才公寓供给力度。

公租房方面，新片区将建设“先租后售”公租房，建成后10年内作为公租房使用，其中50%房源可由单位按门栋整体购买作为单位租赁住房使用；公租房建成10年后可作为商品住房按套上市转让。

租房补贴方面，用人单位引进的在新片区无自有住房，且在新片区租房居住的符合条件的人才，可申请租房补贴。

人才公寓方面，用人单位引进的在新片区无自有住房的符合条件的人才，可申请租赁人才公寓；符合条件的高层次人才可申请租赁国际人才公寓。为聚焦激励人才，新片区将提高供应的精准性，对新片区有贡献的企业和人才将享受一定倾斜。

公务员试点聘任制

本次发布的另一个亮点是临港新片区将开展聘任制公务员工作。这是结合新片区工作需要，试点先行更加灵活的党政人才用人机制。

针对新片区紧缺急需、专业性较强的职位或重大项目可以采取聘任制的方式。以促进新片区发展为目的，建立人才引进与智力引进，职位聘任与团队聘任相结合的用人机制。

聘任公务员采用公开招聘和直接选聘两种方式。

新片区管委会与所聘公务员签订聘任合同，确定双方的权利和义务。聘任制公务员按照有关规定进行聘任制公务员登记，享有申办落户的权利，接受平时考核、年度考核和聘期考核等考核方式，符合一定条件

的可转为委任制公务员。

聘任制公务员实行协议年薪、一职一薪等特殊工资政策，按照国家规定参加基本养老保险和职业年金、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等。管理部门也将建立以工作业绩为导向的分配机制，探索建立“能进能出、能上能下”的干部管理体系以及市场化、差异化的薪酬激励机制。

此外，还将优化升级临港新片区人才服务中心、建设外国人才服务港、提高外国高端人才金融便利、优化人才生活配套环境等4项优惠政策，为新片区的企业和人才提供更加完善、全面、便利的人才服务，为海外人才提供信用卡办理绿色通道，以及为人才提供就医就学便利。



这些措施将从各个细致的角度，实现支持人才发展的全包围，使各类人才都能在临港新片区得到更有力的支持，得以全身心投入新片区的发展中。

新华社图

人才引进

国内人才

● 居住证专项加分

上海市居住证持人在新片区工作并居住享专项加分

● 缩短“居转户”年限

居转户年限由7年缩短为5年。核心人才缩短为3年。

● 缩短审批流程

人才引进由新片区管委会审批后落户，紧缺急需人才可直接引进落户。

海外人才

● 税赋

对境外高端、紧缺人才个人所得税税负差额部分给予补贴

● 执业

金融、建筑、规划、设计等领域符合条件的专业人才可在新片区提供服务，境外从业经历可视同国内从业经历。

专项奖励

对在新片区工作的两院院士、入选中央“千人计划”和“国家特支计划”的人才、“百千万人才工程”国家级人选、上海“千人计划”、浦东“百人计划”人才及上海市领军人才，在市区两级奖励的基础上另给予专项奖励。

人力资源

● 支持人力资源服务机构发展

入驻机构经审核可享受办公用房租金补贴、物业费补贴等优惠。

● 引进知名人力资源服务机构

对世界500强企业、中国500强企业、中国服务业500强企业的人力资源服务机构总部给予专项奖励。

住房保障

● 定向微调限购

对符合一定条件的非本市户籍人才，购房资格由居民家庭调整为个人，可购买新片区商品房一套。

● 人才租房补贴

在新片区无自有住房且在新片区租房的符合条件人才，可申请租房补贴。

● 租赁人才公寓

可申请租赁人才公寓，符合条件的高层次人才可申请租赁国际人才公寓。