

为了帮助企业复工、稳岗,本市各区人社部门积极开展企业复工复产政策落实工作,全力为企业复工复产保驾护航,打通政策落地“最后一公里”。同时推出“千企万岗云端招聘”等活动,为企业和求职者搭建“云端”桥梁,促进供需精准对接,并为高校毕业生提供更多就业和择业机会,多举措稳岗复工促就业。

青年报记者 明玉君

打通复工复产“最后一公里”

“乐业上海”稳岗就业大步行

挖掘服务潜力 持续打好稳就业“组合拳”

“您是否在为用人成本而担忧?是否急切盼望在停工停产期能得到一些补贴?今天,我们将为您带来最全面的稳就业系列政策解读。”在长宁创业178直播间里,主播正在耐心讲解着政策并与用户热烈互动着,旁边的工作人员则快速记录和整理着弹幕上的问题,现场一片繁忙景象。

据悉,此次与长宁区北新泾街道联合举办的“初心驿站”商会人才培养,已经是长宁区就业促进中心在疫情期间开展的第四场稳就业政策宣讲直播了。2个月以来,长宁就促各科室业务骨干主动作为,他们第一时间组成了“就促青年服务宣讲团”,并迅速搭建起直播间,通过整合疫情期间企业关

心的政策热点,用通俗易懂的方式,就企业复工复产、用工矛盾等一系列问题线上答疑解惑,直播共计吸引了近万人次的观看,受到了一致好评。

疫情之下,更要当好企业和群众的“调查员”“宣传员”“服务员”。“我们第一时间先后分派五批志愿者深入一线,责无旁贷地加入到疫情防控的战役中。”据长宁就促工作人员介绍说,在企业,复工复产督查组的志愿者们在完成复工数据统计工作之余,利用挨家挨户上门走访长宁各大企业的机会,及时掌握企业用工需求及用工难题,适时宣传疫情期间各类稳就业补贴及最新政策。“截至目前,我们已增派64人次前往一线,每位志愿者平均每

天走访企业数超过20余家。”

做好疫情期间援企稳岗工作,光靠“引进来”是不够的,更要“走出去”。据悉,长宁就促在进一步深化区域协作的同时,将校区、园区、社区服务拓展到更为广泛的领域中,努力构建长宁就业“同心圆”,凝心聚力,持续打好服务“组合拳”,促进企业复工复产。

截至目前,长宁就促累计服务企业252家,帮助求职者455人,为61家企业提供线上招聘服务,对接就业岗位1800余个。“接下来,我们还将结合民营企业招聘周,开展‘百日千万网络招聘专项行动’,以街镇为纽带,全面掌握区域内企业用工信息,精准匹配企业需求,搭建起服务企业、政企沟通的桥梁。”

建线上服务体系 破高校毕业生就业难题

对于今年即将离开校园的高校毕业生来说,这个春天的确与往年大不相同。突如其来的疫情不仅打乱了他们原有的生活、学习节奏,而且影响了他们的求职和就业计划。为切实保障高校毕业生就业权益,促进高校毕业生充分就业和高质量就业,奉贤区人社局多措并举,破解疫情之下高校毕业生就业难题。

结合大学生的求职需求,奉贤区在“就业在贤”微信平台上开设了大学生就业服务专区,为大学生提供服务指南、政策讲

解、招聘信息等全方位服务,建立区高校毕业生QQ群,实时共享人才需求信息。

据奉贤区人社局就业促进中心工作人员介绍说,为加强大学生就业的指导服务,聚焦学生的不同需求,他们推出线上系列职业指导微课程,提供面试技巧、简历制作、职业探索、求职心理等方面的专业线上职业指导服务,有需要的大学生还可以通过“就业在贤”职业指导在线预约平台,预约就业专家和首席职业指导师,提供更有针对性的咨询和职业指导。

【链接】为企业“供氧”“输血”

疫情期间人社部门为企业特别是中小微企业“供氧”“输血”。在前期扩大中小微企业享受失业保险稳岗返还政策受益面的基础上,对不裁员、少裁员、符合条件的用人单位返还单位及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%。从今年2月起,阶段性减免企业企业基本养老保险、失业保险、工伤保险三项社会保险的单位缴费部分。其中,中小微企业及按单位参保的个体工商户,从

今年2月到6月,免征三项社会保险的单位缴费部分。对大型企业等其他参保单位(包括民办非企业单位、社会团体等各类社会组织),从今年2月到4月,减半征收三项社会保险的单位缴费部分。根据初步测算,预计此项减免政策今年将为企业减负约530亿元。

据悉,接下来人社部门将以最大限度、最快速度来发挥政策的效力,不给企业增加事务性的负担,让企业有切实的获得感。

搭服务新模式 当好专业贴心的“店小二”

随着复工复产有序推进,疫情防控期间劳动合同、工资报酬、休息休假等各类劳动关系如何处理,成为了当前民营企业普遍关心的问题。为此,青浦区人社局联合区工商联举办了疫情期间劳动政策专场解答会。

活动现场,11家企业根据复工情况,分享了各自所面临的劳动关系处理问题与困惑,涉及工资支付标准、年休假、调岗调薪等。“区人社局针对我们所反映的共性问题,进行了详细的解答和回复,并为我们热情支招,非常感谢。”专场解答会结束后,企业负责人意犹未尽,纷纷表达着各自的感激之情。

此外,为了更好地为企业提供人才保障和助力其有序复工复产,青浦区人社局工作人员

还深入上海麦迪睿医疗科技集团有限公司和上海永冠众诚新材料科技(集团)股份有限公司两家企业,进行了实地走访和慰问,提供贴心实在的“店小二”服务。

针对高校毕业生就业问题,青浦区人社局除了积极行动起来,主动对接辖区内的高新技术企业,挖掘适合应届生的岗位外,还与青浦团区委携手,发挥各自优势,整合资源,为高校毕业生就业保驾护航。

3个园区,10座楼宇,100余家企业……疫情发生以来,静安区人社局工作人员在领导的带领下,走访和慰问辖区内企业。其间,他们坚持“不跑空、不空跑”的原则,将每一次上门作为一次微调研,除了认真倾听和收集企业经营所遇到的难点堵点

问题外,还就受疫情影响所出现的企业职工返岗上岗、调薪调岗等劳动关系热点、焦点问题等,及时予以解答和处理,鼓励企业强化防控管理的同时,坚定发展信心。

受疫情影响,静安区原定在大宁灵石公园举行的大型招聘活动由线下转为了线上,通过“云招聘”实现稳就业、促发展。“现场,我们还将邀请数位专家同时开展在线咨询,搭建企业与求职者的‘线上’沟通桥梁。”

据悉,闵行区、徐汇区等各区也积极行动起来,整合多方资源,通过前期排摸调查,组织“岗位集市”“云端招聘会”“千企万岗云端招聘月”等形式,多措并举齐发力,实现稳岗复工促就业。

