

徐汇民防学史明志,以学促行

推动四史教育往实里走向心里去

开展“四史”教育以来,徐汇民防高度重视、高起点站位、高标准组织,采取处级干部领学、积极拓展教育平台、深化实践提高等形式,较好地推动了“四史”教育有序有力有效开展。



徐汇民防的党员干部参观上海解放纪念馆。

受访者供图

徐汇民防始终坚持处级干部领学,提高教育层次。突出处级干部这一重点,坚持率先垂范,以上率下,自始至终走在教育活动前列。加大处级干部上党课力度,党组书记、机关党支部书记秦若辉带头为系统党员讲“四史”系列党课,以深入学习“四史”,坚守初心使命为主题,先后讲述了秦邦宪、陈独秀、李大钊、瞿秋白等多位党的早期领导人为中华民族的独立和解放抛头颅洒热血,献出宝贵生命的悲壮历史。还结合自身对民防历史的学习,查阅了大量资料,梳理了建国以来民防发展史,以“你所不知道的民防史”为题,讲述了民防历史。通过开展系列教育,进一步调动了全体党员想干事、能干事、干成事的工作热情。

始终积极拓展教育平台,丰富教育手段。组织系统党员干部参加市民防办组织的《深入学习党史,牢记初心使命》专题辅导,进一步掌握中国共产党走过的辉煌历史。与区绿化市容局开展联组学习,邀请市委党校赵大朋作新中国发展史辅导,聆听了新中国砥砺、奋斗与辉煌的发展历程。组织处级

干部和部分党员代表参加区建管委开展的《伟大是这样炼成的》报告,感悟了开国领袖卓越的军事指挥才能、坚韧不拔的革命意志和崇高的人格魅力。组织系统党员干部参观上海解放纪念馆和淞沪抗战纪念馆,真切感受革命先辈们为民族解放和独立的牺牲精神。

始终坚持推动工作,深化教育效果。坚持以学促行,用学习教育成果促进各项工作开展。高规格召开地下空间管理联席会议,总结上半年工作,部署下半年重点任务。部分单位作了交流发言。副区长毕桂平出席会议,指出要强化地下空间联席会议平台作用,做优联合发现和处置机制,加强对小区各类历史遗留问题督办和考核,加快推进地下空间应用场景建设,在“大平安”、“大建管”等板块共享地下空间数据,用智能化手段守住地下空间系统运行的安全底线。高标准开展社区民防工作试点,以漕河泾街道为依托,协调市、区和街道三方召开座谈,会商社区民防规范化建设试点内容。开展问卷调查,全面掌握社区民众对民防工作关切。完善《漕河泾街道社区民防

规范化建设试点方案》,依托社区自治办,将社区民防建设与社区自治深度融合。高质量开展安全生产专项行动,认真贯彻区领导关于安全生产方面系列指示,协调街道镇对区域地下空间开展安全生产大排查大整治。行动中民防办班子全体成员出动,分六组开展为期两周的安全大检查,共出动20多人次,检查85处地下空间。对检查中发现的安全隐患问题,责成使用单位立即整改,同时加强跟踪,督促问题整改落实。高要求开展防汛防台工作,办领导先后3次召开专题会议,研究部署防汛防台工作。会同房管局和天平街道举办地下空间防汛防台应急演练。检验地下空间应急预案可操作性、使用单位和管理单位防汛应急联动机制以及民防防汛抢险队伍实战能力。加强值守,制定值班方案,第一时间掌握处理险情。

下一步,徐汇民防将进一步改进教育方式,充分运用各类资源优势,推动“四史”教育往深里走、往实里走、往心里走,把学习成果转化为推进工作的动力,为徐汇民防建设迈上新台阶不懈奋斗。 卢志良 秦春生

■ 资讯

夏日送清凉 关怀到一线

近日,中国一冶集团有限公司党委书记、董事长宋占江一行冒着酷暑来到上海黄渡大居项目,看望慰问在高温下奋战的一线施工人员,为他们送来炎炎夏日里的丝丝清凉和浓浓关怀。

在施工现场,宋占江亲手将饮用水、盐汽水、人丹、十滴水等防暑降温物资分发到项目一线员工手中,并代表集团公司向不惧高温酷暑、坚守施工一线的员工们表达亲切慰问,叮嘱大家合理安排作息时间,做好防暑降温措施,确保自身的

安全健康。

宋占江要求项目部牢固树立以员工为本、对员工负责的企业发展理念,狠抓现场安全管理,严格落实夏季施工安全管控措施,切实保障项目员工身心健康,筑牢安全生产防线。

此次送清凉活动,充分体现了中国一冶集团有限公司对奋战在保障房建设一线职工的亲切关怀,极大鼓舞了员工们的工作热情,有力促进了上海黄渡大居项目各项工作顺利开展。中国一冶集团有限公司副总经理朱小友、总会计师曹杰及相关单位负责人参加活动。 解敬阳

中国一冶首个装配式保障房项目喜封金顶

8月8日,由中国一冶武汉置业开发建设的首个装配式保障房项目——上海市嘉定区黄渡大居(一期)11A-06地块共有产权保障住房项目5号楼主体结构喜封金顶,标志着项目开发建设工作进入新的阶段。

上海黄渡大居项目是上海市大型居住社区市属重点保障房项目,项目总建筑面积为92733.18㎡,地上建筑面积70141.8㎡,地下建筑面积22591.38㎡,共建设住宅936户。项目采用了先进的装配式、BIM等新型工艺技术,单体装配率达高达40%。该项目自从开工以来,全体项目员工大力发扬“一天也不耽误,一天也不懈怠”朴实厚重的中冶精神,合理统筹,精心施工,克服台风、汛期、新冠肺炎疫情等不利因素影响,率先实现5号楼主体结构封顶节点,向上海市政府和人民交出了一份满意的答卷。

中国一冶武汉置业上海黄渡大居项目全体员工将以此次5号楼封顶为契机,再接再厉,团结奋斗,严格落实安全、质量、文明施工要求,建标杆工程,展央企担当,为上海市民生保障事业作出应有贡献。

解敬阳



保障住房项目5号楼主体结构封顶。 受访者供图

上海西部企业集团举办物业能级提升专题会

脑力激荡让物业能级提升再提速

为进一步加强和完善党对国有企业的领导,深入体会“人民城市人民建,人民城市为人民”重要理念的内涵。日前,上海西部企业集团举办了物业能级提升专题会议,通过找差距、破难题、提质量,剖析集团物业工作短板,提升物业服务能级新高度。会上,与会人员围绕“如何实现物业队伍有效整合,提升物业服务质量”以及上半年工作情况和下半年工作打算,发表了各自的真知灼见。

曹杨物业公司万家明在专题会上说,小区经理必须加强与居委会、业委会和业户的沟通,听取他们的意见和建议,了解他们需要,勇于跨前、主动担当,善动脑、巧使劲,借助宣传手段,为工作推进助力。普陀

物业公司金正宾说,目前固有的朝九晚五的工作时间,已远远不能适应物业公司现阶段发展的节奏,不够灵活的企业机制和用工制度制约了企业发展空间。唯有打破现有机制,减少中间环节,才能打开企业发展大空间。

西部集团绿化公司曹青在会上说,人才短缺是一大问题,对外要定向招聘人才,对内要加大对员工培训力度。提高自身绿化设计能力并尝试通过机械化生产最大程度地降低劳动人力成本,使企业在激烈的市场竞争中占据一席之地。西部集团维修公司吴子杏也在会上说,公司拟通过品牌效应,争取与社会物业联盟合作,协助维修力量和技术相对薄弱的物业

企业解决难题,将维修服务的品牌、资源、技能输出,在区域内形成规模效应和口碑,再逐步向区外延伸和拓展。

上海西部企业集团副总经理叶臻也在会上指出要完善发现机制,提高问题认识,放宽思路,细化落实循环保洁制度,加快小区经理负责制落地。最后上海西部企业集团党委书记、董事长江蕾要求:一要加强四保专业队伍建设,尤其保绿、保修队伍要做强、做专,为物业公司提升物业服务能级做好支撑。二要加强管理队伍,尤其是小区经理队伍的建设。三要从小区的第三方测评、垃圾分类以及巩固工作入手,提升服务质量。四要继续关注企业效益的增长。 卢志良 金蓓

中华少年说活动上海复选收官

“越是民族的,就越是世界的”,中华传统文化不仅具有厚重的历史价值,更具有现实意义。对外讲好中国文化故事,不仅是展示中华文化软实力的重要载体,更是世界了解中国的重要窗口。

8月9日,由51Talk等机构承办的“中华少年说·战疫好榜样”复选活动在上海迎来收官之作。37位来自上海、江苏、浙江、安徽等地的小小少年,用流利的英文主题演讲和“十八般武艺”,在魔都上演了一场“中华传统文化传承记”。

据介绍,此次演讲主题围绕“四书五经”展开。在中国的传统文学的诸多文学作品当中,四书五经占据着相当重要的位置。它内含安身立命、治

国齐家、交往相处的法则;提倡“天行健,君子以自强不息”的坚韧;宣扬“仁者爱人”的忠恕;教人们处理人际关系。这一主题旨在让广大青少年自觉传承中华传统美德,展现华夏文化魅力。

作为此次的承办单位之一,51Talk相关负责人表示,“如今的英语学习过程中,越来越多的家庭认识到‘哑巴英语’的弊端,鼓励孩子用心听,勇敢说,这也是我们承办此次活动的初衷之一。51Talk也一直致力于让每个孩子都有能力对话世界,当英语不仅仅是应试考试的代表科目,而是一种沟通技能,中国在国际舞台上才会有更为主动的话语权,中国优秀文化也会拥有更广泛的受众。” 姜卓