

# 储备骨干力量营造青年建功氛围

## 2020年上海市经济和信息化系统职业技能竞赛举行

日前,2020年上海市经济和信息化系统职业技能竞赛“焊接机器人装调”竞赛项目决赛在上海市机器人产业高技能人才培养基地举行。市经济信息化工作党委书记陆晓春,市人社局副局长张岚,团市委副书记丁波,市经济信息化系统工会主席汪羽,上海电器科学研究所董事邹孟奇、纪委书记刘健等领导现场观摩了选手比赛,并参观调研机器人产业高技能人才培养基地。

青年报 盛夏 记者 孙琪



### ■ 资讯

## 普陀区“创业星”选拔计划圆满收官

本报讯 记者 明玉君 近日,由上海市人力资源和社会保障局指导,普陀区人力资源和社会保障局等十余家单位联合主办,普陀区就业促进中心承办的2020年普陀区“创业星选拔计划总决赛”收官之战顺利举行。十支进入总决赛的项目团队,他们怀揣着各自的创业梦想,激情路演和比拼,在本次创业舞台上展现了他们的青春风采与奋斗精神。

经过路演和比拼,上海吾声网络科技有限公司创始人刘洵梦所带来的“我是谜App——内容游戏化社交平台”项目以最高评分脱颖而出,摘得大赛一等奖。“感谢如今的创业扶持环境和政策,让我们实现了梦想,我将继续‘心存高远,脚踏实地’。”谈及获奖感受,刘洵梦难掩激动之情。

比赛现场,普陀区人力资源和社会保障局、党组书记王永俊为活动做了致辞。他表示,一直以来,普陀区通过开展创业赛事、创业训练营、投融资对接等创业孵化服务,培育优秀创业典型,让更多创业者感受到普陀“人靠谱、事办妥”的营商环境。“接下来,普陀区将进一步加大对中小微企业和双创主体的帮扶,进一步整合资源搭建更多双创平台,在普陀这片创业热土上凝聚创新力量。”他的发言赢得了现场阵阵掌声。

2020年上海市经济和信息化系统职业技能竞赛于今年8月正式启动。竞赛由市经济信息化工作党委、市经济信息化委、市人力资源和社会保障局主办,市经信团工委、市职业技能鉴定中心承办,旨在通过举办多行业、多工种的职业技能竞赛,加快培养和选拔青年高技能人才,为上海产业和信息化高质量发展储备青年骨干力量,营造青年建功氛围。系统职业技能竞赛已举办5届,今年竞赛在单位覆盖面、参与人数、影响力、对青年技能人才成长助益作用等方面,较往年进一步提升。一是扩大参与面,本次大赛系统内外报名单位合计超过60家,比去年增加近1倍,报名人数合计超过1600人,比去年增加约50%。二是创新项目设置,本次大赛共15个竞

赛项目,其中新项目共8个,例如,聚焦5G应用加速推进,新设5G网络端到端技术与应用项目,立足人工智能发展对新型产业工人的需求,新设焊接机器人装调项目,服务系统电力行业“一带一路”战略,新设电力英语项目。三是注重培训赋能,在今年疫情防控常态化的特殊情况下,各竞赛项目有序开展赛前集中培训。焊接机器人装调项目在教学中引入虚拟控制系统的示教器,既保证了学员培训安全,又满足了学员对机器人操作应用的实操需求。四是强化正向激励,除了大赛本身的荣誉外,不少系统单位也为优秀参赛选手配套了相应的岗位晋升加分、物质奖励、内部评优、聘任加分等相关激励措施。

在焊接机器人装调竞赛项

目决赛中,来自沪东中华造船、外高桥造船、江南造船、四七二四、航天、通标标准技术、上海民道智能科技、上海库茂机器人、上海乾知生机器人、上海通用电焊机、上海新时达机器等11家单位的50名参赛选手,分别在7个机器人考位轮流操作,现场比拼机器人焊接中机器人的安装、调试、编程、焊接等机器人实操技能。

竞赛为选手们创造了技能提升的平台。江南造船江南重工部长助理郭胜泉表示,随着外部竞争越发激烈,环保、安全等要求不断提高,对于技术工作者来说,只有不停打破传统工艺流程、引进新的工艺工法,追求高质量的发展,切实理解智能制造的真谛,才能保证自己不被淘汰。比赛的过程也是产业青年

们重要的交流过程,上海乾知生机器人公司的李鹏飞告诉记者,他以往在工作中与国外机器人打交道较多,对国内机器人的发展了解有限,通过本次大赛,他对国产机器人的发展有了更多的了解和认识,最让他感到惊讶的是,在操作系统上甚至国内机器人早就研发了一套更适合国人、更接地气的操作系统,工人们只需要花上一周不到的时间便可熟练运用上手。

市经济信息化工作党委、市经济信息化委、团市委、市职业技能鉴定中心、上海电器科学研究所、上海机器人产业高技能人才培养基地、上海添唯认证技术有限公司、上海新时达电气股份有限公司、上海新时达机器人有限公司等单位相关负责人共同参加了观摩活动。

## 薪太软李昭君:一个创业者的蝶变时刻



一个互联网创业者,需要多长时间,才能成长为一个既有创新能力,又有社会担当的企业家?

答案可能不在于时间的长短,而在于创业者有没有经历过一两个突变点,羽化成蝶。对薪太软(上海)科技发展有限公司创办人李昭君来说,这个突变点在2016年。2016年,连续创业的他转换赛道创办了薪太软,致力于为企业提供一站式互联网薪酬管理平台,在商业营运之余,还发起创办了中国“薪公益”绿色联盟,致力于让天下没有难讨薪的农民工。

青年报记者 孙琪

李昭君赚到了人生的第一个一百万。

大学毕业时,李昭君认为自己更广阔的成长空间,于是经过九轮面试他进入了上海绿地集团。在这里,他跟着最好的职业经理人学习战略规划、组织架构、公司运营、企业危机管理等知识,三年过后成长为成熟的管理者和决策者。可不安分的他在2014年选择离开,再度创业。李昭君和同学联手创办了一家社交电商及消费分期平台,利用大学时期积累的人脉和资源,在短短两年内,做到该领域的前五。

两次创业,打通了李昭君任督二脉,他对未来豁然开朗:我要继续创业。但做什么,他开始踌躇。一次春节回乡探亲给了他灵感。一位远房亲戚来借钱,这位亲友在西南地区做木工,忙碌了一年,工资却被包工头拖欠,导致家里唯一上大学的孩子学费也无着落。李昭君开始探究欠薪背后原因,并着手寻求解决之道。

“一些务工人员领薪难,是由于企业的发薪机制有问题。”

李昭君认为“互联网+”可以解决这个问题,于是在2016年创办了薪太软公司,“我们的愿景就是让天下没有难领的薪水。”

### 在的方向坚持到春暖花开

李昭君的欠薪解决之道是打通所有银行之间的结算系统,创造性建设企业及个人专用账户体系,实现发薪个人实名制,全程上链可追溯,让各大企业主通过“薪太软”互联网平台,安全快捷地发放工资、计算并申报缴纳个税。而对于员工来说,过去模糊不清的收入、支出现在通过移动端“工资管家”一目了然,甚至实现了日薪和周薪的结算领取。

愿景虽好,成事不易。他们召集团队花了6个月,封闭式开发薪太软 SaaS 系统的第一个版本,计薪、核验、发薪、凭证下载等功能一应俱全。利用这款产品,企业降本增效明显,比如大型劳动密集型企业薪酬计算原本需要数十名专员,但如果使用薪太软 SaaS 系统,仅需数人就能完成相关工作。然而,让他们意外的是,产品上线后却没有一

家企业肯用,企业直言:通过一个初创民营企业的系统发工资,风险太高了。

这对李昭君和团队的信心打击非常大,两个合伙人直接选择退出,留下李昭君带领团队降薪硬挺。他听取受众企业意见选择只保留互联网发薪功能,一家家去游说,最终一家10万人的企业松口同意尝试,但在发薪前夕又开始犹豫。李昭君亲自奔赴这家企业对负责人表示:我人押这里,出了问题找我!当一笔笔工资如数达到员工账户,企业负责人悬着的心终于放下来,薪太软就此打开了市场的大门。

仅仅成立10个月后,薪太软就获得了两轮战略投资,如今他们的客户以每月上百家中大型企业的获客数量高速拓展,覆盖上海、北京、广东、四川、山东等全国多个城市,海外市场也在有序布局。今年8月,薪太软宣布获得开泰银行旗下开泰远景A+轮战略投资,同时成立十亿元以上规模的首期抗疫稳岗稳薪基金,促就业,惠民生,助力企业发展,保障产业工人薪酬权益。

## 娱乐及媒体产业迎来新常态

本报讯 记者 陈颖婕 受新冠疫情影响,2020年中国娱乐及媒体产业迎来新常态。根据普华永道《2020至2024年全球娱乐及媒体行业展望》内容显示,疫情改变了消费者生活的方方面面,加速消费者行为从传统模式向数字模式转变,例如通过OTT视频平台观看新电影、线上观看音乐会直播或虚拟现实(VR)录制表演、参加线上活动等。同时,也促使娱乐及媒体企业开辟新的商业模式以迎合消费者行为的转变,开拓收入增长。预计2020年后,中国娱乐及媒体行业将出现V型反弹,2020至2024年的复合年增长率为5.2%,高于全球的5.1%。

此外,视频游戏与电子竞技方面,近年来,中国视频游戏持续快速增长,预计2020年,中国视频游戏将创造312亿美元的收入,2020年至2024年的复合年增长率将为5.4%,至2024年收入将高达385亿美元。

相关人士表示,中国的电子竞技收入已在2019年超越美国和韩国,成为全球最大的电竞市场。预计2020年中国电竞收入将进一步提升,2020至2024年的复合年增长率为13.1%。电竞的赞助和媒体权利收入是该细分市场的主要推动力。

### 让天下人不再忧“薪”忡忡

重庆,这座山城的“袍哥文化”赋予了李昭君这个年轻人豪爽、耿直、敢闯敢拼的性格。考上四川大学后,李昭君发起了一个社团——四川大学德鲁克管理协会,并顺利地当上了该社团主席,还邀请到万通地产董事长冯仑、新东方的创始人之一陈向东来分享创业经历。“改变世界的是这样一群人,他们寻找梦想中的乐园,当找不到的时候,就亲手创造了它”,受诸多商业大佬的影响,李昭君开始做生意,他与几个志同道合的好友搭建了一个C2C的校园商品交易平台,他们在线上建群联络客户,然后安排意向客户去线下店体验,当客户下单,他们就调货送货上门。生意越做越大,居然扩展到了50多个高校。就这样,