

打造引才强磁场 激发成长内动力

制定条例、抓牢世界技能大赛机遇……青年代表对人才发展支招

上海正加快建设高水平人才高地。此次上海两会上，青年人大代表对此同样十分关注，两名同属80后的青年人大代表也分别从他们的视角对这一热点问题建言献策。

青年报记者 刘昕璐

青听两会

草莓胸针、白鹤丝巾，好看伐？她把家乡“穿”在身上！



翟惟清代表

制定《上海市人才促进发展条例》 开拓各类人才的培养路径

推行先进的国际大都市标准展开人才评价并鼓励制定各类人才激励规则，从而让上海真正成为具有全球竞争力的人才“强磁场”，形成人才难以抗拒的吸引力。

80后市人大代表翟惟清是国内最大人力资源服务机构上海外服的人才管理专家，就人才发展工作建言发声，是她的强项，也是职责所在。“今年提交了一份大部头的立法议案：制定《上海市人才促进发展条例》。上海要建人才高地，需要坚实的塔体，并应开展符合城市发展需求的人才规划并开拓各类人才的培养路径，让各行各业的青年充分获得成长成才和贡献力量的空间。”

“我国以及各省市在人才领域碎片化的立法形态，使得许多内容存在或重复或矛盾或缺少法律覆盖等问题。新时代的人才强国战略是国家的统一执行战略，因此，我们在人才促进与发展领域的立法工作应做到前后关联、一脉相承，力争将人才促进与发展的诸项主要内容统一在一部法规中，对于原来分散

在各种规范性文件中的矛盾内容进行修改完善，对于原来缺乏法律覆盖的领域进行补充规范。”翟惟清建议，结合人才管理的整体发展脉络以及逻辑结构要素，首先是要厘清并构建高质量的《人才发展促进条例》的法规结构。

根据她的设想，除了总则，还要有“人才规划与培养”“人才引进与流动”“人才评价与激励”“人才服务与保障”和附则组成。同时，要开展符合城市发展需求的人才规划并开拓提升各类人才的培养路径。

“当前上海所承载的国家人才工作重点任务是建设高水平人才高地、彰显国际化人才导向、构筑世界级人才平台。这无疑决定了上海构建人才金字塔的高度。除此之外，上海还需要构建整体的金字塔人才，要形成梯次合理的金字塔型人才结构，

“要让我们的人才金字塔塔顶更尖、塔体更强、塔基更厚”。这又是对于上海提出了打造高品质人才生态圈的更高要求。”翟惟清说道。

因此，她还建议，在《人才促进发展条例》中明确定期开展人才规划与盘点工作，将上海不同层次人才在不同行业的布局情况进行定期汇总和分析。梳理各大重要行业的紧缺人才目录，从而加快人才的培养或引进。

翟惟清认为，还应鼓励并规范各级政府及相关单位制定协调有序的人才吸引与流动政策，推行先进的国际大都市标准展开人才评价并鼓励制定各类人才激励规则，规范并授权各级政府或相关单位制定人才服务、保障以及监管的有效措施，从而让上海真正成为具有全球竞争力的人才“强磁场”，形成人才难以抗拒的吸引力。



青年报记者 刘昕璐

本报讯 市人大代表、上海永胜瓜果专业合作社理事长周瑜，是一名85后，也是因为种植草莓被很多人亲切地称为“草莓姑娘”。今年，她把通过“定制”配饰把“家乡”带到了上海两会的现场。与此同时，这名立足家乡土地干事创业的姑娘还将向大会提交有关加强本市农业技能人才队伍建设的代表建议。

“这个胸针好好看，丝巾也是！”这几天会期，周瑜碰到一些女代表，总是被大家一眼看到了亮点。周瑜内心甜滋滋的，更重要的是，这两样小物件都和家乡

的故事有关。

“草莓胸针，是因为我整个创业过程都是以草莓种植为主，很有自己标志性的感觉。这条蓝色小丝巾，亮点是这只小仙鹤，因为，我就在青浦白鹤镇。”周瑜介绍，仙鹤是白鹤镇的标志，白鹤镇也是中国草莓之乡，把一枚草莓胸针和一条丝巾结合起来，觉得非常有意义，所以，就作为美美的配饰带上了两会，也算是为我们青浦白鹤镇做一个代言吧。”

今年两会，周瑜还带了8条建议，但其中最重要的一条是农技人才队伍的建设。为什么要写这些建议？在她看来，农业技能人才是乡村振兴“最后一公里”最主要的推动力之一，因而，农业技能人才队伍建设尤为重要。

周瑜就提升农民技能培训针对性与实效性酝酿了几点建议。“政府主导，完善政策，整合资源，形成合力，将农民技能培训工作列入乡村振兴考核指标。”周瑜认为，市、区两级农业部门年初制定培训计划，年终开展检查考核，或能有力推动农民技能培训工作，确保农民技能培训质量。

金晶：加强医院护工规范管理

青年报记者 刘昕璐

本报讯 市人大代表、兼职市残联副理事长金晶是一名80后青年，她俏皮地说，今年将向大会提交一份看起来和青年朋友关系不那么密切，但其实还是源自青年群体的那些烦恼和忧心事儿的建议。

在与身边的朋友们交流中越发感到，对于医院护工群体，大家还有很大的期待。今年两会，金晶的建议聚焦加强医院护工群体规范管理，增加培训和制度保障，提升他们的荣誉感。

随着社会渐渐进入了老龄化，80后、90后开始成为社会贡献的中坚力量，但他们的父母在老去，大部分已经退休或者面临要退休的状态，身体的健康程度也在下降，面对着独生子女上有老下有小的窘境，在父母生病住院的时候却实难有精力做到时时照料。金晶觉得，对于有过家人住院治疗经历的人们来说，相信大部分会对护工规范化工作有更大的期待。

为此，金晶在此次建议中给出了具体对策：希望政府部门可以组织成立护工群体的相关行



洪程栋代表

乘世界技能大赛之东风 为申城技能人才发展再鼓劲

增加技能人才对政策的知晓度，进一步落实职业技能多元化评价方式，积极引导和支持企业、行业和社会组织自主开展技能评价，使更多的高级技能人才脱颖而出。

新型劳动者大军。然而，目前还存在人才总量不足，尤其是技能人才数量不够的问题。

在洪程栋看来，制约瓶颈主要有：职业院校技能人才培养方案、考核模式，与企业实际需求存在脱节现象；技能人才的社会地位不高、荣誉感不足；技能人才政策之间的系统设计不够等。

为此，他建议，提高培训质量优化培训形式，加强有针对性的职业技能评价体系宣传和推广。“我们应该修订上海紧缺人才目录，完善技能人才评价选拔认定制度，突破职工的年龄、学历、资历、身份等限制，将技能人才、创新能力、解决实际问题的能力和工作业绩纳入职业技能评价体系，加大宣传和推广力度，鼓

励企业开展相应的培训及宣贯活动，增加技能人才对政策的知晓度，进一步落实职业技能多元化评价方式，积极引导和支持企业、行业和社会组织自主开展技能评价，使更多的高级技能人才脱颖而出。”

洪程栋同时认为，重塑薪酬分配体系，鼓励和引导高技能人才创新成果交易，促使创新成果参与分配，也会大力激发人才成长的内生动力。

他还期待，上海能继续打通职业发展通道，加大技能人才租房及落户优惠政策，并提升技能人才政策执行力度，将技能人才最高荣誉列入省部级荣誉序列，提升技能人才获得感和自豪感。



世界技能大赛素有技能界的“奥林匹克”之称，今年10月份，第46届世界技能大赛就将在上海闪耀登场。今年上海两会上，市人大代表、上海悦旅汽车服务有限公司技术总监洪程栋期待着这股“最强技能风”，给技能人才的成长成才更多关注和支持。

80后的洪程栋是新上海人，从一位农民工成长为一位汽车维修行业的能手。他关注到，浦东社会主义现代化建设引领区和临港新片区作为国家改革开放的重要战略布局，已基本形成了先进制造业和现代服务业为主的产业布局。新区以六大硬核产业为主攻方向，需要建设一支高素质的知识型、技能型、创

业协会，同时，要求相关公司对护工进行培训，覆盖医疗知识、外伤护理、康复技能等，再通过行业协会给予职业等级评定的证书，规范管理。

与此同时，还应该进一步完善院方、患者及家属的护工评价体系，从而给后续管理提供依据，并对于工作优秀的给予一定的经济以及荣誉奖励，提升他们的荣誉感。

“不管是为了现在正在渐渐老去病痛缠身的家人们，还是在将来可能会有更多单身的年轻中年人群，生病住院都是最脆弱的时候，希望政府可以重视护工这个行业并进一步加强管理和指导，让病人有尊严，让护工有成就。”金晶建议道。