

维护员工合法权益,助力求职者再启航 探索“一站式”乐业调解新模式

乐业资讯

“青年就业提升计划”公益项目 与社会力量合作支持职业教育

青年报记者 丁文佳

本报讯 如何缓解青年就业压力,帮助他们直面就业问题?日前,由伯特公益主办的“遇见我们·青年人职业博物馆”展览传播项目圆满落幕。该活动作为“青年就业提升计划”公益项目的一部分,围绕职校青年职业技能教育,进行公益性教育教学探索,帮助青年解决自我认知、职业规划教育缺失等问题。

据悉,职业教育作为我国教育的主要组成部分,已经被提升到了一定高度,根据教育部公布的一组数字显示,“十三五”期间,在现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业等领域,一线新增从业人员70%以上来自职业院校毕业生。同时,在国家从制造大国到智造强国的政策引导下,更

多的能工巧匠和大国工匠也将从业院校中产生,加快构建现代职业教育体系,培养更多高素质技术技能人才,对于未来竞争,是人才储备更是战略需要。

但目前职业学校在建立健全就业创业促进机制、增强学生就业创业能力等方面还有着诸多需求。正是在这样的背景下诞生的“青年就业提升计划”公益项目,通过与社会力量合作来支持职业教育。在“遇见我们·青年人职业博物馆”的“故事展映会”环节,前期先后采访了25位职业青年的职业故事,现场选出10位当事人通过春夏秋冬四个部分的主题,分别讲述了从事该职业的原因、所拥有的技能、工作瓶颈、对未来的职业憧憬和期许等。通过讲故事的形式展现当代青年的职业路径,同时也让公众在参观过程中自己思考判断。



市民参观青年人职业博物馆。

受访者供图

市和谐劳动关系达标企业总数已超1.1万家 持续推动和谐劳动关系创建活动

青年报记者 明玉君

本报讯 近日,市人力资源和社会保障局、市总工会、市企业联合会/企业家协会、市工商业联合会联合下发了《关于授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的通报》(沪人社关[2022]167号),授予528家企业“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。

据了解,2016年以来,本市按照中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》和市委、市政府《关于贯彻落实〈中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见〉的实施意见》的精神,持续推动和谐劳动关系创建活动,不断完善创建活动的体制机制、创建标准、激励机制等方面,进一步加强劳动关系协调的源头治理。

工作机制上,创建活动的基础工作下沉街镇,发挥贴近企业优势,加强对企业的辅导培育。创建标准上,涵盖规范性、建制性、发展性、感受性、减分性、否决性等六个方面,增强指标的客观性和可操作性。激励机制上,积极整合相关资源,充实各项激励措施。通过弘扬先进经验,更好发挥创建活动的正面引领作用。

新一轮和谐劳动关系创建

活动开展以来,全市各方积极参与,充分调动劳动关系主体的积极性、主动性和创造性,引导企业自觉遵守劳动保障法律法规,补短板、强弱项,不断提升用工管理水平,发挥正面引领作用;引导职工增强对企业的责任感、认同感和归属感,自觉履行劳动义务;推动形成企业得效益、职工得实惠、经济得发展、社会得稳定的良好局面。和谐劳动关系创建活动在激发企业创建和谐劳动关系的内生动力,发挥先进企业的正面引领作用、推动存在问题的企业达到和谐标准,努力在企业内部及时化解劳动关系矛盾方面发挥了积极作用。

至2021年,“上海市和谐劳动关系达标企业”累计总数已超过1.1万家。创建成功的达标企业除被授予“上海市和谐劳动关系达标企业”铭牌和证书之外,符合条件的还可以享受到不纳入劳动保障监察部门的主动监察范围、不纳入社会保险经办机构的主动审计稽核范围、适当延长其他工作时间制度批复有效期等激励措施。此外,在申报首席技师资助、上海市技术能手评选等项目,享受企业职工职业培训补贴优惠政策时也可予以优先考虑。



直播带岗、在线答疑、探索“一站式”乐业调解新模式……近期,各区就业服务跨前一步,用专业与热情帮助求职者维护合法权益、解决求职问题,助力其在职场再次启航。

青年报记者 明玉君



调解就业两不误 ▶▶▶ 打造“一站式”乐业调解新模式

为切实维护虹桥镇和谐劳动关系,帮助离职员工早日重返职场,近日,虹桥镇社区事务受理服务中心工作人员耐心协调,最终金先生与公司达成一致意见的同时获得了相应补偿。为了帮助其再次重返职场,工作人员通过“一人一册”的就业服务方案,疏导他的求职焦虑情绪,帮助他分析了解自己的求职优势,重新建立求职信心,多渠道为他匹配合适的岗位并提供面试指导。最终,金先生收到了一家咨询公司抛来的橄榄枝,顺利就业。“感谢中心老师对我的帮助和指导,目前的工作岗位内容和待遇,都不错,我很满意。”谈及再就业过程,金先生难掩感激之情。

据了解,“乐业+调解”模式

不仅可以有效提高调解成功率,还可以为失业人员再就业保驾护航。值得一提的是,“乐业+调解”品牌服务项目还包含律师咨询服务、创业咨询服务以及技能培训申报服务等,可以根据申请人的需要与特点提供“一站式”多元化服务,稳定劳动关系的同时,进一步拓展申请人再就业的发展空间,做到调解、乐业两不误。

接下来,虹桥镇社区事务受理服务中心将继续优化流程,打磨乐业调解平台,为劳动者提供专业调解服务,并适时引入乐业环节,为劳动者“量体裁衣”打造合适的就业方案,巩固和谐劳动关系环境,使劳动者调解就业无缝衔接。

金先生就是“调解+乐业”相结合模式的受益者。据了解,金先生所在公司因疫情影响,业务收缩,需要对部分岗位进行调整,他作为业务拓展总监,岗位也在调整范围内。“我希望继续从事自己比较熟悉的酒店行业管理工作,但也比较担忧,不知

道能否顺利找到合适的工作。”了解到相关情况,虹桥镇社区事务受理服务中心工作人员耐心协调,最终金先生与公司达成一致意见的同时获得了相应补偿。为了帮助其再次重返职场,工作人员通过“一人一册”的就业服务方案,疏导他的求职焦虑情绪,帮助他分析了解自己的求职优势,重新建立求职信心,多渠道为他匹配合适的岗位并提供面试指导。最终,金先生收到了一家咨询公司抛来的橄榄枝,顺利就业。“感谢中心老师对我的帮助和指导,目前的工作岗位内容和待遇,都不错,我很满意。”谈及再就业过程,金先生难掩感激之情。

据了解,“乐业+调解”模式

专家坐镇直播间 ▶▶▶ 解决高校毕业生求职困惑

对应届毕业生来说,求职可谓是人生的一件大事。对居住在黄浦区半淞园路街道的小于同学来说,更是有此感受。

“我的职业理想是在音乐剧领域发展,做音乐剧演员的经纪人,或者做编剧。”小于对于理想的职业有着清晰的规划,虽然本专业学习的是语言方向,小于还是在寒暑假通过实习的形式,在多个剧院、音乐剧团完成了多个实习。

受疫情影响,音乐剧这个靠现场演出发展的行业变得困难重重。本打算在音乐剧行业深耕的小于,3月份尝试调整求职方向,第一时间向多家外企投递简历。

通过线上面试等环节,整体表现优秀的小于已拿到了两家

公司发放的录用通知。“但是都不是我理想的岗位以及方向。”面对之后的职场选择,小于十分迷茫,是继续追求自己的理想发展方向,还是先就业,选择没那么心仪的岗位。小于非常困惑,尝试在半淞园路街道高校毕业生就业服务季系列活动中寻求专家的帮助。

“半淞园路街道整合家门口就业岗位机遇,推出的融合岗位直播、线上答疑等活动,走进企业、了解企业,为求职者和企业提供量身匹配。”据了解,小于前期通过线上平台阐述了个人近期在求职过程中的苦恼。上海市就业服务专家志愿团成员郭涵芳在直播间为其答疑,指出:“在人生路上如果遇到不喜欢的事情就轻易放弃,那在后续遇到

更多挑战的时候会很难应对。”她鼓励小于,一个走向社会的应届生更需要了解如何排除困难,这样在发展的过程中才能获得逐步成长。“当然,千万不要接受自己很讨厌的工作,如果遇到了与自己价值观相违背的工作,那还是建议谨慎考虑。”她的建议和鼓励让小于对接下来的求职之路,增添了不少信心,前行的方向也更加明朗、坚定。

据了解,为进一步做好高校毕业生就业服务,做好家门口就业服务小站,半淞园路街道推出了高校毕业生就业服务季系列线上活动,每期直播过程中,将邀请上海市就业服务专家志愿团成员坐镇,通过连线解决高校毕业生的求职困惑和问题。