

新时代新征程路上,如何在城市数字化转型激流中“奋楫”?近日,由上海市总工会、中共上海市经济和信息化工作委员会、上海市经济和信息化委员会共同主办的上海城市数字化转型“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动在上海华能大厦举行。总决赛现场,25名在城市数字化转型相关技术领域的产业菁英和工匠,向专家评委和观众展示了全力建设“国际数字之都”的上海,在经济、生活、治理三大领域所呈现出的智慧与力量。

青年报记者 明玉君

# 培育数字新动能 弘扬工匠精神

## 2022 上海“智慧工匠”总决赛发掘行业能手

### 10名候选人“杀出重围” 获得总决赛一等奖

据了解,上海城市数字化转型“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动正走入第七个年头。与往年相比,今年的决赛竞争愈发激烈。参加决赛的25位候选人,都是上海城市数字化转型建设的标杆型人物,其中既有专注信息技术和模式创新的技能人才,又有致力于传统行业通过数字化实现转型提升的实践者;既有国有企业的技术管理人员,又有体制外民营企业的创新创业技术人才。

在上海城市数字化转型“智慧工匠”选树总决赛中,上海地铁维护保障有限公司总工程师奚笑冬、上海华力集成电路制造有限公司图形增强部部长魏芳、中国电信上海公司云网运营部承载网运营室主任朱俊等10名候选人“杀出重围”,获得2022上海城市数字化转型“智慧工匠”选树总决赛一等奖,后续经过组委会审议、公示、信用审核等程序,将正式确定2022上海城市数字化转型“智慧工匠”以及提名人选。

“期待你们用自己的实践,在上海面向未来的数字化转型中,不断培育数字新动能,在全社会广泛培育和弘扬工匠精神。”颁奖仪式上,上海市总工会副主席周奇表示,希望通过“智慧工匠”选树活动,继续激发城



上海城市数字化转型“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动现场。

市数字化各领域从业人员的创新创造活力,进一步加强上海数字化转型人才队伍建设,推动更多竞赛成果转化优秀解决方案和应用场景。

### 引领先导产业 彰显工匠精神

创新与人才,对于开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势,牢牢把握发展先机至关重要。生物医药被称为新一轮技术革命“皇冠上的宝石”,近几年来,人工智能在创新药方面的技术突破,吸引了一大批高端人才回国创业。获得一等奖的星希尔生物科技(上海)有限公司CEO李成涛便是其中之一。

本科毕业于清华学堂计算

机科学实验班,2019年博士毕业于麻省理工的李成涛,创办星希尔已3年的时间,带领团队自主研发的MI平台可快速准确描述分子和蛋白间的相互作用、精确计算目标药物分子与特定靶标的结合自由能,突破经典计算模拟方法,上线一个月,已有20余家标杆客户试用并推进合作。

工匠精神是时代精神的生动体现,这种精益求精、追求极致、精益求精的精神品质,也融入到25名选手的累累硕果中。朱俊领衔研究的《融数智城市全光云网底座关键技术研究与规模应用》项目,通过五年的技术研发创新,为上海构筑出城市数智光底座。

然而,六年前,当朱俊提出要打造这样一张数字化的全光

网底座时,被认为是一项不可能完成的任务。“都说太难了,但我坚信,这个方向是对的,最后五年磨一剑,打造了一张业内绝对领先的全光网。”如今,这张全光底座以海纳百川的方式承载城市日常运转所需的海量信息,为2500万人、数百万用户提供与数字世界连接的“动脉血管”,亦是朱俊“创新、专注、坚持”工匠精神的深刻体现。

同样获得一等奖的奚笑冬则用三句话总结了自己所理解的工匠精神,即立得稳、守得住,方得始终。他牵头完成的上海地铁全自动驾驶系统,完全实现了地铁设计的彻底转型。

### 推动上海城市 数字化转型再加速

多年来,上海城市数字化转型“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动,这项代表上海智慧城市最高水准的竞赛,如同一面镜子,映射出上海在城市数字化转型建设进入纵深化的关键时期,日益丰富的应用场景、数字技术发展的澎湃动能,以及正从“盆景”变为“森林”的数字化转型成果。

2035年,上海将建成全球领先的国际数字之都。为了这个目标,越来越多的数字化产业菁英,将他们的青春和汗水挥洒在了这座城市里,以自己对极致、卓越的追求,推动上海在城市数字化转型“高速路”上再次加速。

### 乐业资讯

## 发掘城市微更新 背后的就业新机遇

本报讯 记者 明玉君 陈晓颖 直播带货,带动就业。为了给求职者和用人单位提供精准对接服务,帮助青年实现高质量就业,2022年黄浦区老西门街道在公共就业服务过程中打出了“组合拳”,全面做好疫情防控的同时,整合多方资源,在日常提供招聘信息、做好就业创业服务的基础上,以“职业蓄能 创享西门”公共就业系列活动以及高校毕业生线上招聘会,增进受众对职业的体验感。

在11月15日进行的带岗直播中,老西门街道带岗主播通过线上打卡探寻的方式,带领大家感受老西门街道在城市更新背景下的职业机遇。带岗主播在线上实地探访了老西门街道的南六商圈。当前,不少知名的老城厢饭店开到了新商圈,而这些商家持续的用工需求也释放出职业新机遇。本次直播共吸引了4.4万人次的观看,帮助青年在家门口发掘职业机遇。

直播现场,主办方还邀请了黄浦区职业指导师为青年求职者解答了黄浦区公共就业政策,推介黄浦区最近在随申办、黄浦就业等线上平台提供的岗位信息与职业指导内容,让求职者们可以随时随地看岗位、投简历。同时职业指导师鼓励有就业需求的求职者通过线上、线下指导的方式联系公共就业服务。本市公共就业服务部门将持续帮助求职者找到合适的职业,并缓解求职者对未来职业规划的迷茫状态。

此外,2022年为做好家门口的就业服务小站,黄浦区老西门以“十四五”规划为切入点,聚焦黄浦区“3+3+X”高端服务业发展体系,围绕商贸服务业体验季、文旅服务业体验季、健康服务业体验季、科创服务业体验季这“四季”进行,全年通过提升公共就业创业服务的形式内容、做好企业用工服务,改进招聘活动的组织形式,在多方协调努力下做好公共就业创业服务。据悉,2023年,老西门街道将继续推出线上线下就业服务活动组合拳,进一步服务求职者。

## “2022中国人力资本论坛·上海站”开幕 探索人才数字化管理趋势

“多元宇宙,用人才丈量新世界”。近日,由人力资源媒体公司HRoot主办的“2022中国人力资本论坛·上海站”上,不同背景、不同领域的前沿思想人物与领先实践者,通过主题演讲与深度圆桌对话,聚焦多元世界的人才与组织价值重塑,共同探索人才数字化管理趋势。 青年报记者 明玉君

### 从多元视角探讨人才与组织的未来发展路径

当天,中智集团党委副书记、董事、总经理王晓梅为论坛开幕致辞。“随着数字经济快速发展,企业在人才多元化管理方面正呈现出一些新趋势、新特点。”王晓梅分享,虚拟世界发展推动管理场景更丰富,数字技术推动管理工具更多样,归属感价值体现推动管理文化更多元,“希望通过有效提升人才管理效能,更好助推企业转型升级,为‘不确定’的变革时代,找寻人才管理的‘确定’路径。”

作为中国高规格人力资源年度大型峰会,主会场由上海交

通大学安泰经管学院副教授、EMBA项目主任周颖等四位嘉宾开场,从多元视角深度探讨了多样化人才与组织的未来发展路径。

### 探索多样化方式积极促进就业,服务民生大局

在由中国人才交流协会指导,中智集团主办,人力资源专业数字化研究工作委员会、人力资源培训专业委员会协办的“聚焦智慧企业的开端:人才数字化管理趋势”分论坛上,来自中智、用友等数研会成员单位的数字化专家围绕“数智化驱动组织变革与人才创新”“2022企业人才管理数字化趋势”“数字化转型



活动现场。

本版图片均据受访者供图

中的人才数字素养”等话题进行了主题分享。此外,论坛邀请了来自人头马君度、日铁软件、霍夫曼集团等知名企业的人力资源管理者就“人才是否可以被标签化数字化”的问题展开了深度探讨。

值得一提的是,现场,中智展台以“人”字结构为设计亮点,以及管理咨询、人才配置、灵活用工、薪酬财税、健康福利、人才服务和中智数字化人力资源全

价值链解决方案齐齐亮相论坛,为参展者呈现了中智全流程业务图景,为现场嘉宾提供了沉浸式互动体验。

围绕人才发展、招聘就业等当下人力资源热点话题,王晓梅表示,在服务人才强国战略的过程中将着眼数字经济发展趋势,积极探索尝试,加快数字化布局升级,发挥专业优势,探索多样化方式积极促进就业,服务民生大局。