

为助力青年更好宜居安居 长宁团区委开展三个月的调研

探索在青春公寓中设立青年驿站

租房、购房时青年最关注什么？对租房补贴、人才公寓等政策了解多少？在长宁区“共青团与人大代表、政协委员面对面”集中活动中，长宁团区委带来一份《长宁区青年宜居安居需求调查与政策改善调研报告》，这是团区委会同华东政法大学专家课题组及相关职能部门，聚焦“长宁青年宜居安居需求调查与政策改善”主题开展的为期三个月的调研。报告建议可探索打造“青春公寓”，让青年住有所居、居有所安。

青年报记者 周胜洁

调研显示，青年在租房过程中，最关注的五大因素为房屋租金价格、上班通勤距离、房屋户型面积、房屋隔音与采光、房屋内装修情况。在购房时则最关注房屋价格、房屋的户型和面积、房源新旧程度、可支付的首付比例、还款年限。

城市是青年最集中的地方，“买不起房、租不好房”的住房困境正是当下青年群体最迫切寻求改善的问题之一。上海正在建设青年发展型城市，去年10月发布的《上海青年发展型城市建设“五大服务计划”行动方案》中也包括了“青年安居计划”。

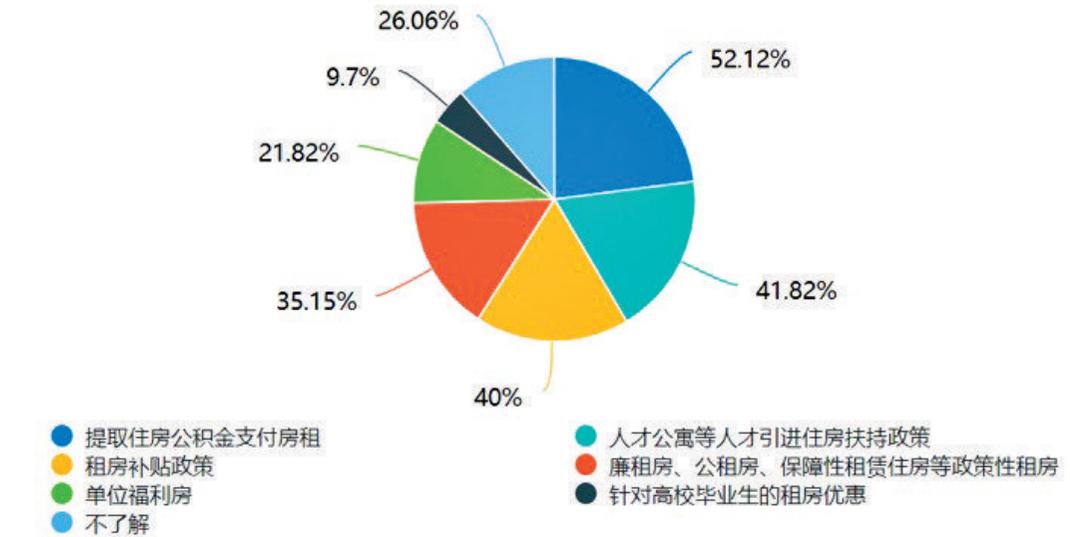
此次长宁团区委的调研对象为在长宁工作或生活，年龄在20~35周岁的青年（非在校生）。从问卷和访谈两方面，深入了解青年宜居安居的现状、需求以及政策情况。调研共召开4次座谈会，发放450份问卷，回收有效问卷439份。

调研显示，生活在长宁的青年群体租房占比较高，且较为青睐北新泾、程家桥、新泾镇等西部区域。青年在租房过程中，最关注的五大因素为房屋租金价格、上班通勤距离、房屋户型面积、房屋隔音与采光、房屋内装修情况。在购房时则最关注房

屋价格、房屋的户型和面积、房源新旧程度、可支付的首付比例、还款年限。

长宁区青年对宜居安居政策的知晓及受惠情况了解程度如何？针对提取住房公积金支付房租，人才公寓等人才引进住房扶持政策，租房补贴政策，公租房、保障性租赁住房等政策性租房等针对高校毕业生的租房优惠政策的知晓度进行调研，发现有52.12%的青年了解提取住房公积金支付房租，占比最高。人才公寓等人才引进住房扶持政策次之，占比41.82%。针对高校毕业生的租房优惠占比9.7%，相对较低。在了解相关住房政策的受访青年当中，有27.27%使用过提取住房公积金支付房租，18.18%享受过或正在享受人才公寓等人才引进住房扶持政策，17.58%享受过或正在享受租房补贴政策，9.7%享受过或正在享受公租房、保障性租赁住房等政策性租房。

建议通过资源链接、服务导入、建章立制等举措，探索打造“青春公寓”。聚焦租房青年医疗健康、教育学习、家庭情感、婚恋交友等需求，提供线上线下互动式服务。同时，探索在“青春公寓”中设立“青年驿站”，为来沪青年人才提供各类贴心服务。



受访青年对住房支持政策了解情况。

受访者供图

本次调研中，青年呼吁最为强烈的一大需求是增加保障性租赁住房供给。这是帮助新市民、青年等群体缓解住房困难，促进解决大城市住房突出问题的重要举措。调研建议，通过更新建设一批、梳理调整一批、规划供应一批，进一步加大保障性租赁住房的筹措力度。同时，要以不同人才租赁需求为导向，不断完善公租房户型配置，丰富产品层次。

目前，长宁区已建成晨飞、

晨品等多个人才公寓项目，居住在人才公寓的青年也在调研中提出进一步优化完善人才公寓供后管理服务需求。建议通过资源链接、服务导入、建章立制等举措，探索打造“青春公寓”。建议相关职能部门对现有的长租公寓或保障性租赁住房进行排摸梳理，以优质可靠为首要标准，确定若干公寓作为“青春公寓”。定期围绕青年集聚时间，配送午间乐活减压、夜间成长赋能、周末亲子共育

等一系列活动。此外，聚焦租房青年医疗健康、教育学习、家庭情感、婚恋交友等需求，提供线上线下互动式服务，解决青年后顾之忧，增强青年归属感。同时，探索在“青春公寓”中设立“青年驿站”，为来沪青年人才提供各类贴心服务。调研报告也提出，建议用好即将竣工的上海单体面积最大的“虹桥人才公寓”项目，打造成为集青春公寓、青年服务、青年活动等一体的标杆型项目。

拨开思想迷雾 点燃理想之火

三位院士与医学生面对面

“想培养一流的人才，必须有一流的师资队伍，所谓名师出高徒，让最优秀的学生和最优秀的老师互相促进，共同打造人才聚集的效应。”

——中国工程院院士 范先群

青年报记者 刘昕璐
通讯员 董宽

本报讯“没有定冠词的创新。”面对日新月异的科技发展和疾病谱的不断变化，医学必须与时俱进，创新引领……与大师对话，感受智慧的力量、感悟思想的碰撞、感知心灵的启迪。中国工程院院士、上海交通大学医学院院长范先群，中国工程院院士、上海交通大学医学院附属瑞金医院院长宁光，中国工程院院士、上海交通大学医学院附属仁济医院院长夏强，三位院士新近“同框”出席“精神传承 创新引领 共话交医高质量发展”院士论坛现场，共同探讨传承医

学精神、开展战略布局、引领创新发展，履行高水平科技自立自强的使命担当，推动医学事业迈向新高峰。

三位院士从人才、学科、教育、医疗四个维度，分享解读了交大医学院对接服务国家战略的使命担当。既是科学家，又是管理者、教育家的他们分享科研精神和医者大爱，为年轻的心灵点灯引路，用自己的经历，帮助医学生拨开思想迷雾，点燃理想信念之火。

谈及交大医学院大力推进双一流学科建设的过程中，是如何推进临床和基础学科深度融合交叉，范先群院士表示，交大医学院始终把立德树人作为办

学的根本使命，始终致力于培养卓越医学创新人才，把研究生培养成临床医学专家，培养成医学科学家，培养成医学大师。

“想培养一流的人才，必须有一流的师资队伍，所谓名师出高徒，交大医学院通过将骨干教师激励计划、首席教师牵引计划、临床和基础相结合的创新团队培养计划、破格晋升计划、双百人计划等紧密结合起来，让最优秀的学生和最优秀的老师互相促进，共同打造人才聚集的效应。”范先群说。

宁光院士从肾上腺皮质瘤的确诊小故事来映射从攻克一个疾病到攻克一类疾病是不可能一蹴而就的。20多年前，当时肾上腺皮质瘤的确诊需要270余天的诊断时长，而如今，瑞金医院只需要4天即可确诊，这就是科学的进步，而每一阶段科学的进步，离不开每一代人所作出的贡献。

宁光院士号召医学生静下心来、安下心来去从事自己的专业，用自己的力量让别人活得更

幸福、更健康。人应该努力做自己喜欢的事情，如果你的爱好和事业完全相符，那努力的方向就是对的，如果不相符，就努力把事业变成爱好。

夏强院士是2023年新晋中国工程院院士，在他看来，附属医院是临床医学人才培养的主阵地，夏强院士作为仁济医院的院长，也非常重视医学人才的培养。他认为，医学生是未来的医生，他们面对的是病人的生命，这就要求他们不能犯错误，因此必须要在学生阶段做好训练，仁济医院的临床实训中心有着非常强大的模拟数据分析，学生们在这里可以做各种模拟训练。可以大胆试错，为之后成为一名合格的医生打下坚实的基础。

面对日新月异的科技发展和疾病谱的不断变化，医学必须与时俱进，创新引领。“要勇于创新，要敢于探索，要解决别人解决不了的问题。”这是每一个医学路上的追梦人秉承的奋斗理念。

对于如何开展有组织的科

研创新，范先群院士认为，舞台很关键，高校应当要开展有组织的科研，实现科技自立自强。“我们鼓励大家创新，去做别人没有做过的事情，只要久久为功，做好自己应该做的工作，一棒接着一棒，一代一定就比一代强。”

面对医院如何提升临床研究、促进成果转化这一问题，宁光院士提倡“没有定冠词的创新”，科学无大小，只有新不新，每一个能够解决实际问题的科学研究都值得我们去深入探索和挖掘。不论你是医学生，或者是科学家，都不应该轻易被规则所限制或束缚，要勇闯无人区和死亡谷，探索别人尚未涉及的领域，解决现实中亟待解决的问题。

同时，医生这个职业是需要终身学习的职业，每一个医学生在学生时期就开始了知识的积累和储备，在这个漫长的过程中，形成了知识的积淀，并将其转化成潜意识，在实践中不断打磨、运用、熟悉，从而有助于新的科研成果诞生。