

超千家单位 超两万个岗位！

上海举办春节后首场综合性大型招聘会

“就”在上海，乐在其中。2月24日正逢元宵节，伴随着节日的火热氛围，人们相聚在徐汇滨江西岸艺术中心，参加在这里举办的“乐业上海优+”行动——上海市春季促进就业综合性大型招聘会，活动现场人头攒动，进场者络绎不绝，洋溢着浓厚的就业氛围。

青年报记者 明玉君



招聘会现场。

青年报记者 施培琦 摄

主会场+分会场 突出招聘会的精准性

据了解，这是春节后本市首场综合性大型招聘会，由上海市人力资源和社会保障局牵头举办，并同步在16个区开设分会场，吸引超过1000家单位参加，提供2万个以上就业岗位。市人社局相关负责同志介绍，春节前后是劳动者找工作、返岗以及企业开工复工的高峰期，为全力做好相关服务保障，年初以来，本市各级人社部门早行动、早发力，密集举办各类招聘活动。

“在元宵节当天组织的本次春节后首场综合性大型招聘会，比往年至少提前了半个月。”为提高元宵大型招聘会的精准性，主会场精心设置了重点企业招聘专区，安排了行业特色招聘，并为求职者提供职业指导服务，16个分会场又充分体现了区域、产业特色。此外，本场招聘会的相关招聘信息也在“上海公共就业招聘新平台”上作了发布。

现场不少劳动者表示，招聘岗位数量多、行业覆盖面广，一些岗位的薪资待遇也比较好，对于中意的岗位都直接投出了简历。还有一些劳动者特地从外省市赶来，表示春节期间就看到了招聘预告，因为上海的就业机

会多，就业环境也更好，所以希望在这里就业。同时，参与招聘的企业反映，人社部门提前安排了招聘活动，有效帮助了春节后企业正常生产经营，不少缺工岗位在现场已达成了招聘意向，后续将尽快安排劳动者上岗。

企业招揽人才 抢抓春节后招工“黄金期”

招聘会现场，市人社局党组书记、局长杨佳瑛和徐汇区委书记曹立强与部分企业负责人面对面沟通，详细了解企业用工需求，要求市区相关部门主动对接，及时化解企业遇到的问题。

“仟寻ATS和AI面试亮相春节后首场大型招聘会，赋能就业数字化。”展台交流中，上海大岂网络科技有限公司创始人兼首席执行官王向导分享了企业在数字化招聘领域的发展情况、对人才的需求等内容。他强调，自2014年创立以来，仟寻智能招聘管理系统已经累计服务超过1600家客户，当天前来招聘的迪士尼乐园、玛氏等都是他们的服务客户，均有各自的岗位需求。“伴随企业的发展，我们也需要招揽算法、产品、用户体验等方面的人才。”在他看来，所谓招工难最大的问题是信息不对称，即

企业与求职者双方需要精准匹配，才能实现双向奔赴。因此，人工智能和算法就在招聘中起到了重要的作用。

作为人力资源服务领域的“国家队”，促进就业是中智股份的重要使命。此次招聘会，中智股份旗下中智上海公司和中智科技人才公司共计带来100余个就业岗位，覆盖人力资源服务行业、零售业、服务业、房地产行业等。其中，中智科技人才公司在招岗位主要包括销售总监、行政文员、法务专员、薪酬福利专员等。

“对于应聘者能力素质要求，各类岗位都非常注重应聘者的软性条件，例如：沟通能力、团队协作能力、学习能力及责任心。这些软性条件更能预测一个人在未来的工作表现和发展潜力。”中智相关人事负责人介绍，此外，公司还积极践行央企社会责任，给在校大学生提供了诸多实习生岗位，积极发现人才、培养人才，助力重点人群就业发展。

而参与线下招聘会，主要通过企业、应聘人面对面的方式，可以更全面具体地了解彼此的情况及需求，让求职者和企业实现高效互动与共赢。“我们希望能抢抓春节后招工‘黄金期’，以实现老百姓家门口‘就业梦’。”

沪滇劳务协作 两地招聘助力乡村振兴

当天，沪滇劳务协作成品展示区挤满了前来咨询的求职者。上海华阳社区华恩爱心志愿服务社负责人靳英丽刚通过视频连线招聘了云南绣娘，紧接着翻看起手里的一沓简历，现场招聘合适的设计人员。

“我们这是‘多面开花。’”靳英丽欣喜地说，2012年至今，团队已经培训了1556名绣娘，在当地就业，助力乡村振兴。此次也是专门招聘在家灵活就业的绣娘，她们通过培训后，就可以在云南绣娘合作社灵活就业，多劳多得。

谈及设计师的招聘需要，她表示，更倾向于有创意、有海外留学经历的求职者。“我们需要专门为上海对口帮扶地区开发和创造新品，同时向世界传播中华民族传统刺绣技艺的魅力。”说话间，她又收到了2名求职者的简历。

“我叫花花，是一名网络设计师，同时也做文创类设计，希望能与你们一起以设计赋能，做有文化有创意的产品。”“欢迎你来下周来公司面试。”……一番交流后，双方已经有了下文，对靳英丽来说，这是公司更好发展可能性的开始。

■都市脉搏

国企互联网大厂 启动校园招聘

本报讯 记者 郭颖 面向应届大学毕业生，互联网大厂和国企纷纷启动校园招聘。

2月26日起，美团将启动2024年春季校园招聘。此次招聘预计招募4000人，覆盖技术、产品、商业分析、零售、运营、设计、市场营销、职能、金融、销售、客服和支持等10大类职位，岗位遍及上海等全国数十个城市。此次校园招聘网申投递将持续至5月底。

“近年来，我们应用数字化招聘手段，通过带岗直播、直播面试、对话行业大咖等新形式，组织岗位专家和资深HR为毕业生答疑解惑。”美团校园招聘负责人介绍，此次春季校招中，技术类岗位占比超过50%，面向全球精尖校园科技人才的招聘项目“北斗计划”持续招聘，通过丰富的业务落地场景、完善成熟的培养机制、极具竞争力的薪酬体系，为年轻科技人才提供施展才能空间。

上海申通地铁集团有限公司下属各运营公司、磁浮公司也已经面向2024届高校毕业生开展招聘。具体的招聘岗位包括地铁多职能队长岗位(储备)、地铁现场机电工程师岗位(储备)等。

记者留意到，申通要求应聘大学生遵纪守法，品行端正，学习成绩优良，专业、学历“对口”，身体和心理健康，部分岗位还须符合视力、辨色力等条件要求。

扩岗提质 浦东“春风行动”举行

本报讯 记者 郭颖 昨天，在亿丰时代广场举办的2024年三林镇“春风行动”专场招聘会，拉开了浦东新区“扩岗提质”春季促进就业专项行动以及2024年浦东新区“春风行动”的序幕。即日起至4月8日，为期一个多月的浦东新区“春风行动”将在全区36个街镇陆续开展。

据悉，今年浦东新区将通过启动“春风行动”，一方面服务东西部对口地区劳务协作，推进乡村振兴；另一方面针对有就业创业意愿的劳动者，特别是离校未就业毕业生、长期失业青年、大龄低学历人员等重点就业服务人群和特殊就业困难援助对象提供就业服务。同时，帮助有需求的用人单位，特别是重点产业链、供应链企业和中小微企业解决用工难题，并为有就业需求的零工对象提供零工岗位。

作为“重点企业”，上海岱美汽车内饰件股份有限公司和上海现代制药股份有限公司提供了产品工程师、质量工程师、流水线操作工、车间操作工、质量检验员等多个就业岗位。来自上海市保安押运有限公司、上海前滩香格里拉、沃尔玛华东百货有限公司、上海东驰汽车有限公司、洋好娃保姆在线服务平台还进行了“直播带岗”。

[相关]

“乐业上海优+”行动发布实施

全年招聘活动不少于2000场，提供岗位不少于30万个

当天，市人社局还向全市发布实施“乐业上海优+”行动。“乐业上海优+”行动提出了“乐业在上海，成就新未来”的行动目标，将具体实施十项工作计划，分别是：“乐业上海优+”系列招聘计划、重点企业用工服务保障计划、创新创业助力帮计划、深化劳务协作对接计划、就业见习实习质量提升计划、职业技能提升计划、灵活就业服务保障计划、就业公共服务提质增效计划、劳动权益保障护航计划和宜居宜

业保障计划。

其中，“乐业上海优+”系列招聘计划，聚焦本市“3+6”等重点行业用工需求，紧扣春季校园招聘等重要节点，全年举办招聘活动不少于2000场，提供就业岗位不少于30万个；就业见习实习质量提升计划，主要开发一批重点见习岗位，拓宽就业见习基地资源，全年提供见习岗位3万个以上；灵活就业服务保障计划将灵活就业人员全面纳入本市公共就业服务体系，新设立一批线

下零工市场，持续推进新就业形态劳动者职业伤害保障试点；就业公共服务提质增效计划指高质量建成350个“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点，推出“乐业上海优+”电子地图，推进“上海公共就业招聘新平台”三期建设。

“乐业上海优+”行动既突出政策服务举措的系统集成，又突出对重点对象的精准服务，针对性地解决劳动者和市场主体的问题困难，将有利于进一步

营造本市就业创业的良好氛围。

“下阶段，我们将延续‘火热’的态势，针对各类企业和不同就业群体的需求，持续举办100多场各类专场和特色招聘活动，同时优化‘不打烊’的招聘服务，希望通过我们的努力，更好保障企业用工需求，助力稳定预期、扩大生产，同时也让广大劳动者享受更有温度的招聘服务，切实感受到‘就’在上海、乐在其中。”相关负责同志介绍道。

青年报记者 明玉君