

本市召开2024年人社工作会议暨重点企业用工保障会议 确保全年新增就业55万人以上

2月28日上午,市政府召开2024年人力资源和社会保障工作会议暨重点企业用工保障会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和市委、市政府部署要求,全面总结2023年工作,谋划部署2024年工作重点。

青年报记者 明玉君

总结回顾 2023 全力以赴稳就业

2023年,全市人社系统按照党中央、国务院决策部署,在市委、市政府的坚强领导下,紧紧围绕建设“五个中心”重要使命,胸怀“两个大局”、立足“四个放在”,全力以赴稳就业、强保障、育人才、促和谐,人社事业各项工作取得新进展、新成效。具体表现在以下几个方面:

坚决扛牢稳就业政治责任,就业基本盘稳中向好。把稳就业作为人社工作的重中之重,以实施《上海市就业促进条例》为引领,健全市区协同、部门联动“大就业”工作格局,“1+2+15+保障”就业促进工作体系全面提质升级。出台稳就业“18条”,集成式发布就业补贴政策。全年新增就业岗位60.6万个,2023届离校未就业高校毕业生帮扶就业率达93.5%,全年城镇调查失业率平均为4.5%。超额完成两项市政府实事项目,帮助长期失业青年就业创业1.23万人,支持培养企业新型学徒1.26万人。建成“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点227个、零工市场6家。

紧紧围绕产业发展所需,职业技能培训的针对性、有效性进一步增强。联合23个部门出台本市加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见,健全完善技能人才培养使用、评价激励、服务保障的政策举措。全年补贴性职业技能培训105.6万人次,新增取得高级工及以上技能评价证书5.57万人次,技能人才队伍总量不断扩大、素质稳步提升、活力充分释放。建成世界技能博物馆,着力将其打造为世界技能展示中心、世界技能交流合作平台、国际青少年技能教育基地、官方文献中心。

全面强化社保制度建设,民生保障体系更加健全完善。全面放开灵活就业人员在沪参加职工基本养老、职工基本医疗保险的限制,完善城乡居民基本养老保险办法。个人养老金和新就业形态就业人员职业伤害保障试点取得显著成效,累计将



上海市春季促进就业综合性大型招聘会现场。

青年报记者 施培琦 摄

93.59万名新就业形态就业人员纳入保障范围,核定支付待遇1.2亿元。统筹调整相关民生保障待遇水平以及各类群体收入。

大力推进体制机制改革,人事人才不断创新发展。完善事业单位人事制度,向用人单位充分授权、为人才松绑。深化职称制度改革,完成25个系列职称评价办法修订。发布人力资源服务业创新发展三年行动方案,聚焦“五化发展”要求,提出一系列创新举措,成功举办第一届人力资源服务业营业收入突破5000亿元,为劳动者提供精准化就业服务近千万人次。

不断健全劳动关系治理体系,稳妥调处劳动关系矛盾。深入开展和谐劳动关系创建活动,和谐劳动关系达标企业总数1.1万家。加强基层队伍整合,推广“仲裁、监察一口受理”,推行“劳动维权+就业帮扶”。全市调解仲裁机构争议案件综合调解率达73.32%,仲裁结案率达93.99%。在国家保障农民工工资支付考核中获评第一。

持续优化高品质服务,人社

服务效能进一步巩固提升。实施数字人社三年行动方案,完成26个“双100”高频事项优化、高效办成“一件事”等改革任务。出台人社领域优化营商环境39条举措,发布《上海人社惠企政策服务包》,推动政策集成发布、快速查找、精准推送和免申即享。“12333”热线总服务量640万个,政务服务好评率99.99%。

谋划部署 2024 用心用情保障和改善民生

2024年是新中国成立75周年,也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。本市人社系统将以深化改革创新为抓手,进一步完善高质量充分就业工作体系,用心用情保障和改善民生,努力为上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献积极力量。

优化就业促进工作体系,着力促进高质量充分就业。更加突出就业优先导向,确保全年新增就业55万人以上,城镇调查失业率保持在5%以内。全力开展“乐业上海优+”行动,吸引更多劳动者特别是青年群体来上海

就业创业。扎实做好高校毕业生等重点群体就业支持和帮扶,全力落实灵活就业人员精准服务和权益保障。全面开展重点企业用工保障工作,精准提供人岗对接服务。建成350个“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点和一批综合性、区域性、行业性零工市场。

聚焦产业和就业需求,深入实施职业技能提升行动。加强高技能人才队伍建设,通过相关激励制度和补贴政策,更好发挥企业培养技能人才“主阵地”作用,引导更多社会培训机构面向各类人群开展技能培训。会同教育部门大力推进“学历证书+若干技能证书”制度,探索开展“课证融通”试点,夯实职业院校培训技能人才的“主渠道”作用。针对“3+6”产业以及城市运行保障所需紧缺急需的人才,完善急需紧缺高技能人才职业工种目录,动态调整新技能培训目录,引导广大劳动者积极参与符合产业发展方向的培训评价项目。全年开展职业培训120万人次(其中补贴性职业技能培训60万人次),新增培养高级工及以上技能人才4.5

万人次。着力提高技能人才薪酬等待遇水平,定期发布技能人才市场工资价位。进一步发挥世赛参赛办赛溢出效应,做好里昂第47届世界技能大赛参赛、展示交流、会旗交接等工作。

健全社会保障体系,切实保障和改善民生。实施新修订的城乡居民基本养老保险办法,降低灵活就业人员参保缴费比例。完善失业和工伤保险制度,推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点提质扩面。大力支持个人养老金发展,持续扩大企业年金覆盖面。稳妥做好养老金、失业保险、工伤保险等民生保障待遇调整。贯彻落实《社会保险经办条例》,社保经办服务进一步提质增效。

加大改革创新力度,推进人事人才工作创新发展。在党管人才大格局中,持续健全人才评价激励机制。推进重点领域职称制度改革,分类完善职称评价标准,优化科技创新人才评价。加大事业单位高层次紧缺岗位招聘力度。深入实施人力资源服务业创新发展三年行动,推出人力资源服务机构专项服务包,建立市、区两级重点企业培育库,加快推动人力资源服务业创新发展,更好服务实体经济,助力高质量充分就业。

提升劳动关系治理效能,积极构建和谐劳动关系。完善协调劳动关系三方机制建设,深入开展和谐劳动关系创建活动,对于达标企业不纳入劳动保障监察部门主动监察范围。发扬新时代“枫桥经验”“浦江经验”,围绕健全劳动关系协商、争议处理、监测预警、风险防控,加强企业用工指导和纠纷预防指导,提升矛盾调处效能。深入开展根治欠薪专项行动,切实保障广大劳动者的合法权益。

优化人社公共服务,提升企业和群众满意度。强化人社窗口政风行风建设,不断破解群众和企业面临的难点、堵点问题。深入推进数字人社建设,打造数字化、便捷化、亲民化政务服务大厅。推进落实“一网通办”改革任务,优化法人和个人高频服务事项。

中国(上海)网络视听产业基地杨浦片区正式启动

9大行动支持高校毕业生创作者留在上海建设上海

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 中国(上海)网络视听产业基地杨浦片区昨日启动。杨浦企业云集、青年云集、创业家云集,为支持中国(上海)网络视听产业基地杨浦片区高质量发展,杨浦区还专门发布了专项扶持措施。

记者从会上获悉,杨浦片区

内的数字公园是正在打造的“元宇宙”的文化地标。公园汇聚世界领先的数字化应用,为区域及周边的企业员工、社区居民、高校师生提供可触碰未来的沉浸式数字公共空间。目前,数字公园的基础建设已经完成,正在进行数字化升级。

杨浦片区是杨浦实践大学校区、科技园区、公共社区“三区联动”,学城、产城、创城“三城融合”理念的核心区域,是国家级

文化产业示范园区,也是上海创新创业文化科技融合发展的地标和产城融合转型发展的缩影,企业集聚,高校联动,呈现出以内容科技为特质、以在线经济为引擎的网络视听产业基础。

据了解,上海网络视听行业既拥有平台“大厂”,更注重创新企业;既有各类企业成为创新主力,又有专业院校作为创新后盾。如上海东方明珠新媒体股

份有限公司及杨浦片区的哔哩哔哩、抖音、声网、叠纸等,以及复旦大学新闻学院、同济大学艺术传媒学院、上海体育大学新闻学院等国内乃至亚太领先的艺术传媒类专业院系,为全市网络视听产业的发展提供了强劲动力和坚实基础。

为了深度推进产学研联合,此次杨浦区专门制定了“暖心计划”,以三大项9大行动,通过创

业补贴贷款、公共实训基地实验试制、“筑梦青春”杨浦区大学生实习计划、“一师一团”陪伴式服务等,支持高校毕业生创作者留在上海、建设上海。

依托杨浦的高校人才优势,杨浦片区堪称“大学的城市、城市的大学”,为区域网络视听产业的发展提供了坚实的科研基础和强劲的人才储备,成为上海市乃至长三角区域的“产学研融合标杆”。