

春风行动暖人心

“2024春季促进就业专项行动暨就业援助月”精准服务求职者

春风携暖意,就业正当时。为进一步加强高校毕业生、社区失业人员、就业困难人员等重点群体的就业帮扶,本市各区积极行动起来,以“2024春季促进就业专项行动暨就业援助月”为契机,通过举办招聘会、开展线上直播、“15分钟就业服务圈”服务站就业指导等多元化服务,为用人单位与求职者搭建交流平台,为推进就业之路暖心护航。

青年报记者 明玉君



黄浦区招聘活动,满足求职者多元需求。

本版均为受访者供图

创新招聘形式 满足求职者多元需求

如何更好地服务各类就业群体,为企业和求职者搭建精准对接平台,促进高质量就业?日前,市、区两级人社部门以“1+16”市区联动的方式举办的上海市春季促进就业综合性大型招聘会上,人头攒动。在黄浦区分会场,国风味十足的招聘会获得了求职者和招聘企业的一致好评。

据了解,当天共有39家企业参与到黄浦区分会场的招聘活动中,人事负责人共带来1000多个岗位以供求职者选择。招聘会吸引了大量求职者前来参加,入场人数300余人,简历收到260多份,达成录用意向160个。

值得一提的是,为满足更多求职者的需求,黄浦区在招聘形式上也进行了创新,推出零工岗位为有兼职需求的求职者提供更多选择。重庆小伙张辉在年初八到上海后,一时之间没有找到工作,带来的生活费也所剩无几。在他不知道怎么办的时候,上海救助管理站不仅为他提供了生活上的救助,还在黄浦区人

社部门的支持下,通过本场招聘会为张辉及几位同样急需工作的外省求职者提供就业服务。

最终,在工作人员的陪同和推荐下,张辉与多家企业进行了洽谈,并且通过扫码关注了黄浦区“新经济、新业态”零工就业云平台。“感谢上海救助管理站和黄浦区的人社部门,让我对在上海找到工作、站住脚重新有了希望,对新生活充满信心。”张辉感激地说。

据悉,黄浦区的春风行动暨就业援助月专项行动不仅关注企业用工需求和劳动者就业情况,还积极探索各种方式为企业和求职者搭建精准对接平台,如通过实地走访交流、建立见习基地、优化交通补贴和稳岗补贴政策、举办大型招聘会等形式,为求职者提供更多合适的岗位选择,同时促进企业招工和区域经济发展。未来,黄浦区将通过继续深化对口援助劳务协作、推动高质量就业创业发展、创新招聘形式等举措,为更多求职者提供精准对接服务。

专项直播带岗 提供精细多元的就业服务

“候选人大部分是应届毕业生,我们在活动结束后,录用了三位新员工入职公司,很有成效。”上海禄邀财务咨询有限公司招聘经理林先生反馈道。他所提到的活动是近日杨浦区新江湾城街道开展的2024春季促进就业“八大专项服务”直播带岗。活动通过在线形式为用工企业和求职者搭建就业供需平台,进行企业文化推介、岗位信息发布及企业求职者在线互动交流等。

当天,活动邀请了上海禄邀财务咨询有限公司、百锐国际酒庄有限公司、上药医疗器械(上海)有限公司和上海富都世界发展有限公司四家企业参与。据街道工作人员介绍说,前期他们

通过排摸采用线上报名投递简历的方式,了解求职者基本情况及求职需求,同时与企业人力资源老师沟通,最终确定了本次岗位,如“培训讲师”“总账财务”“出纳”“行政前台”“互联网运营专员”“医院供应链现场管理员”等共计15个岗位,近30个就业机会,为求职者提供定制化、点对点的就业服务。

在直播过程中,企业人力资源老师就企业基本情况、岗位信息等一一做了详细的解读和介绍,包括:岗位职责及要求,薪资待遇。“共有35名求职者参加,共收到简历18份,达成初步录取意向10人,我们还将做好后续的跟踪服务。”街道人员给出了本次招聘数据。

“我们公司于2015年创立,现在是上市公司了,用工需求量大,我经常在各个不同的招聘会上穿梭招揽人才。”上海禄邀财务咨询有限公司招聘经理林先生透露说,伴随公司的快速发展,对销售、出纳等岗位的需求日益增加,更加看重求职者的素养、技能,以及学习能力,“接下来,我们会对新录用人员开展集中专项培训,帮助他们尽快适应岗位。”

据悉,下一步,杨浦区新江湾城街道将积极贯彻“乐业上海优+”行动,推进杨浦区八大专项服务工作要求的同时,继续发挥好杨浦区“15分钟就业服务圈”新江湾·新城乐业空间站点功能,提供精细、便捷、多元的就业服务。

一对一贴心服务 “凝业周桥”助力中年群体再就业

家住长宁武夷居民区的李女士年近40岁,在求职过程中面临诸多困难,最终在长宁区周家桥街道——“凝业周桥”就业工作人员的多次指导和一对一服务的帮助下,顺利找到工作,走出了就业困局。这也成为近期周家桥街道以“春季促进就业专项行动暨就业援助月”为契机,聚焦大龄求职者、残疾和困难求职者等弱势群体,为其提供贴心的就业服务和岗位匹配,帮助中年求职者成功就业的案例之一。

“中年求职者上有老下有小,承担着整个家庭的经济重担,他们在求职的过程中往往面临着年龄超限、岗位稀少、技能匮乏的困境。”周家桥街道社区事务受理服务中心副主任励雪强调,基于此,他们在帮助青年就业的同时,更加关注这些处于劣势的就业群体,通过联动资源和精准量身打造的服务,助力中年群体重回就业舞台。

谈及帮扶李女士的过程,“凝业周桥”就业工作人员介绍说,李女士曾在一家蛋糕店担任店长长达13年,然而长期高强度的管理工作压力,让李女士的身体出现了问题,做了心脏搭桥手术,而且

由于企业经营不善,多家连锁店面临倒闭裁员。双重打击之下,李女士主动提出了辞职。

离职后的李女士也曾尝试投递简历找工作,但都或因年龄超限被拒,或无法承受工作强度而被迫离职。长期失业没有收入,加之频繁看病而产生的开销,使得家庭经济越发困难,唯一收入来源便是80岁父亲那微薄的退休工资。

“在周家桥街道15分钟就业服务站,我们与李女士进行了深入的交流沟通,发现她在就业中屡遇瓶颈的原因有三:即工作经历单一、无法承受高强度的工作、面试技巧不足。”围绕这三个问题,工作人员为李女士量身定制了一揽子就业帮扶指导方案,从“摆脱思维定性”“精准筛选匹配”“发现自身优势”三个维度,帮其走出就业困局。

“我们通过上海公共招聘平台为李女士筛选了离家较近、工作强度一般的某医院的导医岗位,并引导她主动先去医院试工,向护士长了解工作强度。”令大家欣喜的是,李女士顺利通过了初面。“对于之后的自我介绍,她表示有些难度。”紧接着,工作人员耐心梳理了李女士自身的

优势和亮点,并结合应聘导医岗位的工作要求,指导李女士书写了近500字的自我介绍,还对她进行了“一对一”的面试指导和训练。

最终,在面试中,面对人事提出的问题,李女士从容回答,得到了院方的认可,成功入职。

据街道相关工作人员介绍,除了一对一就业指导外,周家桥街道还在线上举办“春风送岗促就业 精准服务助发展”专场招聘会,为辖区失业人员、就业困难人员等重点就业群体提供便捷、高效的就业服务。

值得一提的是,为充分考虑各个群体的就业需求,帮助群众实现家门口就近就业,周家桥街道结合“人社服务进楼宇”专项行动,积极与松尾贸易、赢万农业、栗田工业、长宁人力等多家辖区重点企业沟通联系,为待就业人员提供包含销售、文员、技术专岗、电商运营、后勤安保人员在内的约1000余个岗位。同时,街道依托“凝业周桥15分钟就业服务站”来福士与雅仕大厦繁华商圈资源优势,收集盒马、春秋等企业零工岗位,将零工就业服务延伸到社区“家门口”,充分满足新业态、新经济的市场需求。



长宁区周家桥街道——“凝业周桥”就业工作人员在进行就业服务。