

青浦东临大虹桥,西接江浙两省,是上海对内对外开放的重要门户,区位优势独特、生态禀赋优异、历史文化悠久。青浦坚持以服务落实重大战略为牵引,围绕“战略赋能区、数创新高地、幸福温暖家”的目标,不断提升城市能级和核心竞争力,加快建设社会主义现代化国际大都市的枢纽门户。对年轻人而言,青浦是一座“开放、创新、梦想”之城。90后创业青年赵衍楠和95后基层机关青年赵洁就是在这片热土上找到了施展抱负的平台。 青年报首席记者 范彦萍

青浦锻造高质量人才发展“引擎” 海聚英才 一见“青”心

90后创业青年： 带着技术回国，在青浦圆梦

1996年,赵衍楠到上海青浦读小学一年级,某种意义上算是“青浦小囡”,18岁那年他离开青浦到加拿大留学。

大学一毕业他就踏上了创业路,从平行车到直播带货当主播再到主攻虚拟制作赛道,赵衍楠笑言,自己是一名不折不扣的连续创业者。

从上海到加拿大到深圳再回到上海青浦,兜兜转转了一大圈。赵衍楠终于在坐落于青浦的上海文化影视科技产业集聚区找到了创业再出发的落脚点。园区里入驻了不少文化影视科技类公司,有找到“组织”的感觉。

他给公司取名叫Salt,寓意比之前高一点点,翻译成中文就是少糖,但没想到此名被注册掉了。他便将少改成了烧,希望事业如烈火,熊熊燃烧起来。随着烧糖文化的成立,自己的梦想也有了生长的土壤。

之所以选择回到从小居住的青浦创业,赵衍楠的理由很充分:青浦位于长三角地区交通枢纽,距离虹桥机场只有15分钟的车程。作为一家科技公司,需要接待来自全国的客户,交通便利是一大利好。“烧糖文化入驻的园区距离国家会展中心很近,这里会举办进博会、车展等国际国内顶尖的展会,通过这些展会我们近水楼台找到了一些广告客户。青浦提供的营商服务可圈可点,每次只要参展客户有拍摄需求,都会对接资源给我们。这些助力让我们初创型企业能更飞速地发展。此外,近年来,不少大品牌在青浦纷纷入驻,让我们可以就近找到客户。”

此外,赵衍楠提到,青浦区委宣传部、青浦文旅局、青浦共青团和青联等部门也纷纷出手,在文创基金、人才公寓、咨询沟通等方面给予了大力支持。

谈及公司的主攻领域,赵衍楠顿时来了兴致,“以前在影视制作时,可能剧组要奔赴6个地方取景,如果做一个太空舱的话,可能制景费就高达二三百万元。但通过虚拟制作,在一个影棚里就可以完成六个场景的拍摄,也无需花费高价制作场景,更省去了后期特效部分的天价制作费。”

赵衍楠向记者展示了一段虚拟制作视频拍摄的现场vlog,背景的大屏幕中,变幻着沉浸式树林,威亚将一个小女孩吊起,仿若进入了一个真实的树林。

“《新蝙蝠侠》《流浪地球》等都使用过虚拟拍摄,其中,前者我们还参与过。《繁花》补拍时使用的背景也采用了这一技术。”赵衍楠回忆说,2019年一次偶然的机会,自己在国外遇到了一个从事虚拟拍摄的团队,让他眼前一亮,觉得该技术是未来的大方向,因此,自己举全部的团队之力开始研发软硬件。

“和其他从事类似虚拟拍摄的公司不同,除了接电影、电视剧外,我们还在中国的下沉市场做应用开发,比如文旅、可视化IP、影视旅游专线等。就拿短剧来说,去年浙江省拍了3万部短剧,这个市场前景不可限量。”赵衍楠介绍说,目前,他们将加拿大的影棚作为底层研发中心,上海这边是应用研发中心。此外,他们正将这一模式复刻到全国。

“我相信,在中国,在上海青浦,把个人奋斗汇入发展洪流,一定能实现我们的青春AI梦。”赵衍楠表示。



赵衍楠。

95后基层机关青年： 我与“社区”一路同行

1996年出生的赵洁来自盈浦街道社区党建办,是一名和社区工作有着不解之缘的机关青年,本科和研究生都学社会学,她可谓是科班出身。

“其实,早在我还没参透自己所学的专业社会学究竟是个什么学科的时候,社区、共同体、多元治理等学术名词就像潮水一般向我涌来,不断带给我理论和实践层面的新鲜感。”彼时的她在读完一本讲如何激发城市公共空间活力的书之后,就开始到处找街角、找公园做观察实验,一门心思想要验证书中的观点。这种“从生活中来 到生活中去”的神奇体验一直影响着她也驱使她在读研时选择了“社区治理”的细分方向。

说起社区治理,相信每个人都不会感到陌生。以至于年少的她曾不谙世事地抱怨,“研究社区治理的门槛好像有点低啊,只要有生活体验,谁都能讲两句。”直到毕业后机缘巧合地继续从事了基层治理工作,赵洁才意识到,要想回答好“治理何以可能、何以可为”的问题,还真要多一些“沾满泥土”的体验,把讨论和参与的门槛降得更低一些。

赵洁告诉记者,因为之前学习社会学的缘故,接触了许多理论知识,忍不住对不少问题的思考都是从理论出发去对照实践,确实有些水土不服,很长一段时间都是门外汉的状态,也不接地气。“这几年我阴差阳错从事了社区治理工作,接触到一些有想法、有活力的社区达人、村居书记、部门负责人等,才发觉基层的探索和实践才是治理创新的活力源泉,也能逐渐理解到‘把论文写在田野大地上’这句话背后的深意。”

赵洁所工作的盈浦街道位于青浦中心城区,老旧小区多,有时会遇到居委会、业委会和物业公司“三驾马车”协调不畅,导致加装一部电梯或把花坛里的树移开几米也会产生误解的情况。

类似的情况困扰着社区干部,也让赵洁和她的同事们陷入思考:从一线的实际出发,如何在不断增加治理成本的前提下,让业委会运作更加规范,让“三驾马车”并驾齐驱、同向发力?

赵洁介绍说,去年,盈浦青年在党建引领下进行了大胆创新和探索尝试——以创建“青春社区”为契机,10名来自居委会、平均年龄只有30多岁的青年党团员,通过组织选聘的方式,兼任起了小区业委会的执行秘书,这也是青浦首批青年业委会执行秘书,让青年通过“青春合伙人”的方式为基层治理注入青春活力。



赵洁。

本版均为受访者供图

在与他们的接触中,赵洁了解到,他们中有的当好管家,帮助年纪大的业委会成员做好台账记录、电脑输入等基础性工作,进一步完善信息公开、印章使用等常规管理制度;有的当好助手,帮助业委会推进停车管理、加装电梯、物业维修、垃圾分类等重点工作,架起与居委、物业之间常态长效的沟通桥梁;有的当好参谋,通过广泛联系、集思广益,动员更多社区能人和共建资源做好群众工作,让幸福温暖的发展愿景成为治理实景。看着这些可能从未研究过社区治理理论但无时无刻不在亲身践行、大胆探索的同伴们,赵洁更加确信,治理工作创新发展的最大活力就蕴藏在基层,存在于这些与“社区”一路同行的实干家中间。

“加强和创新基层治理可能没有我们想象的那么遥远,大到出台一项规章制度,小到转变一个工作方式,答案就贯穿于解决问题的过程中、推进工作的细微处。而对于青年群体来说,投身治理创新、彰显青春智慧,更是时代赋予我们的一份责任和使命。”赵洁希望邀请更多青年朋友共同实现一场青春与社区的“双向奔赴”。

青春风采

青峰人才政策2.0版 突出人才安居需求

作为进博会的永久举办地、长三角一体化发展的示范区、虹桥国际开放枢纽的重要片区以及上海五大新城之一,伴随着长三角数字干线的建设推进,华为、美的等龙头企业以及北斗、长三角绿洲智谷、西岑科创中心等科创平台布局落子,青浦已拥有吸引海内外优秀人才的较好基础。

近年来,青浦抢抓机遇、乘势而上,在人才工作方面持续发力。2020年,青浦出台了青峰人才政策,近三年平均每年安排人才发展专项资金1.5亿元以上,人才公寓总量已达3.2万余套,吸引集聚了一大批优秀人才。全区现有国家级人才计划入选者24名、市级人才计划入选者72名、区级领军拔尖等人才548名、首席技师134名,引才聚才的效应初步显现。今年3月,青峰人才政策2.0版本正式发布,新一轮人才政策按照“点面结合”原则,突出人才安居需求,并对特定群体、特定领域进行重点聚焦。