

金融行业启动暑期实习营招募

多家金融机构齐抛“橄榄枝”

■ 资讯

探索数据资产 金融服务

本报讯 记者 孙琪 2024年是数据资产入表“元年”。数据资产入表后,点“数”成金的故事将在现实中频繁上演,银行业对于数据资产融资模式的探索也将快马加鞭。记者日前采访获悉,浦发银行上海分行与上海数据交易所携手探索数据要素金融化新模式,并于近日成功落地该行首笔数据资产贷。

比如,A公司是一家典型的数据供方,服务多种类型的客户,通过日常业务发展累计了海量数据。近年来企业发展迅速,业务范围持续扩大,也由此产生了流动资金需求。获悉企业需求后,浦发银行上海张江科技支行积极沟通尽调,针对企业高成长、轻资产并掌握海量优质数据的特点,最终确定以数据资产贷为企业提供授信支持。浦发银行通过与上海数据交易所联动,基于对企业数据资产进行认证及评估,迅速为企业发放了1000万元数据资产贷款,有效满足企业资金周转需求,助力企业加速发展。

浦发银行上海分行表示,数据资产增信作为一种创新的业务模式,不仅为面临融资困局的科技小微企业开辟了一条更为灵活的融资新路径,也为银行提供了一个创新高效且风险可控的贷款投放渠道,有助于商业银行深入掌握科技小微企业的核心价值。

“企航自贸港” 论坛举行

本报讯 记者 孙琪 为服务中资企业“走出去”,提升在国际市场的影响力,日前,中信银行联合海南国际经济发展局在海口成功举办“自贸全球 有信天下”——“企航自贸港”中信银行战略客户高端论坛。政企各方代表等近100人受邀现场参加论坛。

中信银行党委书记、董事长方合英在致辞中表示,中信银行继续紧跟国家高水平对外开放战略,围绕打造“领先的外汇服务银行”,以外汇服务全面变革和先行先试为主线,全面构建创新能力一流、客户体验一流、市场口碑一流的外汇服务体系,为企业全球一体化布局提供助力。

会上,与会代表立足双循环发展格局,结合贸易开放政策,对自贸港发展战略进行了探讨和展望。多机构对自贸港招商引资、金融创新政策进行了讲解;中信银行国际业务资深专家对跨境金融服务方案及“多功能自由账户服务”进行了介绍。中信建投证券智库专家对全球重点市场的产业需求进行了解读。会场气氛热烈,企业代表纷纷表示,政府有引导政策,企业有发展信心,中信银行有服务能力,三方携手共赢,必将推动高质量发展再上新台阶。

“中国建设银行2024年度暑期实习项目正式启动”“东北证券股份有限公司上海证券研究咨询分公司2025届暑期实习生招募令”“中国人寿暑期实习“职”等你来”……暑假来临之前,多家金融机构密集抛出暑期实习“橄榄枝”。青年报记者日前发现,6月以来,银行、券商、期货、保险、公募基金等10多家金融机构发布实习生招聘公告,从这些机构释放的实习岗位看,科技、运营、营销等领域的新需求呈现出旺盛势头,不少机构表示,实习期间综合考核优秀者有校招提前录用的机会。

青年报记者 孙琪



贾英华/制图

花式揽才

“职”待新生力

从3月起,上海某大学金融专业大三学生小李就一直关注着金融机构招聘信息。“我希望找个专业对口的实习机会,将来进入金融机构工作,金融机构多数都要有对口的实习经验,而且筛选很严格。”上海财经大学劳帼龄教授告诉记者,她对于暑期实习也非常重视,她自己也经常会把相关暑期实习信息推给辅导员或直接推给同学们,“从学生端观察,相比正常学期每周只能实习2—3天,暑期两个月的实习期更完整,不仅能让同学们拥有一份完整充实的课外经

历,提前一步锻炼自己的工作技能,若实习期间综合考核优秀者还能获得校招提前录用的机会,因而暑期实习常常被视为正式就业的预演。”师生们没有失望,近期银行、保险、券商、期货、公募基金等金融机构实习招募令密集出炉,个别机构还在公告中透露了揽才人数。

日前,建设银行在官网发布两则暑期实习生招聘公告,涉及总行直属机构、境内分支机构等多个岗位,其中总行在上海提供实习岗位的是“上海大数据智慧中心”,建行上海市分行提供的实习岗位是“营业网点实习生、金融科技实习生”。该行在公告中提及“中国建设银行境内分支

机构诚挚邀请优秀学子参加2024年度‘建习生’暑期实习暨‘金智惠民—乡村振兴’万名学子暑期下乡实践项目”。

记者留意到,在人才争夺战中,各家机构以灵活多样的招聘方式加大人才吸引力。比如,建设银行表示,“实习期间,为广大高校学子搭建了解社会、参与公益、服务社会的公益性平台,提供走进乡村田野、深入田间地头、感受鸟语花香、了解基层生活的难得体验机会,更好地帮助学子们成长成才。”

富国基金近期举办了“富国杯”上海基金模拟投资大赛,该机构表示将为成绩优异的同学提供丰富的暑期实习及日常实习机会。岗位包括:助理定量研究员、助理营销策划经理、渠道经理助理、财务助理、助理法律合规经理、人力资源助理、金融科技类岗位、营销策划实习生等。

导师+津贴 期待更多“后浪”

正如师生期待的那样,今年很多机构都提及若实习期间,有专人带教,综合考核优秀者有校招提前录用的机会。比如上海银行表示,“实习期表现优异的同学有机会直接留用,提前锁定校招OFFER”。从实习待遇来看,多家金融机构承诺提供一定的实习补贴,比如中金所技术公司,此次招聘实习岗包括后端开发、测试开发、前沿技术研发等

多个职位,公司将提供实习津贴、工作餐等。

浏览各大金融机构的招募令,不少机构是按照“五篇大文章”要求招揽人才的,对于零售金融、金融科技人才保持需求较高热度。某股份制银行四类实习生岗位安排是金融科技实习生,会安排在各级机构科技相关部门,主要参与协助金融科技课题研究、大数据分析与应用、金融科技项目开发建设等工作;绿色金融实习生,会安排在各级机构绿色金融相关部门,主要参与协助绿色金融相关行业分析、金融服务方案制定等相关工作;职能部门实习生,主要安排在各级机构业务管理部门,主要参与协助公司业务、国际业务、个人金融、私人银行、普惠金融、金融市场、投资银行等相关职能部门的工作;营业网点实习生,会安排在境内分行营业网点,主要参与协助营业网点大堂服务、客户营销、产品推介、商户拓展、运营支持等工作。

记者观察到,零售金融、金融科技是近期金融机构招聘热点。“这反映的是银行业零售战略推进以及金融数字化转型步伐的推进,对新型技术人才尤其是金融科技复合型人才的需求。”劳帼龄教授认为机构通过加大暑期实习生的招聘,提前对相关人才进行选拔储备,是跟上金融业变革的节奏,适应数字经济发展的需要。

交行上海市分行

汇聚金融力量赋能养老发展

青年报记者 孙琪

本报讯 日前,2024上海国际养老、辅具及康复医疗博览会(简称“老博会”)在沪开幕。在展会期间首次举办以“汇聚金融力量,赋能养老发展”为主题的养老金融论坛。该论坛由上海市养老服务行业协会主办,交通银行上海市分行协办,行业专家

学者、金融机构代表等共聚一堂,围绕努力做好养老金融大文章深入交流。

交通银行养老金融部总经理夏华龙以“积极适应老龄化社会发展要求,做好养老金融大文章”为题发表主题演讲,分析老龄人口大规模增长给经济社会发展带来的深刻影响,金融机构应顺应老龄化社会发展

对金融服务的新要求,提高老龄人群金融服务的普惠性、可得性、便利性,为金融高质量发展开辟广阔空间。国民养老保险股份有限公司董事长叶海生和中国社会福利与养老服务协会副会长、复旦大学老龄研究院副院长吴玉韶教授分别发表主题演讲。

论坛还集中展示上海养老

金融创新成果,如交行上海市分行与上海市中小微企业政策性融资担保基金管理中心和上海市养老服务发展中心合作推出的“政府+担保+银行”融资服务的上海特色创新产品“养老服务批次贷”,今年升级到2.0版,服务范围扩大至养老产业及其上下游各类经营主体,有效缓解养老服务机构融资难题。