

临港新片区发布人才新政

居转户要求进一步放宽 实习补贴最高每人每月5000元

青年报记者 陈泳均

本报讯 昨日,临港新片区发布了多个人才新政,主要涉及人才引进、人才落户、青年科技人才培养等多方面。新政对重点用人单位加大人才落户支持力度,赋予用人单位更大自主权。值得一提的是,在持居住证申办常住户口“7年缩短为5年”、重点单位“7年缩短为3年”政策的基础上,进一步缩短了持证人在新片区的工作年限要求,各下调1年。此外,新政还取消了居住证专项加分计入总积分的年限要求,每满1年即可计入总积分。

发布多项补贴和引才奖励

记者从2024临港新片区高水平人才发展大会了解到,新一

轮大学生实习补贴政策中,符合条件的本科、硕士、博士生实习分别可获每月2000、3000、5000元补贴。对外省市及海外高校的非上海户籍大学生,还将额外给予每月最高1000元交通住宿补贴。

针对临港新片区校园引才工作站给予建站补贴10万元,对于引才效果显著、达到激励条件标准的,给予额外10万元引才工作奖励。临港新片区支持科创型平台柔性引进高层次人才从事科技创新、产业发展等工作,受聘人才可以享受全方位奖励扶持,包括购房补贴、租房补贴、安居保障、医疗服务等8个方面。临港新片区人才还能收获“临港菁才卡”专享服务凭证,其中“钻石卡”首批落地权益包括5

万元购车补贴、临港六院就医绿色通道、免费体检、最高2000万元股权激励贷和别墅型专家公寓入住权等礼遇服务。

截至目前,临港新片区累计引进、落户人才超9.7万人,年均增速达97%,引进培育海内外高层次人才505人,比2019年翻三番。累计发放外国人来华工作许可11110份,新设留学人员创业企业270家。面向未来,临港新片区将以制度创新为人才发展提供更多新机遇,以产业培育为人才发展提供更多新平台,以科技创新为人才发展提供更多新场景,以新城建设为人才发展提供更多新服务,以精准优化人才政策为人才发展提供更多新优势。

作为上海首个片区型人才企业年金计划,符合条件的人才每人

每年最高可得1万元激励补贴,随着参加人员在本区域企业工作年限的增加逐步归属于个人,5年即达到100%归属。临港新片区人才企业年金计划首批签约20家企业作为委托方与统一委托人及受托人代表进行了签约。

人才企业年金计划中远期也将通过引导年金投资临港优质项目的方式,致力于将人才从临港企业的工作者转化为临港事业的“合伙人”,共享临港长期发展红利。人才企业年金计划以真金白银提高了人才退休后的养老待遇水平,真正实现“终身留才、关照一生”的全生命周期人才服务体系。

多个人才发展培育平台授牌

同时,临港新片区大学生实

习基地、大学生实习服务中心、企业家高级研修基地等人才发展培育平台举行了授牌仪式。临港新片区通过向符合条件的用人单位授牌临港新片区大学生实习基地,并合力筹建一批大学生实习服务中心,拓宽青年人才引进培养渠道,推动青年人才了解临港、选择新片区。大学生实习基地经考核合格的,管委会将给予500元/岗位/月的运营补贴,最终留用实习大学生的,还将再给予5000元/岗位的留用奖励。

大学生实习服务中心将聚焦职业技能培训与交通住宿保障两大功能,助力大学生职业发展。企业家高级研修基地将通过组织相关企业企业家高级研修班等,支持有胆识、勇创新的企业家加快成长。



“青年‘和’事会”通过开放式交流,让住户们提建议,物业、居委会也能第一时间解决问题。受访者供图

汇聚900多名青年 将设青年夜校青年驿站 金山这个社区公寓含“青”量高

青年报记者 周胜洁

本报讯 这两天,一份《开展青年夜校需求意向调查问卷》发布在“Royou荣遇公寓”公众号上,就课程内容等进行意见征集。位于金山区金山卫镇东平居民区的荣遇公寓含“青”量很高,楼里汇聚了600余户900多名青年。议事会、游园会、联谊会……青年活动十分丰富。这不,团金山区委准备在此开设青年夜校,下一步还考虑建设青年驿站。

荣遇公寓是一个市场化人才公寓,公寓内设施齐全,朋友到访聚会可以在每层的小会议室里进行。省心也是年轻人选择安居的要素之一。从事宠物行业的李女士是一名新金山人,已经在荣遇公寓居住了半年。有一次加班到深夜,回到家中她发现洗衣机无法正常使用,联系公寓方后,尽管工作人员已经下班,但为了能够尽快解决问题,立即联系维修工人连夜进行上门维修,这让李女士十分感动。“进出公寓也都有人脸识别功能,这都让我很安心。”

为了更好地倾听住户需求,凝聚社区治理能力,东平居委会

牵头组织青年租户代表和公寓管理方共同成立了“青年‘和’事会”。“青年‘和’事会”是通过开放式交流,让青年住户们提出建议,物业、居委会也能够在第一时间解决问题。

范先生来自东北,目前在上海从事汽车销售,他入住公寓后多次参加“青年‘和’事会”,提出了许多建设性的建议,“有次下班后正好看到公寓工作人员在招募住户参与讨论,我就跟着过去参与了一下。我们中很多都是一个人来上海打拼,希望社区可以举办更多青年活动,大家多认识多交流。”因为参与议事会,范先生还认识了一群来自天南海北的同龄人朋友。

范先生提出的活动需求,很快就得到了落实。居委会和公寓物业开始策划举办各类青年活动。租户可以通过公众号、群发消息或工作人员邀请参加活动,借此结交到一些新朋友。7月下旬,社区举办了一场夏日游园会,现场有免费调酒品鉴、漆画制作、乐队演出等,青年租户们还可以在集市上买到价格优惠的水果、面包等。就在这周末,另一场社群活动也将开展,

包括咖啡品鉴、中医养生、美甲、漆扇DIY等,还有为居民服务的手机贴膜、眼镜维修清洗等。

“东平大部分社区以老年居民为主,荣遇公寓是个例外,这也推动我们创新工作机制。”东平居民区党支部委员、居委会副主任钱伟表示,通过成立“青年‘和’事会”,居委会有效联系和凝聚了更多青年住户,动员他们参与到社区治理中来,同时也促进了青年之间的交往交流。

团金山区委也看到了这块青年聚集地,此次团区委联合荣遇公寓将在一楼大厅举办青年夜校,为征求青年意见提前发布了调查问卷,问卷包括了青年夜校上课频率、课程周期、上课时间等细节,也列举了普拉提等运动类、宠物养护类、太极养生类等课程供选择,询问青年参加意愿。

下一步,团区委还考虑在此建设青年驿站,青年驿站是解决来金求职的青年主要是为高校应届毕业生免费提供短期住宿的公益服务项目,为青年落脚金山的“第一站”提供良好的体验,希望人才在此安居,让金山成为青年“低成本置业,高品质生活”的首选之地。

赋能贻贝养殖 讲好文旅故事 大学生实践团队 脚步迈向海岛渔村

青年报记者 刘昕璐

本报讯 浙江嵊泗盛产海鲜,海岛风情令人着迷。今年暑期,上海第二工业大学“赶海标新”社会实践团队来到浙江省嵊泗县,围绕贻贝海水养殖标准化应用技术,开展以“调查研究+标准化实践+宣传推广”三位一体的田野调查和公益实践,用标准化引领为切入点,用专业所学助力海岛贻贝养殖产业高质量发展,更以青年人的方式讲好海岛文旅故事。

嵊泗素有“贻贝之乡”的美誉,贻贝养殖规模超2万亩,是国内主要的贻贝养殖基地。此次,二工大实践团队调研走访贻贝养殖加工企业、养殖渔民及当地市场监管部门,探寻“小”贻贝如何养出“大”产业,并积极关注贻贝标准化提质工程实施现状与现实挑战。同学们了解嵊泗县在推进贻贝产业标准化实践中形成的“金点子”和“新路子”,关注标准化实践中的热点难点和急难愁盼问题,再建立台账清单,为标准引领渔业发展提供“参考资料”。

在与当地市场监管部门进行专题探讨时,大学生通过对贻贝企业的走访调研、实地观摩养殖加工和现场座谈交流等“零距离”接触活动,全面了解贻贝绿色养殖省级标准化试点以来在贻贝产业引领发展中所取得的丰硕成果,同时还就共同关注的产业标准化新技术运用及海水养殖技术新瓶颈等课题进行了探讨交流。

此外,实践团队充分发挥标准化工程专业优势,由团队成员担任“讲解员”,策划出品一系列关于“标准化”的讲解云课堂。同学们对标准条文进行解读与剖析,让更多人了解贻贝生产流程的标准化与精细化,以及标准在产业高质量发展中所起到的重要作用,塑造当地贻贝品牌。

通过标准解读,帮助当地近千余户贻贝养殖户增强标准化意识,以标准化为海岛渔业高质量发展注入新活力。

实践团队还不断挖掘渔村发展内涵,围绕渔村现有产业、文化资源,打造独有的渔村旅游路线,拍摄新媒体宣传作品,并设计了一系列周边、文创,以青年人的方式让“好风景”讲出“好故事”,以创意设计对海岛文化和贻贝产业进行宣传和推广。

实践团队走访当地文旅部门,深入挖掘舟山海产品及贻贝文化的独特魅力,创新性地提出了以文创产品、旅游路线设计和新媒体作品宣传为核心的推广策略。设计了一系列具有鲜明地方特色和文化内涵的文创产品,并在枸杞岛等热门旅游地点设立销售点,吸引了大量游客和消费者。

结合海岛的自然风光和人文景观,精品旅游路线也可以更多搭配组合。同学们设计的路线不仅涵盖了枸杞岛和嵊山岛的热门景点,还提供了详细的旅游指南和个性化的旅游服务。与此同时,实践团队与嵊泗县融媒体中心进行深入合作,利用数字化平台的传播优势,拍摄了一系列展现海岛风光、贻贝养殖和人文故事的新媒体作品,并发布于“嵊泗发布”官方视频号,为海岛旅游的知名度和吸引力卖力打CALL。

据悉,“赶海标新”三下乡社会实践团队由上海第二工业大学经济与管理学院标准化工程专业师生组成,作为上海目前唯一设立并获批招生标准化工程专业的高校,上海第二工业大学以“标准化+行业知识学习”“专业教育+社会合作”的培养模式,积极整合校内外平台资源,创新标准化人才培养理念,努力构建具有影响力的标准化人才培养基地。