

沪搭建平台为临港新片区求才

定期面向国内外高校发布岗位需求信息

青年报记者 陈泳均

本报讯 如何推动大学生就业，并为临港新片区的发展注入新的活力和动力？昨日，“高校服务临港就业育人联盟”信息发布平台启用，大学生实习实践基地授牌仪式暨成员单位招聘会在上海电机学院举办。临港高校代表、全国部分理工类地方本科院校联盟高校代表以及200余家企业代表线上线下共同参加此次活动。

“高校服务临港就业育人联盟”信息发布平台将通过“就业联盟”专区，紧密围绕临港新片区人才需求，定期面向国内外高校发布引才政策、岗位需求信息，推动人才供需匹配和人岗精准对接，致力于打造一体化就业协作平台，吸引更多的优秀毕业生走进临港、扎根临港，为临港的发展贡献青春智慧和力量。

上海电机学院党委副书记朱洪春表示，“高校服务临港就业育人联盟”信息发布平台的启用和大学生实习实践基地的授牌，将为联盟成员单位提供一个更高效、更便捷的信息共享与交流合作渠道，促进人才供需双方的精准对接。

机械学院韩俊鹏同学说：“学校经常会组织我们参观企业，了解行业、企业的实际需求、工作环境和发展趋势。6月初我向临港的一家芯片企业——上海芯源微企业发展有限公司投递简历，后续学校统一组织我们



在现场，举行了联盟成员单位招聘会。

青年报记者 陈泳均 摄

投递简历的同学参观企业并面试，暑假我就顺利进入该企业实习。通过参观、面试、实习，我也充分地了解了企业，再加上此前学校对临港就业政策做了很多宣传，我也更加坚定了留在这家单位工作的想法。目前我已经成功签约该企业。”

截至目前，上海电机学院已经举办6场线下招聘会，40多场专场宣讲会，组织参加校外招聘会6场，提供就业岗位8000余个。

活动现场，《高校服务临港就业育人联盟促进2025届大学生就业专项行动》正式发布。该专项行动得到了上海市教委、临港新片区管委会、上海市学生事务中心及多家企业的大力支持，将

围绕“实习提升、实践促行、企业巡展、就业帮扶、访企拓岗、线下联动、线上招聘、服务提升、政策宣介、专题调研”等十个专项计划持续推动和引导毕业生在临港新片区拼搏实干、创新创业。

值得一提的是，到2025年8月底，以联盟为组织单位，募集2000个实习岗位，组织不少于6000人进入企业实习；召开专场招聘会不少于3场，募集5000个就业岗位。2024—2025学年，组织至少3000名联盟成员高校学生赴临港新片区开展以“看临港发展”为主题的社会实践活动；开展不少于1000名毕业生就业结对帮扶；举办不少于20场重点企业巡展活动，不少于100场“访

企拓岗”专项行动，每季度开展供需对接会议1场。

在活动现场，同步举行了联盟成员单位招聘会。220余家人单位到场，提供岗位1100余个，用人需求1.2万个，重点聚焦上海的集成电路、人工智能、高端装备、航空航天、现代服务等“3+6”产业体系和临港新片区制造业重点产业布局。

据统计，包括临港地区高校共计6000余名学生携简历奔赴现场参会，投递简历超过2万份，达成初步意向1500余人次。很多低年级学生来到现场了解企业情况、感受就业氛围，发挥好招聘会作为学生职业生涯教育场景的就业育人功能。

让人才与古镇 实现双向奔赴

本报讯 记者 杨力佳 昨日下午，2024年嘉定镇街道精英人才创新创业活动周启动。

作为嘉定新城的重要组成部分，嘉定镇街道持续推进城市更新，优化人才发展环境，吸引更多优秀青年汇聚古镇，让人才与城市实现“志合越山海”的美好愿景。开幕式上，嘉定镇街道携手辖区高校上海科学技术职业学院、上海大学微电子学院发布“四维创新·∞可能”“中国‘芯’·未来星”两大合作项目，深入挖掘创新创业领域的无限潜能，实现双向奔赴，共谋新篇。

记者了解到，“四维创新·∞可能”项目从思政引领、文化传承、科技创新、产业融合四个维度，策划推出“思创”“文创”“科创”“产创”四个项目，深度激活创新潜能，助力精英人才成长。“中国‘芯’·未来星”项目包括“芯”进校园、“芯”联国企、“芯”有作为、“芯”梦播种等四个项目，播撒“芯”种子，孕育“芯”人才，创造“芯”未来。

与此同时，“圆梦练祁”产学研交流平台也正式成立，该平台由嘉定镇街道和辖区高校及其他友好合作高校搭建，充分发挥人才第一资源作用，推动区域产学研深度融合，促进科技成果转化，鼓励高校、企业等各类创新创业主体，在互惠互利、优势互补、共同发展的机制下，开展产学研协同创新。

为深度挖掘人才、做好人才管理，嘉定镇街道联合辖区内20家重点企业的专业力量，共同打造了嘉定镇街道HR联盟。20家HR联盟单位将从搭建交流平台、做优人才服务、助力提升赋能、促进行业发展等四个方面开展人才服务工作。

现场还发布了嘉定镇街道与宁波银行联名推出的“练祁人才关爱服务卡”2.0版实体卡，在1.0版本18项服务的基础上，2.0版本增设“5+27”项服务，形成“18+5+27”项服务项目体系，为人才提供包括爱心托班、非遗体验、四季文化美育共享、“我是小小家”职业体验、人才公寓资源对接等5项特色服务，定制理财、餐饮优惠、养生保健、教育培训等多元化、个性化服务等27项专属服务。

青浦为海外人才回国创业就业“牵红线”

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 昨日，“扬帆来青，相约长三角”中荷青年学者上海青浦交流会在青浦区举行，为海外人才回国创业就业“牵红线”。

青年学者交流前沿技术

中国留荷学生学者联合会秘书长刘晓雯是荷兰莱顿大学应用数学硕士研究生，研究方向为统计及数据分析。在交流环节，她表示，希望未来能回到国内从事数据、统计等相关工作，通过搭建平台，吸引更多海外人才回国创业就业。

陈芊屹是荷兰代尔夫特理工大学的博士，主要研究方向为“基于智能材料的智能软体机器人”。在分享环节，陈芊屹介绍了自己参与研发的前沿技术——复合类水凝胶。“使用亲肤性水凝胶等软体材料的机器人的应用范围很广。以医疗领域为例，纳米级别的软体机器人可以实现高精度的微创手术。”

陈芊屹告诉记者，看到全荷学联的推文后很心动，觉得这个机会很好，就千里迢迢来到青浦参观考察。“这里是水乡，小桥流水景色宜人，有利于科研工作者激发灵感。未来我想在这儿组

建团队创业。”

助力海归在沪落地发展

据青浦区人才工作局相关负责人介绍，此次中荷青年学者青浦交流活动是一次非常有益的人才工作探索，全方位展示了区域创新创业环境和引才聚才的诚意，与数字经济、生物医药、人工智能、先进制造、供应链等多领域的学者学生深度交流，助力来自荷兰高水平大学海归留创项目回国、在沪落地发展。

现场，青浦区人才工作局和中国留荷学生学者联合会签订战略合作协议。中荷青年学者

代表和重点企业代表们围绕长三角示范区的发展机遇、海归学子职业发展、“大数字、大商贸、大健康”等先导产业以及乡村振兴等方向进行了主旨报告、项目路演和圆桌研讨。

在才企对接方面，美的、中通、网易、启源芯动力等50余家重点企业提供了近100个岗位，中国留荷学生均签订了就业意向书。

当天，主办方组织留荷学生代表前往上海青浦（长三角）留学人员创业园、西岑科创中心展示馆等地学习考察，深入了解区域创新创业发展情况。

如何打造青年心中的未来之城？

这场“青声说”分享实践经验提出“金点子”

青年报记者 蔡嫫

本报讯 在数字化转型的浪潮中，青年群体以其独特的创新力和前瞻性视角，成为推动社会进步和城市发展的重要力量。为进一步探索海纳小镇数字化建设的新路径，11月21日下午，由普陀区发改委、区数据局、团区委、区人民建议征集办联合主办的“数字海纳·我心中的未来之城”青声说@普陀活动在鸿企

中心上海市数字广告园举办。

来自社会各界的青年代表畅所欲言，分享智慧城市建设的实践经验与未来展望，为打造海纳小镇数字化转型示范区建设，奋力打造上海协同创新和数字化转型新高地贡献智慧与力量。

在青声分享环节，来自不同领域的三位嘉宾分别讲述了他们与智慧城市结缘的经历，以及在各自领域内推动数字化转型

的探索和探索。上海中环天地投资有限公司总经理万嘉彬分享了红旗村到海纳小镇的蜕变故事；波克医疗科技（上海）有限公司商务经理王怡然聚焦“跨越边界：从游戏+到数字医疗的探索实践”这一主题，分享利用数字技术将游戏元素融入医疗健康领域的创新实践；同济大学智慧城市与电子治理研究所特邀研究员、普陀区真如海纳小镇“十五五”发展规划前期研究课

题组核心成员陈琪从专业角度深入剖析了海纳小镇在数字化转型方面所取得的成就和面临的挑战，并提出了未来发展的方向和策略。

在青心期盼环节，通过街采展示了普陀市民对海纳小镇建设的期待和愿景。不同身份、不同年龄的市民表达了自己对数字化转型的热情期盼和美好愿景，希望未来城市能够更加智能、便捷、绿色和宜居，不仅有高效便捷

的交通系统、智能化的公共服务设施，有绿色环保的生活环境和丰富的文化内涵，还要有更多创新技术和应用落地生根，为市民带来更加美好的生活体验。

在青话未来环节，12位嘉宾分为两组访谈交流，分别围绕智慧健康、智能教育与智慧街区话题与智慧商圈、智慧交通与数字营销话题，结合自己的专业知识和实践经验，为数字海纳的建设和发展提出宝贵意见建议。