



近千家单位超2万个岗位 招聘会面向高校毕业生

春风送岗促就业 精准服务助发展

大学生小黄是一名计算机专业的应届毕业生,希望能在这次招聘会上找到一份算法工程师的工作。虽然竞争更激烈,但她相信只要不断学习,提升自身能力,就一定能找到一份好的工作。即将毕业的大学生小李表示:“过去以为家政就是简单的打扫卫生和照看孩子,没想到现在公司有完善的培训和职称评定体系,收入比普通岗位高出30%。”

3月8日,由上海市人力资源和社会保障局等7部门联合举办的“乐业上海优+”——2025年上海市春季促进就业专项行动暨高校毕业生择业对接会在上海世贸展馆举行。本次活动旨在为用人单位尤其是民营企业搭建广纳青年人才的渠道,同时为高校毕业生提供更多样、更丰富的就业机会。

青年报记者 顾金华 实习生 张欣雨



招聘会现场。

本版摄影 青年报记者 常鑫

AI人才需求旺盛,高薪岗位虚位以待

清华大学计算机系孵化的科创企业清程极智展位前排起了长队,此次企业推出了“大模型推理加速优化工程师”等相关岗位,要求应聘者熟悉PyTorch框架及模型部署能力。“我们已收到近百份简历,不少求职者具备跨学科背景,这正是AI产业需要的复合型人才。”一位企业负责人告诉记者。

本次招聘会现场设立专精特新企业、社会组织、电子半导体、汽车等15个专区。集成电路、生物医药、人工智能及养老护理、家政服务“3+2重点行业”的单位约300家;专精特新及小巨人单位近200家。

其中,人工智能相关展区热度爆表。多家企业带来了涵盖计算机视觉、自然语言处理、机器学习、机器人等领域的AI相关岗位,并且纷纷亮出“高薪诚聘”等诱人条件,吸引优秀青年人才加盟。不少企业表示,随着人工智能技术的快速发展和应用落地,相关人才缺口巨大,高端人才更是炙手可热。现场记者看到,AI相关岗位起薪普遍在万元以上,最高可达到5万元。

“我们今年开放的岗位中,有30多个岗位面向校招,社招加校招的规模达到300人左右。”上海禾赛智能科技有限公司是一家主做激光雷达的企业,今年也带来了不少高薪岗位。企业人力资源招聘负责人吴先生介绍道,光学、电子、软件、算法等诸多领域的人才都是此次企业招募

的对象。在他看来,未来智能驾驶和AI技术将会改变人类生活,因此企业对于高新技术类人才可谓需求强烈。

这些AI相关专业的岗位,也吸引了大量毕业生驻足。他们手持简历,穿梭于这些展位之间,积极与企业招聘人员交流,了解岗位需求和职业发展前景。大学生小黄是一名计算机专业的应届毕业生,一直对人工智能很感兴趣,希望能在这次招聘会上找到一份算法工程师的工作。在小黄看来,高薪企业虽然很吸引人,但也意味着竞争更激烈。“我相信只要不断学习,提升自身能力,就一定能找到一份好的工作,并且胜任工作。”

乐业在上海 成就新未来

本次招聘会以“春风送岗促就业,精准服务助发展”为主题,是2025年“乐业上海优+”行动首场面向高校毕业生等青年群体的大型招聘会,共有近千家单位在现场招聘,提供超2万个招聘岗位。其中,近六成企业提供面向高校毕业生的岗位。不少毕业生坦言,上海是一座开放包容的国际化大都市,就业机会多,希望能留沪发展。

值得关注的是,参加本次活动的企业中,民营企业占比近50%,且招聘需求旺盛。不少民营企业表示,当前发展急需各类人才,希望通过本次活动招聘到心仪的员工,对于初入职场的应届毕业生,企业也愿意为他们的成长成才提供有针对性的培训机会和良好的职业发展通道。

另外,部分企业还带来了一些上班方式和上下班时间相对灵活的生育友好岗位,为需要兼顾工作和育儿的应聘者提供了“两全其美”的就业机会,受到诸多女性的青睐。

为了更好服务高校毕业生等青年群体就业创业,现场设立了职业指导专区和政策咨询专区。16位资深职业指导师和就业服务专家现场提供个性化职业规划与就业能力提升建议,为青年群体化解职业迷茫,帮助他们正确面对期待、了解行业趋势、实现高效应聘。在政策咨询专区,8位就业政策专家联袂为广大高校毕业生等青年提供就业创业、权益保障等方面政策的宣传解读和咨询答疑服务。

“大学生在上海就业,找份工作岗位是没问题的。”上海市就业促进中心主任周国良接受采访时表示,选择行业可能要比选择企业更重要。大学生可以结合自己的能力素质和兴趣爱好,在自己喜欢的、有前景的行业,去寻找适合自己的企业和岗位。

下一步,本市各级人社部门将进一步巩固拓展“乐业上海优+”行动成果,通过组织招聘活动,强化用工指导等组合式服务,做好重点企业用工保障。同时,继续聚焦高校毕业生等青年群体需求,提供求职能力实训、就业见习、职业技能培训等各类公共就业服务,为青年在沪发展持续助力,让更多高校毕业生“乐业在上海,成就新未来”。

摆脱过往标签,家政服务展位人潮涌动

除了人工智能相关展区,招聘会现场的一些家政服务、养老服务展位前也同样人潮涌动,众多大学生驻足咨询。这些企业开出的薪水也相当可观。

其中,上海爱沐家家政服务有限公司带来的月嫂、育婴师、儿童陪伴师、养老护理员等多项岗位,并以推出的“零经验入职培训+职业资格认证”的行业要求,受到了大批求职者的关注。企业负责人韩女士告诉记者,仅一个上午就收到了50多份简历,名片发了200多张,微信加了近70多人,大家关注的热点都集中在了“儿童陪伴师”这个岗位上。

随着陪伴师行业的兴起,家政行业早已摆脱低端服务的标签。过去,家政工作就意味着打扫卫生、洗衣做饭等基本家务。如今,这些工作已经被升级为各类专业岗位,每个工种都变得更加细分,甚至有了专门的名称和标准要求。

比如儿童陪伴师,很多家长由于工作繁忙,更是无暇顾及孩子的成长,儿童陪伴师的出现,正好弥补了她们的焦虑。儿童陪伴师的工作,不再是简单的照顾宝宝,而是要陪孩子玩耍、做功课,还要观察孩子,陪孩子玩更多益智游戏,培养孩子的兴趣爱好,对助力孩子身心健康方面都起到了更大的作用。这种服务涵盖了教育学、婴幼儿健康的大量专业知识,已经不再是“传统家务”,而是需要拥有专业知识和技能的工种。

“目前儿童陪伴师的起步工资都在9000元甚至以上,对很多青年人而言是个不错的就业选择。”韩女士说,特别是近年来儿童陪伴师需求量日益增加,不少雇主倾向于聘请大专及以上学历的人员来照顾孩子。对服务师的要求不再是停留在一个小学、初中文化的标准上。在市场需求的高要求下,“儿童陪伴师”这项职业逐渐走入年轻人们的视野,加上薪水非常可

观,可以算是一份“小白高薪”职业。

投简历的大学生有来自心理学、教育学、外语等不同的专业,韩女士说,“我们也希望更多的年轻人摆脱传统的观念,加入到家政行业来,有了这些高素质、高认知的大学生,会让整个家政行业注入了更多的希望,服务标准也会有一个更高的提升。”

即将毕业的大学生小李在填写报名表时表示,此次招聘会打破了她过去对家政行业的印象,“过去以为家政就是简单的打扫卫生和照看孩子,没想到现在公司有完善的培训和职称评定体系,还能考取国家认证的‘金牌育婴师’证书,收入比普通岗位高出30%。”

而另外一家企业表示,家政与养老行业的规范化、专业化发展,以及可观的收入前景,让越来越多的年轻人愿意投身其中,这将为传统行业注入新鲜血液,推动行业进一步发展。



各个展位前座无虚席。



求职者积极与企业招聘人员交流。