

AI热潮中，哪类人才最紧缺？

2025年春招中，人工智能领域招聘需求大幅增长，算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”，人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用，未来还会缺哪些方面的人才？如何捕捉到其中的就业新机遇？

企业高薪招聘AI人才

近期，“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办，现场人头攒动。5万多个招聘岗位中，电子信息、先进制造行业招聘数量排名前列，特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

“新华视点”记者看到，比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎研发工程师等岗位，吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

从事脑机接口产品研发生产的广东神舞科技有限公司，正在招募高级嵌入式工程师、神经科学家、算法工程师等。“招聘人数没有上限，待遇从优，比如算法工程师，可提供两室一厅免费住房外加40万至70万元年薪。”公司创始人郑辉说。

慕尼黑工业大学的刘思蕾专程从德国回来参加招聘会，她的专业方向是机器人、认知与智能。她说，国内正在大力发展人工智能，机会多，能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上，830家企业推出2.1万个岗位，其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度强化学习算法、机器人运动控制算法等10个岗位，月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于

AI人才市场需求加剧，企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示，2月份，算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增速分别为46.8%、40.1%、5.1%；平均招聘月薪均突破2万元，分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作，数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

市场急缺哪方面AI人才？

高薪之下，越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示，2月份，AI领域求职人数同比增幅达200%以上。

当前企业最青睐哪类AI人才？

猎聘近日发布的《2025AI技术人才供需洞察报告》显示，去年2月至今年1月间，在猎聘平台上招聘的AI职位中，约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录，目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看，人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

“企业主要看是否具备相关专业能力。”猎聘大数据研究院相关负责人介绍，算法是人工智能的核心，涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识；深度学习则涉及复杂的神经网络模型和算法优化，从业者需在掌握线性代数、概率论、统计学等知识的同时，还需具备编程技能。

多家平台数据显示，今年以来，AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用，还会缺哪些方面的人才？

除了当前市场紧缺的算法



新华社 图

工程师、大模型工程师、机器学习工程师等，从全产业链看，AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口，比如高性能计算工程师、芯片架构师等，也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示，由于人工智能涉及多领域，所需人才也覆盖多种类型——既有致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才，也有将理论与算法模型开发相结合、形成可落地产品的技术开发型人才，还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外，AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

据麦肯锡报告预测，到2030年，中国对AI专业人才的需求预

计将达600万人，而人才缺口可能高达400万人。

如何捕捉AI就业机遇？

2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。2024年，南开大学全面启动“人工智能赋能人才培养行动计划”，打造了130余门人工智能系列课程群。

“人工智能需要多学科交叉融合发展，这就要求高校超前布局、主动调整，在加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设中，形成学科集群，为推动人工智能人才培养提供坚实基础。”南开大学校长陈雨露说。

为培养更多实用型、复合型和紧缺型人工智能应用人才，教育部近日印发通知，部署各地各高校面向企事业单位和行业协

会征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示，从人工智能相关专业毕业生的反馈来看，职业发展过程中，除了技术能力外，设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来，AI技能应成为未来公民必备能力，需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训，尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业，都可以每周花点时间，关注全球AI技术在各行各业的发展，这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

据新华社电

新兴产业与人才双向奔赴

临港五校开展联合招聘会

青年报记者 陈泳均

本报讯“临港汇聚了众多前沿企业，与我所学的电子信息工程专业十分契合。在临港读书的四年，让我对这片土地产生了深厚的感情，我希望能临港的半导体企业或工程类企业中找到一份工作。”昨日，在上海“临港五校”春季联合招聘会暨上海电力大学2025届毕业生春季招聘会上，上海电力大学电信学院电子信息工程专业的张博楠向记者说道。在招聘会现场，记者发现，众多学生之所以选择临港企业，很重要的一个原因便是看好临港的发展前景。本次招聘会吸引了293家用人单位参会，累计提供岗位数3900余个，为临港五校学子搭建就业平台。

看好临港发展前景

本次招聘会的一大特色，在于现场汇聚了大量与临港五校优势学科匹配的企业，涵盖能源电

力、航运物流、智能制造等多个领域。“临港新片区充满了机遇，对于我们应届毕业生来说是非常好的机会。”上海电力大学能机学院机械设计制造及其自动化专业的郭帅同学说，此次招聘会有很多临港本地的企业，接受采访前，他已经认真选择企业投递了3份简历。“春招的机会转瞬即逝，我做好了充分的准备，希望找到既能展现自身专业价值，又与自己职业理想同频的工作。”

招聘会现场，记者发现临港新片区聚集的集成电路、新材料和智能汽车等前沿产业和企业，吸引了众多学生的目光。来自上海海洋大学信息学院的刘同学，投递了数家位于临港新片区的半导体公司。他告诉记者，得知招聘会的消息后，他提前给所在的实习公司请了半天假，及时赶到了招聘会现场，还向6家企业咨询了招聘情况。上海电机学院的大三学生小许也利用课余时间来到招聘会现场寻

找实习岗位，“我想提前了解企业所需的人才标准，积累实习经验，为大四找工作做好准备。”

值得一提的是，招聘会现场还设置了“求职赋能能量站”，以四大核心模块助力学子求职，包括简历诊断、职业形象定制、个体职业咨询、导师模拟面试，学校多维度全方位引导学生凸显个人能力，通过精准、高效的就业服务，赋能学生的职业发展。

校企共探人才培养新途径

“近年来我们对技术型、实践型人才需求不断增加。”现场，一位新能源行业企业人事告诉记者，从求职角度来讲，有相关实习经验或项目经历的毕业生会更快适应岗位需求。如今，企业在新能源、电力电子和新型系统领域对算法和硬件等人才需求激增，这类岗位的薪资水平也水涨船高。同时，企业对于人才综合素质的要求也不断提高，所以在招聘时，希望我们的候选人



招聘会现场。

青年报记者 陈泳均 摄

既懂技术又具备跨领域的协作能力。“我们和高校已经共同开展合作育人，期待未来通过和高校共建实验室或实习基地，进行课题合作等，让学生在更多真实场景中解决问题。”

“临港新片区企业对人才的需求不仅局限于专业技能，更看重综合素质和潜力。”上海临港人才有限公司相关负责人说，招聘时企业看重学生的专业能力与实践能力、创新能力与学习能力以及团队精神等多方面。面

对快速变化的行业环境，企业需要员工具备持续学习和创新的能力。因此，企业更倾向于选择那些有强烈求知欲、敢于挑战现状的学生。

记者了解到，2024年上海电力大学“访企拓岗”用人单位181家，其中30%为新增用人单位，全年累计新增大学生就业实习基地29家。此次临港五校联合招聘会的举办，为学生与企业搭建沟通的桥梁，助力新兴产业与人才双向奔赴。