

我国出台17条政策举措 促进高校毕业生等青年就业创业

人力资源社会保障部、教育部、财政部25日联合发布《关于做好2025年高校毕业生等青年就业工作的通知》，提出17条政策举措，全力促进高校毕业生等青年就业创业。

通知明确，对社会组织招用符合条件的高校毕业生等青年的，可按规定参照企业享受一次

性扩岗补助政策，执行至2025年12月31日。延续实施国有企业增人增资政策，执行至2026年12月31日。

通知提出，大力推行“直补快办”“政策计算器”等方式，推动各项就业政策集中兑现，拓展企业就业主渠道。组织人社专员、高校就业工作人员对接专精

特新“小巨人”企业、专精特新中小企业、高新技术企业，深化“书记校长访企拓岗”专项行动，拓展市场化岗位规模。

通知要求，省级人社部门建立城乡基层岗位归集发布机制，动态发布本地城乡社区就业岗位，拓宽基层就业空间。鼓励政府投资的孵化器放宽高校毕业

生等重点群体免费入驻门槛，支持自主创业。

在提升职业能力方面，通知强调，实施就业能力提升“双千”计划，在全国高校开设1000个“微专业”和1000门职业能力培训课程。全面推开青年求职能力实训营，实施百万青年职业技能提升行动，引导支持广大高校毕业生等青

年参加技能培训，同时实施百万就业见习岗位募集计划。

通知提出，开展“职引未来”系列招聘活动，重点面向三四线城市倾斜岗位资源。加大异地求职服务力度，建设一批青年就业驿站，为异地求职的高校毕业生等青年提供服务。

据新华社电



招聘会现场。

受访者供图

助力高校毕业生扎根临港 就业育人联盟成员再扩容

“临港新片区的发展前景和人才落户政策，都是吸引我留在临港的重要原因。”上海电机学院大四学生周颖菲如今已在临港芯源微企业实习，毕业后，她将正式入职这家公司。周颖菲顺利求职的背后，离不开“高校服务临港新片区就业育人联盟”的大力支持。该联盟于去年4月，由上海电机学院联合国内30余所高校，30多家临港重点企业及科研机构发起成立。

青年报记者 陈泳均

2025年4月23日至4月24日，记者从2025届上海高校春季促就业系列招聘会（临港新片区专场）暨“高校服务临港新片区就业育人联盟”供需对接专项活动了解到，今年，“联盟”成员再次扩容，并发布2025届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”实施方案。

周颖菲回忆起自己的求职经历，感慨道：“最初，我正是通过‘高校服务临港新片区就业育人联盟’了解到芯源微的招聘需求。”随后，在上海电机学院举办的一场职业规划大赛决赛中，她与作为评审的芯源微范老师有了短暂交流。这次交流，让她对芯源微有了更深入的认识，也在她心中悄然种下了希望加入这家企业的种子，于是她果断向企业投递了简历。

记者了解到，周颖菲所就读的上海电机学院是上海“留临率榜首高校”。2024年全校共有381名毕业生在临港就业，占毕业生人数的12.73%。作为上海电机学院就业指导中心学生团队的部长，周颖菲的求职规划并非一蹴而就。从大一开始，她就积极参与学校针

对大一新生开展的职业生涯规划探索活动。“学校经常推动校企联合，为我们提供了许多优质的企业选择。而且，学校几乎每个月都会举办招聘会，我每次都会把这些机会当作历练，主动与HR沟通，了解企业的用人需求，以此不断提升自己。”

谈及为何选择在临港就业，周颖菲表示：“像半导体、民用航空、新能源汽车和高端装备制造等产业，正是我理想的工作方向，而这些也恰好是临港的核心产业体系。此外，我在临港读书，对这片创新创业的热土充满感情，这里的人才落户政策和住房保障也极具吸引力。芯源微试用期有宿舍，正式转正后租房还能申请住房补贴。”

临港新片区的蓬勃发展，也为这些人才提供了广阔的舞台。据临港新片区投资促进服务中心客户服务部主任郭延齐介绍，2019—2024年间，临港累计签约前沿产业科技项目超570个，总投资超6200亿元。上海市规上工业总产值增量中，超三分之一在临港。

今年，“高校服务临港新片

区就业育人联盟”成员再次扩容。包括桂林理工大学等8所市内外高校、上海临科智华数字科技有限公司等18家企业加入其中，进一步拓展了联盟的影响力和覆盖面。

记者了解到，“高校服务临港新片区就业育人联盟”发布了2025届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”实施方案。方案以“聚力拓岗优服务春季攻坚促就业”为主题，通过实施“一核引领”“十向融通”“百员联动”“千校万企”“万岗历练”计划，持续深化高校与临港新片区企业的协同。

具体而言，每年举办10场“智汇讲堂”主题品牌活动，包括：名企导师工作坊、政策—产业对话会、校友成长路径分享会等，每月发布临港企业招聘需求100条以上，其中技术研发类岗位占比不低于60%。此外，推动80%以上成员高校与临港企业建立稳定人才输送渠道，并每年组织千名学生在临港开展就业实习、志愿服务、社会实践活动，从而让更多高校学生了解临港、融入临港、建设临港。

虹口在全市率先成立 面向青年的人大实践站

青年报记者 杨力佳

本报讯 1位领衔代表、2位特邀代表、12位轮值代表进驻实践站，一条人大代表联系青年群体的青春纽带在虹口生动织就。4月25日上午，“人大践行全过程人民民主虹口青联实践站”在上海市团校YSPACE青年中心揭牌成立。

记者了解到，“人大践行全过程人民民主虹口青联实践站”实现了三项“全市首个”：一是全市首个在人大指导下，由共青团和青联组织发起成立的实践站；二是全市首个驻站代表全部由具有人大代表身份的青联委员或青企协会员组成的实践站；三是全市首个专门面向青年群体，践行全过程人民民主的实践站。

据悉，今年1月，虹口青联完成了换届，目前共有委员175名，其中常委35名，具有人大代表和政协委员身份的有15人。在此次青联换届中，吸纳了包括大院大所、重点企业、高等院校、中央和市属在地单位等各类优秀人

才，涵盖了航运金融、文化科技、基层治理、企业家、一线劳动者等方方面面的优秀青年，委员们在参与“双北联动”“六大提升行动”等重大战略、年度任务，以及共青团与人大的各类专项调研中都积极作为、勇于担当。“人大践行全过程人民民主虹口青联实践站”的成立，将进一步凝聚青年智慧力量、服务青年成长发展、促进青年有序政治参与。

在昨天的揭牌仪式结束后，“人大践行全过程人民民主虹口青联实践站”进行了首次驻站代表接待活动，代表们围绕实践站建设运行和青年诉求征集等事项听取了辖区青年的意见建议。听青年心声、察青年实际、聚青年智慧、解青年烦忧。未来，实践站将持续通过组织活动、开展调研、提供服务等方式，反映青年心声诉求、搭建青年成长平台，为青年群体办实事、为党和政府献良策、为基层治理做贡献，促进青年事业与区域发展协同共进，在虹口谱写青年发展型城区新旋律、打造全过程人民民主生动实践地。

300家单位参会 招聘6100余人 上海民办高校联合招聘会举行

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 昨天，“2025届上海高校毕业生春季促就业系列招聘会暨上海市民办高校联合招聘会”在上海杉达学院举行。本次招聘会吸引了300家用人单位参与，提供1100余个岗位，招聘需求人数达6100余人。

现场，上海市民办高校就业工作联盟秘书长郁萍发布了“春季促就业攻坚行动”系列活动。上海市民办高校就业工作联盟与浦东、金山、闵行、嘉定四区就业促进中心签订共建协议，未来各方将围绕职业指导、人才招聘、政策解读等领域开展深度合作，精准对接区域人才需求。据悉，联盟已组织集体访企拓岗，走访热风集团、春秋航空等企业。

为助力民办高校学生科学规划职业发展、提升就业竞争力，此次招聘会上启动了“长三角民办高校大学生职业规划大赛暨上海市民办高校职业规划大赛”。大赛秉持“以赛促学、以赛促教、以赛促就”的理念，充分

发挥示范引领和育人功能，通过提供全链条、多维度的精准指导服务，将赛事打造成为集生涯教育与就业指导于一体的综合实践平台。

招聘会上，上海市民办教育协会和各民办高校携手聘任了校外就业导师团和学生就业宣讲团成员，积极探索校外资源与学生自主参与的结合，通过校外就业导师团和学生就业宣讲团的协同创新，有效弥补校内资源的局限性，提升就业指导的实践性和学生主动性。

上海市教委学生处副处长周红星表示，就业是民生之本，2025届高校毕业生就业工作系列活动已进入冲刺阶段，各部门要协同联动，形成合力，迎难而上，以更加务实的举措和精准的服务，全力推动高校毕业生高质量就业。

当天，浦东新区退役军人事务局还在上海杉达学院举办了“戎归浦东 再创辉煌”2025年春季自主就业退役士兵欢迎仪式暨红色宣讲、退役第一课活动，欢迎70余名浦东退役士兵光荣回家。