

# 筹措1万余套(间)保租房面向毕业生 用毕业证即可申请 高校毕业生安居保障专项行动启动

青年报记者 陈嘉音

本报讯 以“青春启航 安居筑梦”为主题的“保租房毕业季进校园”(第四季)高校毕业生安居保障专项行动启动仪式昨天在同济大学举办。青年报记者在会上获悉,应届高校毕业生在毕业2年内可以用“毕业证书”代替“就业证明”申请为期1年的保租房保障性租赁住房。

本次专项行动由市委人才办、市人才工作局指导,市建设交通工作党委、市教卫工作党委、团市委、市人力资源社会保障局、市房屋管理局、中国建设银行上海

分行联合主办,上海建信住房服务有限责任公司予以支持。

启动仪式后,现场举办了本次专项行动的首场供需对接会,50余家保租房项目企业进行房源推介,人才、人社、房管、团委、公积金等10余个部门提供政策咨询等相关服务。据统计,来自复旦大学、同济大学、上海财经大学、上海大学、上海师范大学等11所高校的毕业生参与现场活动,咨询量近5000人次。活动中,1700余名学生初步明确了租赁意向。此外,“保租房进校园”微信小程序于当天同步正式上线,首日注册人数达960人,访问量1000余人次。

本次专项行动,聚焦高校毕业生实际需求,进一步强化政校企三方联动,推动青年服务资源有效协同。一是房源筹措上体现“优质优价”,定向筹集1万余套(间)保租房优质房源,主要集中在租赁需求旺盛、交通出行便捷区域,并提供部分宿舍型床位。同时,引导企业提供优价服务,通过“优质服务包”等方式,实现大部分房源月租金在2500~3000元。二是政策支持上突出“赋能整合”。明确毕业2年内且尚未就业的高校毕业生可暂以毕业证书替代就业证明材料申请为期1年的

保租房。同时,创新推出上海“青年驿站”免费短期过渡性住宿、就业创业指导、取消公积金支付保租房租金限额、人才租房补贴、金融服务等政策支持,打造覆盖“毕业”“就业”“安居”全周期的“青春启航支持行动”服务品牌和资源精准匹配实践平台。三是服务场景上形成“精准联动”。专项行动期间,符合条件的高校毕业生可通过“保租房进校园”微信小程序,线上浏览房源信息并提交预申请。另外,本次专项行动将分片区开展线下供需对接会,为毕业生提供政策介绍、申请讲解、项目推介等一站式、全方位服务。

本次专项行动还将于5月9日、5月16日、5月23日分别在上海第二工业大学(金海路校区)、上海交通大学(闵行校区)、上海对外经贸大学(松江校区)举办三场供需对接会。

各主办单位表示,未来将进一步深入践行“人民城市”重要理念,不断提升青年安居保障服务力度、完善青年安居保障体系,把“保租房毕业季进校园”作为服务青年人起步成长和保障青年人安居乐业的品牌活动越办越好,助力更多高校毕业生在沪安身安心安业,实现青年与城市的双向奔赴、同频共振。

## 青年夜校300多个名额一抢而空 奉贤金海街道赋能青年发展型街镇建设



金海街道“金”夜六点半青年夜校深受青年欢迎。

受访者供图

青年报记者 刘秦春

本报讯 奉贤区金海街道是奉贤新城与东方美谷的核心区域,是典型的人口导入型地区。6万多常住人口平均年龄不到40岁,14~35周岁青年人口占比达到32%,是名副其实的青年之城。近年来,金海街道围绕积极建设“青年发展型街镇”,让城市对青年更友好、让青年在城市更有为。

### 打造“金”夜六点半青年夜校

“线上报名总是抢不到,今天特意来线下摊位试试运气。”在“茶与生活美学课”摊位前,25岁的唐女士满怀期待地询问。作为一名热爱传统文化的年轻白领,她希望通过“金”夜六点半青年夜校的茶艺课程考取茶艺师资格证,为自己的职业发展增添新选择。

去年,金海街道团工委打造了“金”夜六点半青年夜校。据统计,青年夜校今年已开设5期,共计20门课程,300多个名额被一抢而空,除了常见的课程,还推出了中式面点师、茶艺师、社工、AI技能培训等职业提升课,为青年职业发展赋能。

冷旖娜今年4月参加了“AI职场加速器”课程。她表示:“这

类课程对想找副业的人很友好,几节课下来,我学会了用AI生成文案、海报和策划,打算尝试用AI做自媒体,运营小红书,要是能赚外快就更好了。”

“青年夜校的生命力在于精准捕捉青年需求。”金海街道团工委书记金思慧介绍,针对年轻人多样化、多层次的发展需求,夜校在时间、地点和内容等方面都更加灵活。

此外,街道还在探索“从夜校课程到青年社群”的转化路径。目前已经形成了4个夜校青年社群,并通过活动将青年引向公益志愿、社区治理等多样化场景,让青年真正融入社区和城市。

### 成立“星海硕博俱乐部”

金海街道汇聚了将近6000名硕士及以上学历的高端人才。金海街道成立了“星海硕博俱乐部”,让这些青年人才更好地扎根金海,为区域发展赋能。

该俱乐部致力于打造集深度社交、资源共享、直击痛点、共解难题于一体的高层次人才平台,助力人才成长与区域发展深度融合。截至目前,已招募来自人工智能、生物医药、金融投资、高等教育、人文艺术等多个领域的183名会员,覆盖如东方美谷

企业集团、药明生物、莱士血液、中化学等44家重点单位企业,形成跨领域、多行业的复合型人才社群。

预计年底前,金海街道计划举办“星海硕博下午茶”“硕博人才走进金海”人才政策硕博专场等各类活动不少于12场次,联系、服务硕博不少于500人次。

### 开动“星海职通车”

为了帮助用人单位,尤其是区域内的民营企业招才、引才,金海街道推行“星海职通车”产教融合项目,在助力校企联动的同时,为高校毕业生提供更多元、更丰富的就业机会。目前,已有上海莱士、自然堂、安龄生物等20余家企业加入“星海职通车”项目,成为就业岗位“蓄水池”。

街道还计划将直通车具象化,打造数辆求职大巴,直接载着毕业大学生前往企业面谈应聘,通过增加校企对接互动机会,搭建起校企紧密联络的桥梁,助力区域经济社会高质量发展。

金海街道党工委书记朱崇江表示:“青年是金海的宝藏,金海是青年逐梦未来的舞台,我们用参与式治理邀请所有金海青年在19.15平方公里的土地上与新城发展共同成长、相互成就。”

## 实习即实战 毕业即就业 莘庄工业区提前开启“就业第一站”

青年报记者 杨力佳

本报讯 昨天下午,“闵”企进校2025年上海市莘庄工业区校企人才对接遴选会暨上海东海职业技术学院校园专场招聘会顺利举行,近500位上海东海职业技术学院2026届毕业生和23家工业区企业参与其中。

### 实现实习和就业的无缝衔接

为何要提前开启毕业生“就业第一站”?据介绍,以往,莘庄工业区在组织企业进学校校招,常发现企业岗位需求与学生就业预期存在一定落差,于是便专门组建了一个人才服务团队,将重点放在学生的实习阶段,动员属地企业提供更多实训机会,以期通过1年的实习,给大学生充分的就业磨合期,实现实习和就业的无缝衔接。

2023年,上海东海职业技术学院与莘庄工业区先进制造业产业聚集高地围绕产教融合、人才培养、技术创新等领域开展多层次合作,通过战略合作协议的签署,促进课程内容与岗位标准、教学过程与生产流程深度融合,构建了“需求导向-技能强化-精准输送”的人才供应链,形成了“实习即实战、毕业即就业”的良性循环模式。

活动一开始,包括上海施耐德低压终端电器有限公司在内的4家企业,就企业概况、企业文化、企业岗位等展开了宣讲,让在座的大学生可以在最短的时间里更清晰、快速地了解相关信

息,便于之后的双向选择。作为学长,即将在下个月正式入职上海施耐德低压终端电器有限公司的2025届机电一体化专业的夏应天还为学弟学妹们做了经验分享。他告诉记者,去年在招聘会投出简历后,顺利得到了实习机会,“自从去年7月进公司实习以来,我考出了电工证,从一个‘小白’向‘多能工’迈进,非常有获得感、幸福感。”

### 推动高校与企业精准对接

宣讲环节结束后,遴选环节大幕拉开。记者了解到,此次,23家企业一共带来了56个岗位,计划招聘260人。

上海维科精密模塑股份有限公司人力资源部经理许冰告诉记者,在过去两年中,有近20名东海学子成功入职,“在当下的数字化转型阶段,我们需要更多的新鲜血液加入进来为企业的发展增加动能。”2026届机电一体化专业学生尤振宇在这里投出了第一份简历,他表示,通过这样的方式,一方面消除了就业信息不对称的渠道障碍,另一方面突破了专业实践经验不足的就业壁垒,这种“直接”正是学生们最需要的。

在昨天的活动中,“新质人才共育基地”揭牌,将进一步推动教育链与产业链的精准对接,破解“学用脱节”难题,基地配备企业导师驻校机制,实现技术研发与教学实践双向赋能。

据悉,昨天的招聘会共收到简历1100余份,达成初步意向360余人次。



招聘会现场。

青年报记者 杨力佳 摄