

# 汇聚青春力量 擦亮上海电气“金字招牌”

信心如磐·奋力一跳

上海电气集团以百年装备制造基因孕育未来，始终将青年人才培养置于战略高位。为了汇聚更多青春力量，集团团委以“服务国家战略、紧贴国家需求，在实现集团高质量发展中建新功”为目标，不断强化青年使命感，组织广大团员和青年在高质量发展中勇立潮头、勇闯新路、勇当先锋，为智造强国锻造高潜力新生代领军者。

青年报记者 张逸麟



“牢记嘱托·勇担使命”青年岗位建功行动启动。

本版均为受访者供图

## 激发创新活力 助力转型发展

秉持“以赛育才、以赛选才”的理念，上海电气集团团委着力为青年员工打造丰富的赛事平台，支持鼓励优秀技术青年挑大梁、当主角，激发创新活力，为集团的转型升级和可持续发展注入新的动力。3000多名青年参加，累计收到454个申报项目。这是上海电气集团团委连续三年举办青年创新大赛所取得的成绩。经过多年的探索和完善，上海电气集团团委逐步形成了“1+1+1”的赛制，包括“青年创新”主体赛、“青年揭榜”专项赛和“青年挑战”高校赛。多样化的赛制设置，旨在精准聚焦集团战略规划中的新产业、新赛道以及重点领域，充分发挥各产业集团的优势，助力集团高质量发展。

大赛吸引了来自集团内部不同产业、不同领域、不同岗位的青年，也依托团中央“挑战杯”平台在全国高校中获得了积极的反响。部分优秀项目已进入企业内部试点应用阶段，有效解决了多项技术难题，提升了产品的技术含量和市场竞争能力。比赛期间，大赛组织了丰富多样的中期交流活动，包括名师讲堂、青年分享、互访互学等。通过“名师大讲堂”系列讲座，邀请不

同领域的专家进行知识普及、案例分享、经验交流，启发创新思路。“青年恰咖会”邀请集团内部的青年创新代表展开课题讨论和项目分享，营造良好的青年交流氛围。产业交流互访活动为青年员工提供了实地参访集团标杆企业的机会，帮助他们深入了解相关业务板块，加强产业协同，进一步激发创新思维。

## 聚焦集团战略 勇担建功重任

“哪里有需要，哪里就有电气青年”。近年来，上海电气团委围绕科技创新、市场开拓、国企改革深化提升行动等重点方向，聚焦技术国产化替代、首台套项目攻关等重大任务，每年组织召集并动员一百多支青年突击队攻坚克难。其中，上海发电机厂青年团队在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组创新创效专项赛夺得“金奖”；持续深化以产业关联为基础的团建联盟机制，举办人形机器人、数字化技术应用等专题活动，带动基层青年立足岗位创新创效。

上海电气集团的青年岗位建功行动，始终紧密围绕集团战略目标展开。从“十三五”到“十四五”，无论是在科技创新、市场开拓，还是改革深化提升等重点

任务中，青年文明号和青年突击队都积极投身其中，成为推动集团发展的先锋力量。创评机制的创新不仅为青年提供了广阔的施展空间，也激发了他们的创新活力，使青年岗位建功行动成为青年成长成才的重要舞台。集团团委多年来还通过组织青年集体之间的互访交流，促进了青年集体在创建过程中取长补短、持续提升。包括创建经验交流、主题沙龙、现场参观、创新创业研讨或主题团日等各具特色的活动，不仅加强了青年集体之间的互动，也为青年们提供了学习和借鉴的机会，推动了青年岗位建功行动的深入开展。

2024年，岗位建功行动以独特的点亮仪式开启，青年突击队代表接过象征青春使命的拼图，共同点亮青春承诺的方式，生动展现了青年们对岗位建功的坚定信念和对集团发展的热忱投入。点亮仪式不仅增强了活动的仪式感，也进一步凝聚了青年力量，激发了他们的使命感和责任感。

## 打造人才引擎 赋能青年成长

肇画企业的无限未来，需要青年人才不断涌现，为此集团推出了“卓越E+”青年大学生培养体系，通过新员工入司培训、星

动力训练营、青年英才库等递进式、多样化的培养项目，为青年人才提供全方位的成长支持。

上海电气“卓越E+”培养体系以“电气特色(Electric+)、赋能青年成长(Empower+)、打造人才引擎(Engine+)”为核心目标，紧密围绕集团高质量发展战略，回应青年成长诉求，构建员工与企业共成长的事业共同体。

对于新入职的青年员工，精心设计的入司培训，帮助新员工快速了解企业、融入文化、适应岗位。“满电出发向未来”主题团建活动、新人篮球赛、趣味赛等丰富多彩的活动，也在进一步提升新员工的体验感和团队凝聚力。

“卓越E+”的重要核心部分之一，星动力训练营通过“明日之星”选拔、网络学习、专题研究、职业规划指导等多种途径，协助年轻的专业人士确定职业路径，增强他们的综合技能。训练营实施了创新的积分奖励机制，以点燃学员的学习热情，并通过年度评估来决定学员的去留，以保证培养的品质。

旨在为集团各个业务领域培育和积累高素质人才的青年英才库项目，特别关注培养管理人才、杰出工程师和技艺精湛的工匠三类人才，为传统产业的转型和新领域的发展预先准备人

才。在最近的一期项目中，有超过200名来自24个产业集团的学员参与其中，通过人才评估、360度反馈等机制，为学员提供定制化的发展建议，助力青年人才迅速发展。

在“卓越E+”培养体系的实施过程中，集团团委、集团人力资源部、教育中心、企业人力资源部等多方协同推进。集团团委与人力资源部负责顶层设计和方案制定，提供人才战略牵引和课题评价，教育中心供应课程资源和人才项目服务，企业人力资源部和团组织负责项目实施与落地，以确保培养体系的各个环节能够顺利开展。也让“卓越E+”成为青年人才广阔的成长平台，助力他们在企业中充分发挥自己的潜力，实现自我价值。

2025年是上海电气集团的“管理提升年”，是集团落实“十四五”规划的收官之年，也是谋划“十五五”规划的关键之年。集团团委通过创新机制、精心布局、用心落实，勾勒出一幅上海电气青年人才画像——在这里，每个年轻人都有一张直达2035年的智能制造快车票。同时也为集团的高质量发展注入了新的活力，助力上海电气在激烈的市场竞争中保持领先地位，迈向更加辉煌的未来。



上海电气“E创未来”青年创新大赛青年分享。



“新电量 向未来”上海电气新员工入司培训。

