

三部门联合发布招聘欺诈典型案例

花钱就能进央企？别傻了！

一段时间以来，“央企内推”“直签保录”等骗局严重侵害求职者合法权益。为加强风险防范,人力资源社会保障部、中央网信办、教育部5月23日联合发布招聘欺诈案例,揭示不法分子的惯用手法和典型套路。

识破“黑职介”——

近期,某市公安局侦破一起团伙诈骗案件,400余名高校毕业生被骗,涉案金额高达8000余万元。诈骗团伙成立专门公司,以能帮助获取央企、国企及党政事业单位招工、招干为名,通过制作虚假劳动合同、就业协议,并与学校兼职老师串通,虚拟组织考试、提供岗前培训等,对求职者实施诈骗。

经查,该公司无人力资源服务许可,系非法从事职业中介活动的“黑职介”。三部门提示,求职者通过中介机构求职应首先核验其合法证照,对其发布招聘岗位可通过官网官微等多种渠道查询核实,尤其不要轻信“央企内推”“直签保录”,当心“掉坑”。

辨明“假信息”——

春节后,多个社交平台账号发布“中国XX集团急招几万人,不限专业,基本报名就能进”“急招4万大学生入编”等虚假信息。一些视频博主也借机炒作引流,自称“就业规划指导”“央企国企规划师”等,贩卖求职焦虑。当前,一些不法分子以提供高薪岗位为诱饵,故意夸大招聘人数、薪酬福利等,同时以不限专业学历、不用笔试等吸引眼球,编造虚假招聘信息,达到引流牟利等目的。求职者要警惕“话术引流”,切勿轻信。三部门也要求各网络平台重点加强“求职招聘指导”类账号审核认证,建立健全虚假信息举报投诉机制,及时清理虚假信息。

严防“招转培”——

求职者小潘在网上看到一则招聘消息后投去简历。公司

称可帮助解决工作,但需缴纳上万元进行培训,培训合格后协调安排到大企业就业。但培训结束后,小潘发现该公司推荐的岗位都是一些网上已有的招聘信息,并非知名企业,且薪酬福利与前期宣传严重不符。

对此,三部门提醒广大求职者,要警惕中介机构以招聘为名变相招生,坑骗培训费。如就业权益受到侵害,保存相关证据,及时向当地人社部门投诉反映。如遇求职诈骗或个人财物、人身安全受到侵害,立即向公安机关报警。

远离“招转贷”——

某物流公司发布招聘司机信息,许以7000至9000元/月薪资待遇。求职者通过面试后,该公司并未与求职者签订劳动合同,而是诱导求职者签订合作协议、租赁合同或运输承包合同等,向其收取高额租车或购车费用,对无支付能力的则诱导其签订贷款协议。司机入职后才发现不但难以兑现薪酬,还背上了贷款。

对一些不法分子依托互联网平台发布虚假招聘广告并与不良网贷平台勾结布设的“购车贷”“美容贷”等陷阱,求职者要增强防范意识。对以各种理由要求租用、购买设备或交钱、贷款才能够安排岗位的,都应果断拒绝,以免上当受骗。

抵制“乱收费”——

徐某到一家影视传媒公司应聘时,公司以防止泄露剧组秘密为名要求交“保密费”“保证金”。徐某为求尽快顺利入职,交了几万元,但最终工作依然没有着落。另一位求职者王某通过中介求职时,被告知需缴纳



新华社 图

298元押金和路费才能安排面试,王某缴费后并未面试到合适岗位,但中介拒绝退回押金。

我国明确规定,用人单位招用劳动者,不得以任何名义收取劳动者财物,人力资源服务机构开展相关服务不得牟取不正当利益。对于将先交费作为条件的招聘,或入职前收取保证金、办证费、服装费、资料费、车辆安全保证金的,都需要谨慎对待。如交费一定要求对方出具正规发票并加盖单位公章,为可能发生的纠纷维权保留证据。

向歧视说“不”——

某公司发布招聘信息,特别备注“XX地人员已招满”“XX地免”等,对特定户籍求职者进行限制。又如,某中介发布招聘停车场车辆管理员和凉菜厨师招聘

信息,限招男性,存在性别歧视的情形。

三部门提醒求职者,对于招聘过程中发现的性别、户籍、地域、民族、种族、宗教信仰等就业歧视,可及时向当地人社部门投诉反映。

警惕高薪兼职——

小陈在朋友圈无意看到“兼职月入上万不是梦”的招聘广告,声称“可在家办公,日结高薪,月入过万”。小陈主动联系,缴纳了近千元代理费,以为可按照协定每日得到30元的佣金返还。然而仅得到150元的“回报”后,小陈就被对方以各种理由停发“工资”,群内的500多名群友也被移出群聊。

当前,一些不法分子通过注册公司、入驻写字楼等方式包装成正式公司,或在网络平台精准

投放兼职刷单等招聘广告,利用时间灵活、高额回报等话术,诱骗求职者成为色情、赌博、传销、诈骗等的“工具人”。对“活少钱多”“躺平稳赚”的“好事”,求职者需提高警惕谨防“踩雷”。

防范信息泄露——

求职者张某在某网站上投递简历后,被“客服”告知需添加QQ群聊并按要求操作才能入职。在对方一步步诱导下,张某打开银行卡App以及支付宝,并点开其发送的陌生链接,被扣款数万元。

对要求加QQ、微信等方式进一步“详谈”及下载App等,求职者需高度警惕,特别是不要轻易泄露银行卡、网银等密码信息。如个人财物、人身安全受到侵害,请立即向公安机关报警。

据新华社电

闵行发布大学生就业帮扶计划

搭建从校园到职场的“一站式”服务平台

青年报记者 杨力佳

本报讯 “第一个是‘查’,应聘前先去查一下招聘单位的相关信息;第二个是‘守’,守住自己的财产,守住法律底线;第三个是‘报’,应聘过程中如果遇见不法行为要举报。”昨天下午,上海市公安局治安总队黄奕警官现身由闵行区人力资源和社会保障局联合虹桥镇人民政府主办的“闵行区大学生就业帮扶接力跑2.0计划”暨“易职+”就业服务品牌矩阵发布活动,为即将踏入社会的大学生带来一场别开生面的“毕业第一课”——“警惕求职陷阱 护航青春梦想”,深度

剖析求职陷阱,呼吁青年“擦亮双眼、理性择业”。

记者了解到,为深化高校毕业生就业服务,构建全链条帮扶体系,闵行区人社局在2023年针对应届毕业生工作经验不足、求职能力欠缺、就业观念不科学三大经典问题,根据“校园季”“毕业季”“求职季”不同阶段的就业服务需求,构建了大学生就业帮扶接力跑1.0模式,而今年升级推出的以“易职+”为核心的就业帮扶2.0计划则通过品牌化、数字化、社区化三大路径,助力大学生高质量就业。

活动现场,“易职+”就业服

务品牌矩阵正式发布,涵盖“易职招聘”“易职指导”“易职在播”三大核心服务功能,通过线上线下的联动模式,为大学生提供从岗位匹配、技能提升到权益保障的全链条服务。同时,萌趣IP“易小职”同步亮相,化身求职导航员,以数字化、IP化形式赋能就业服务,未来将深度融入智慧服务平台,打造青年求职的“贴心伙伴”。

此外,“5191+就业”党建赋能行动——“智御职场·就业安全防范”活动暨快闪集市巡展开幕,研习社、加油站、咖啡吧……一个个妙趣横生又干货满满的互动环节让大学生们在游戏中

获得相关知识。来自华东理工大学的董同学玩得格外认真,她告诉记者,自己即将于明年毕业,今天这个活动填补了不少她在求职方面的知识盲点,“在研习社,我就被一道题目难住了:如何识别‘假试用’陷阱?我即将开启试用期,所以这道题出现得恰逢其时,现场工作人员给了我非常专业的解答,以及其他的一些容易踩坑的注意点,很受用。”在今天的活动中还发布了《智御职场·安全宝典》,涵盖反诈典型案例、求职避坑指南、便民信息服务等内容,提高职场安全防范意识。

本次活动以“易路同行,职

通未来”为主题,汇聚政府、高校、企业三方力量,为大学生搭建从校园到职场的“一站式”服务平台,吸引了来自同济大学、上海大学、华东理工大学等高校数百名青年学生共同参与,20家闵行区龙头企业带来百余个优质岗位,行业覆盖人工智能、智能制造、新能源、半导体等重点产业领域。闵行区人力资源和社会保障局负责人表示:“未来,我们将持续升级‘易职+’服务矩阵,深化与高校、企业的常态化合作机制,推动政策落地更精准、岗位对接更高效、技能培训更实用,让更多青年人才在闵行扎根成长、成就梦想!”