

这届年轻人为何选择当“绿领”？

近期，“‘绿领’职业成就业新风口”“碳中和人才缺口近百万”等话题引发关注。

《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》标识了134个绿色职业，约占职业总数的8%，覆盖节能环保、清洁能源、基础设施绿色升级等领域。

从鲜为人知的“小众派”，到需求市场的“香饽饽”，“绿领”职业缘何兴起？未来发展前景如何？



工作人员在光大环保能源(天津)有限公司中央控制室工作。

新华社 图

复合型“绿领”人才日益受欢迎

在国家电网下属上海电力实业有限公司的一处储能站，吴晓春、徐云海正对设备的温度、状态进行巡检，他们的身份是储能电站运维管理员。

2024年7月，人力资源和社会保障部发布的19个新职业中，绿色职业占据三席，储能电站运维管理员就是其中之一。人力资源和社会保障部今年发布的新职业、新工种中，也包括风电叶片维修工、氢燃料电池测试员等“绿色”新工种。

如今，这类带有鲜明“绿色低碳”标签的岗位，正被人们形

象地称为“绿领”。复合型“绿领”人才也日益成为企业竞相争抢的对象。

领英发布的《2024全球绿色技能报告》提到，绿色岗位招聘率比普通岗位高54.6%，且供需缺口持续扩大。

今年5月举办的广东省“大湾区生态环境绿色低碳”专场招聘会共有近400家企业参会，提供上万个工作岗位。

“从毕业生就业情况来看，不少人选择了与绿色产业息息相关的职业，如企业环境工程师、ESG顾问、可再生能源工程

及环境政策分析师等。”上海交通大学环境科学与工程学院学工办主任于爱涛说。

记者了解到，“绿领”职业的收入因地区、经验和具体行业而异，通常初级职位年薪在10万至25万元之间，资深职位则更高。

数据显示，目前“双碳”领域的相关从业者仅10万人左右，仍存在较大的人才缺口。据德勤中国研究预测，中国通过主动绿色转型，在2050年将创造3800万个岗位，这些岗位主要来自具有传统经济优势和快速增长的低碳排放行业。

加快培养复合型创新人才

行业对绿色人才的渴求，也让人才培养与体系建设成为业界关切。近年来，国内高校纷纷布局，为“双碳”目标的实现培育科研高地、孵化更多人才。

从今年9月开始，北京科技大学、北京师范大学、昆明理工大学三所高校将开设碳中和科学与工程专业，致力于培养多学科交叉背景的复合型创新人才。

“不少人对土木专业存在刻板印象，认为它只和‘修桥通路盖房’相关。”同济大学土木工程学院特聘教授张丰收说，“事实上，在‘双碳’领域，土木同样大有可为，也将输送出更多具备绿色低碳专业背景的人才。”

徐娟认为，高校人才培养需从多方发力。一方面，应加大对绿色低碳相关学科的设置，如碳中和、绿色金融等，形成系统的学科体系，培养专业人才。同

时，也需要培养学生的跨学科能力和创新思维，强化其对行业的全局理解。通过开设双学位项目和跨学科课程，提升学生的综合能力，培养复合型拔尖创新人才。

2025年是我国提出“双碳”目标5周年，也是建立能耗双控向碳排放双控全面转型新机制的关键之年。徐娟表示，高校需要进一步加强与行业、企业的合作，推动产学研一体化，面向行业与社会需求进行人才培养。

“新职业的发布只是一个开始，后续还需政府与企业共同努力，进一步完善职业标准体系建设，这对开发就业岗位、引导职业教育培训、提高从业人员素质及促进就业创业等都具有重要意义。”国家电网上海市电力公司充电业务专家雷珽说。

据新华社电

绿色转型发展带来就业新机遇

“近年来‘绿领’职业兴起，首先得益于国家在新能源、绿色制造和环保科技等领域的战略部署，带来了新的就业机会。”华东师范大学生态与环境科学学院教授、副院长徐娟说。

记者在国家电投上海长兴岛热电有限责任公司里看到，新“长”出来的两个高大的球形碳储设备格外惹眼。一旁的运维室里，作为碳捕集技术员的两名00后小伙子秦佳伟和吴皓然，一边关注设备运行数据，一边写着运行手记。

长兴岛热电有限责任公司总经理沈浩说：“随着碳减排目标不断推进，我们对于绿色技能人才的需求会越来越大。”

不少地方也出台政策大力培养绿色产业人才。如福建省此前出台推进绿色经济发展行动计划(2022—2025年)，明确将绿色经济人才纳入省级高层次人才认定支持范畴，大力引进绿色经济产业发展急需紧缺人才。

同时，科技创新、数字化转型等趋势为行业注入新的活力，进一步推动了人才需求的增长。

“我们这个职业的由来，就是因为风电、光伏等新能源发电装机的扩大。作为支撑新型能源体系的关键技术，储能的作用越来越重要，储能电站的遍地开花也使储能电站运维管理员应运而生。”徐云海说。

远景智能零碳产品首席科学家邱林表示：“当前我们最需要的就是既懂绿色低碳业务又懂数字化技术的复合型人才。”

在于爱涛看来，越来越多年轻人选择“绿领”职业，多出双重考量：一方面，经过专业学习后，不少人对环保和可持续发展抱有浓厚兴趣；另一方面，政策红利下职业前景广阔，虽然目前起薪有限，但随着经验积累，职业发展潜力很大。

徐娟认为，随着年轻一代对环境保护和可持续发展的高度关注，社会责任感和职业认同感也成为他们选择“绿领”职业的重要驱动力。

上半年全国城镇新增就业695万人 下一步从五方面稳就业

就业是民生之本。记者从人力资源社会保障部22日召开的新闻发布会上获悉，今年上半年，全国城镇新增就业695万人，完成全年目标的58%。6月份全国城镇调查失业率为5.0%，与去年同期持平。

人力资源社会保障部新闻发言人崔鹏程介绍，面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的就业任务，今年以来人社部门主要从四方面发力稳就业。具体包括：聚焦支持企业发展，政策助力稳岗扩岗；聚焦高校毕业生等重点群体，进一步加大就业支持保障力度；聚焦劳动者能力提升，增强职业技能培

训针对性实效性；聚焦人力资源社会保障供需对接，提升就业公共服务水平。

“从失业保险来看，上半年，降费率为企业减少用工成本超过900亿元，向参保企业发放稳岗资金62亿元，支持培训等促就业支出113亿元。”崔鹏程说。

记者在发布会上了解到，对于持续做好稳就业工作，下一步

人社部门将从挖掘培育就业增量、支持稳定就业存量、精准帮扶重点群体、升级优化服务培训、促进人力资源服务业高质量发展等五方面发力。

促进高校毕业生等青年就业是重中之重。2025年我国高校毕业生规模再创历史新高，达1222万人。7月毕业季，多数高校毕业生已进入就业市场，但还有部分离校毕业生仍未落实工

作。

“我们组织各地人社部门开展就业服务攻坚行动，集中资源力量，对未就业毕业生、登记失业青年等进行全力帮扶。”人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉表示，将重点做好集中亮出服务清单、集中开展精准帮扶、集中推送岗位信息、集中组织培训见习、集中开展困难帮扶等工作。

陈勇嘉进一步介绍，目前，各省普遍面向毕业生发出就业服务公开信，人社部在全国层面开放了求职登记小程序。各地人社部门将对登记求职的未就业毕业生，建立实名台账，主动联系、了解求职意向和服务需求，提供“1131”服务，即至少1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习的机会。

“人社部门将全力以赴，持续挖掘岗位资源，提供不断线、有温度的就业服务，促进高校毕业生等青年早就业、就好业。”陈勇嘉说。

据新华社电