

一站“职”达家门口

闵行区虹桥镇开展“心缘·虹桥 易面之缘”就业系列活动

近日，闵行区虹桥镇着力打造15分钟就业服务站易职+特色技能加油站，“理论学习—案例分析—实战操练”的闭环教学让学员受益匪浅，纷纷称赞。与此同时，闵行区虹桥镇社区事务受理服务中心还积极策划并开展了“心缘·虹桥 易面之缘”就业系列活动，为辖区高校毕业生及其他求职群体送上家门口的公共就业服务，实现一站“职”达。 青年报记者 明玉君



闵行区虹桥镇开展“家门口”的技能培训活动。

本版均为受访者供图

家门口的技能培训 打造特色技能加油站

据了解，为进一步深化“15分钟就业服务圈”建设，推动居民职业技能提升，闵行区虹桥镇社区事务受理服务中心以辖区内金汇、紫藤、欣连心、振宏、万象·初心5个社区就业服务站为依托，开展家门口的技能培训活动，全力打造创新特色技能加油站。

“前期通过深入调研社区居民的就业需求，针对失业人员、就业困难群体、在职人员、高校毕业生等不同人群，‘加油站’开设了分层分类的技能课程。”相关负责人介绍说，该系列课程活动从今年6月份正式开启，总共20场，通过“理论+实操”双模块教学，帮助学员快速掌握课程相关技能，“其中涵盖互联网营销、整理收纳这类前沿风口领域课程，也包含美容美甲、插花、西点、咖啡、茶艺等日常实用技能课程，课程注重将培训与考证相结合，助力学员获取相关职业资格证书，增强其就业竞争力。”

随着当代社会全面步入网络化和智能化时代，网络直播带货成为新兴热门行业，为此，技能加油站聚焦互联网营销（直播销售与商品选品）。四期课程主要围绕“直播行业趋势解读”“账号定位与内容策划”“直播话术与控场技巧”和“短视频拍摄与剪辑”展开，帮助学员在模拟直

播间中完成产品讲解、粉丝互动、流量转化等全流程操作，在行业资深讲师的指导下，学员快速掌握直播销售核心技能，有的学员还通过此次课程成功实现了就业。

值得一提的是，闵行区虹桥镇在打造15分钟就业服务站易职+特色技能加油站的同时，积极构建全方位就业服务生态链，为居民提供“技能提升+求职护航”一站式服务。“就业服务站长期入驻一名服务专员，为求职人员提供职业规划、面试技巧、简历制作等方面的指导，量身定制个性化档案，并持续进行跟踪。”相关负责人强调，针对辖区内企业，服务站则开展定期走访，了解企业诉求，通过上门服务等方式为企业提供就业咨询服务。

聚焦不同群体 彰显服务温度

如何强化高校毕业生等青年群体就业服务，畅通求职招聘渠道？闵行区虹桥镇社区事务受理服务中心通过开展“心缘·虹桥 易面之缘”就业系列活动，以高校毕业生专场招聘会、零工面试会、生育友好岗专场招聘会等，聚焦就业新需求，将岗位送到家门口。

职引未来，筑梦青春——2025年全国城市联合招聘暨闵行区“心缘·虹桥 易面之缘”高校毕业生专场活动上，上海旺旺食品集团有限公司、杭州顶益食品有

限公司上海分公司、佳格投资（中国）有限公司等企业人事专员来到现场，他们带来了视觉设计、食品研发工程师、电商运营实习生等50多个食品类在招岗位，吸引求职者驻足咨询、互通交流。活动现场的AI面试体验区也是人头攒动，大家在猎聘AI指导师的贴心操作指导下，进行AI招聘面试的互动问答。

“我们主动排摸辖区内就业人群有意向的零工岗位，与企业对接，还邀请就业专家亲临现场，为求职者提供职业规划、就业咨询、政策解读、零工保障等多元化服务。”据工作人员介绍，“乐业上海优+”行动——2025年闵行区“心缘·虹桥 易面之缘”零工面试会专场活动，除了精选的近千个在招岗位外，“AI简历一对一修改”“陪诊师新职业咨询”等专区前也排起了长队。有着多年职业指导经验的杨金波老师使用AI工具为求职者进行一对一简历修改和指导服务；陪诊师新职业咨询专区内，专业老师边解读政策边回答求职者对于这一新兴职业的各种问题。

此外，为深入贯彻落实上海市人力资源和社会保障局关于开

展“生育友好岗”就业模式试点工作的要求部署，加快推动营造生育友好的职场环境，闵行区虹桥镇社区事务受理服务中心举办“乐业上海优+”“人人乐业”上海虹桥乐业枢纽乐业空间——闵行区虹桥镇首场“心缘·虹桥 易面之缘”生育友好岗专场招聘会和“绽放·她时代”妈妈岗就业支持行动，精准搭建供需平台，为宝妈宝爸提供弹性工作机会。

开阔职场思路 教授实战技巧

在当今快速发展与创新变革的时代，帮助求职者开阔职场思路，改变择业观，以及助力其掌握应用实战技巧，都至关重要。“15分钟就业服务圈”——2025年闵行区“心缘·虹桥 易面之缘”职业生涯规划主题沙龙活动上，特别邀请了上海市就业服务专家周敏老师为大家带来《青春坐标——解析新经济时代的职业竞争力密码》沙龙内容。

现场，周敏结合生动的案例，将职业的分类和紧缺岗位进行对比，帮助求职者梳理职业决策。同时，辅以职场赋能、生涯规划、心理疏导等服务，以沉浸

式体验指导大家写下自己的职业思路方向。

15分钟就业服务圈——2025年闵行区“心缘·虹桥 易面之缘”AI课堂进园区服务站专场活动中，AI+教育赋能专家、DeepSeek应用首席顾问、地犍牛科技联合创始人黄俊海则为大家带来《AI工具实操技巧与职场提升》的讲座分享与实操体验。他通过案例分析解读了AI带来的挑战与机遇，同时带领大家实操练习如何使用AI工具进行写作、作图、制作PPT、制作表格等实用技能。

王先生是企业文员，平时经常进行文档整理、写作等内容，AI的发展，让他既欣喜又担忧。“感谢黄老师带领我们实操，让我尝试走近AI、使用AI，不再惧怕AI。”王先生边操作电脑，边表达着他的收获和感想。

“我正在找工作中，想着如果能学会使用AI工具提高办公效能，习得一技之长，相信将来就会助我一臂之力。”毕业生梁同学积极参加各类职场提升活动，此次AI课堂让她深受启发，她表示，将继续在AI领域深耕，开启自己的职场之路。

智联招聘用AI技术服务招聘场景

青年报记者 明玉君

本报讯 数字化转型正推动行业经历深刻变革，AI技术的飞速发展招聘行业带来了新的机遇。近日，2025世界人工智能大会上，智联招聘团队亮相现场，他们呈现并分享了在AI Agent技术落地招聘场景的前沿实践，以及智联招聘基于多智能体架构的招聘全链路智能化解决方案，受到行业关注。

“在传统招聘场景中，HR需要耗费大量时间处理基础性工作，而求职者则常常陷入漫长的等待和重复沟通的困境。”智联招聘CTO王昊表示，“AI Agent技术的突破性发展为解决这些

行业痛点提供了全新思路。”

据了解，AI聘是智联招聘第一个Agent形态产品，具备多轮对话需求挖掘、自主决策简历检索、深度人岗匹配等核心能力，显著提升人才推荐精准度。该产品上线后受到了各界广泛好评。第二个产品则是沟通助手Agent，不仅能够即时响应求职者咨询，更能通过学习资深HR专家的沟通技巧，有效提升候选人转化率。“我们还创新性地开发了业务安全Agent，为招聘安全保驾护航。”王昊强调，此次智联招聘AI版的上线，标志着智联招聘实现了从单点突破到全流程托管的跨越式发展。

“尤其智联招聘团队研发的第一代数字员工iHR‘艾琳’已不仅是一个简单的Agent，而是具备全流程智能化服务能力的虚拟HR，支持行业定制化的‘AI全托管’服务，现已实现和诸多企业良好共创的态势。”活动中，这一创新服务得到了现场观众的称赞。

在王昊看来，AI Agent技术不仅改变招聘方式，更将重构整个人力资源服务的生态系统，实现从效率工具到产业变革的跨越。据悉，接下来，智联招聘团队将携手各界探索AI前沿技术，重构人才与机会的连接方式，开启招聘新纪元，共创人才新生态。



2025“心缘·虹桥 易面之缘”高校毕业生专场活动现场。