

2026届上海高校毕业生秋季招聘会举行 复合型人才成为企业“香饽饽”

9月26日，“2026届上海高校毕业生秋季校园招聘会暨长三角联合招聘会”在上海交通大学闵行校区举行。现场逾千用人单位参加，涵盖集成电路、生物医药、人工智能等多个重点产业，共提供用人需求3.5万个。上海各高校3万余名学生参加面洽，投递简历超15万份，达成初步意向近7000人次。

青年报记者 刘昕璐

此次联合校招由上海市教卫工作党委、市教委主办，三省一市教育部门共同启动长三角高校毕业生就业联盟服务长江经济带高校毕业生行动，推动更大范围的岗位资源共享、就业信息互通，为毕业生创造更多跨区域就业机会。

上海交通大学机械与动力工程学院2026届博士研究生周佳豪参加了现场招聘会，他重点关注航天航空、半导体工艺、芯片等领域。“在求职过程中，企业越来越重视研究方向与岗位的匹配度、基础技术能力等，我比较倾向于进入航天航空类的研究所，从事研发工作。”

记者了解到，2026届上海高校毕业生预计达25.8万人，其中研究生9.1万人、本科生11.3万人、专科高职学生5.4万人。从生源地看，上海生源毕业生人数为8.3万人，占全体毕业生人数的比例约为32%。非上海生源中，排在前五位的地区是浙江省、安徽省、江苏省、河南省、山东省，来自5省的生源也将近32%。

从高校类型看，研究型高校与应用技能型高校的毕业生数量有所增长，应用研究型高校和应用技术型高校的毕业生数量基本持平。从学科大类看，研究生层次的毕业生人数排在前三位的，分别是工学、管理学、理学；本科毕业生的人



2026届上海高校毕业生秋季校园招聘会现场。

青年报记者 吴恺 摄

数排在前三位的，分别是工学、管理学、艺术学；专科高职毕业生人数的前三位，则分别是电子信息类、财经商贸类、装备制造类。

上海市教委表示，为进一步推动高校形成需求、招生、培养、就业和监测联动机制，全面提高人才自主培养质量，

上海设立了高校毕业生跟踪调查分中心，并协调相关部门开展我市高校毕业生就业状况全口径、长周期调研工作。活动现场，主办方为上海市高校毕业生跟踪调查分中心授牌，旨在为后续精准开展就业服务、优化人岗匹配提供科学的数据支撑。

长三角高校毕业生就业联盟服务长江经济带高校毕业生行动在现场正式启动，标志着高校毕业生就业服务辐射范围从长三角区域扩展至长江经济带，进一步推动更大范围的岗位资源共享、就业信息互通，为毕业生创造更多跨区域就业机会。

记者在现场看到，复合型人才需求较大。

上海建工集团人力资源部副总经理杨祺帆表示，面向2026届毕业生的招聘规模保持稳定，且略有提升，重点吸纳具备传统基建与新兴领域交叉能力的年轻人。“我们既需要传统的土木工程类专业人才，也需要在数字化建造、城市运维、智能技术应用等方面具有复合能力的毕业生。”

上海电气集团相关负责人表示，2026年在全国招聘应届生规模在1000人左右，其中硕博比例为55%，本科生比例为45%。重点招聘的专业方向包括能源动力、热能、机械、智能制造、人工智能等。

秋招正当时，据悉，上海市各部门将抢抓高校毕业生就业工作关键期，进一步完善就业服务体系，深化长三角区域乃至长江经济带的就业协作，汇聚各方力量为高校毕业生拓宽就业渠道、提升就业能力、保障就业权益，以扎实举措为2026届高校毕业生高质量充分就业保驾护航。

记者获悉，为破解结构性就业矛盾，补齐学生技能短板，上海正积极推进职前培训体系建设，让研习坊成为大学生职前实践的“练兵场”。在现场，一批用人单位向2025年上海大学生职前研习坊毕业生代表颁发证书。

人才与平台“双向奔赴”精准对接 沪上举办高层次科研文教面洽会

青年报记者 顾金华

本报讯 9月26日下午，“汇聚英才 引领未来”——2025高层次人才系列面洽活动暨科研文教专场招聘会在上海人才大厦举办。活动聚焦科研创新与文化教育领域人才需求，搭建精准对接平台，助力上海优质科研文教资源与高层次人才深度融合。

本次专场活动吸引了上海多家重点高校、科研院所及优质文教机构参与，涵盖基础学科研究、应用技术开发、教育教学管理等多个细分领域，集中释放百余类高端岗位，岗位需求以博士学历及高级职称人才为主，部分核心研发岗与学科带头人岗明确标注“项目带资”“团队组建”等配套支持政策。

记者在现场看到，多家科研院所的招聘负责人现场解读课

题方向与研发计划，明确列出“青年科研基金”“成果转化奖励”等激励措施；而高校则重点对接教育管理、特色学科教学等岗位人才，不少单位现场展示了师资培养体系与职业发展路径。

来自浙江的心理学专业博士生小张，一早特意乘坐高铁赶来参加此次面洽活动，她手持精心准备的简历穿梭于各个展位。“上海在应用心理学研究领域的资源非常丰富，我希望能在这里找到一个能将学术研究与实际应用结合的岗位，这次专场活动针对性很强，节省了我大量筛选信息的时间。”

同样，上海大学的小石即将博士毕业，也将此次活动作为求职的重要站点。“毕业后一直在关注上海的科研文教岗位，这次活动聚集了这么多优质单位，能和招聘负责人面对面交流研究方向和岗位需求，比线上投递简历

历要高效得多。”他一边仔细记录着意向单位的联系方式，一边说道。

上海商学院的一名招聘负责人表示，活动精准聚焦科研文教细分领域，到场人才专业匹配度高，短短两小时已收到不少符合核心研发需求的简历。

值得一提的是，本次活动特别设置“线上线下同频共振”环节，通过“直播专区”实现线上线下同步招聘。邀请5家知名单位进行分钟级的精彩招聘宣讲，并为每家单位预留5~10分钟的互动答疑时间，彻底打破时空限制，运用互联网科技赋能招聘会，增强引才的针对性和实效性，让每一名参与者都能享受到前所未有的便捷与高效。相关负责人表示，后续还将针对不同领域推出系列专场，持续搭建人才服务桥梁，为城市高质量发展注入智力动能。

[相关]

AI大模型助推复合型财经人才培养

由上海市教育委员会指导，上海市学生事务中心、中国(上海)自由贸易试验区管理委员会陆家嘴管理局、上海财经大学联合主办的2026届上海高校毕业生金融专场招聘会在上海财经大学举办。

上海市学生事务中心调查评价部部长杨彦辰在活动现场发布了2026届上海高校毕业生金融相关专业生源状况。报告显示，本届金融相关专业毕业生规模稳步增长，生源结构持续优化，以上海为中心，辐射长三角及广大内陆地区，体现了上海金融人才培养的集聚效应和吸引力。面对行业变革下的新形势、新要求，他建议金融、贸易类专业毕业生积极构建复合型知识

体系，呼吁社会各界深化产教融合，协同培育适应未来发展的复合型金融人才。

启动仪式上，上海财经大学AI财经开发与服务中心主任张立文教授介绍的“匡时财经教育大模型”成为亮点。该模型由学校自主研发，是深耕财经教育垂直领域的大模型，依托学校经济学优势学科，构建了高质量多模态数据集，已在教学、科研、管理及产业服务等多个场景中深度应用，为创新财经人才培养模式和赋能金融行业数字化转型提供了有力支撑。该模型实现了财经人才培养与AI的深度融合，为解答“如何培养未来金融人才”这一时代命题提供了“上财方案”。