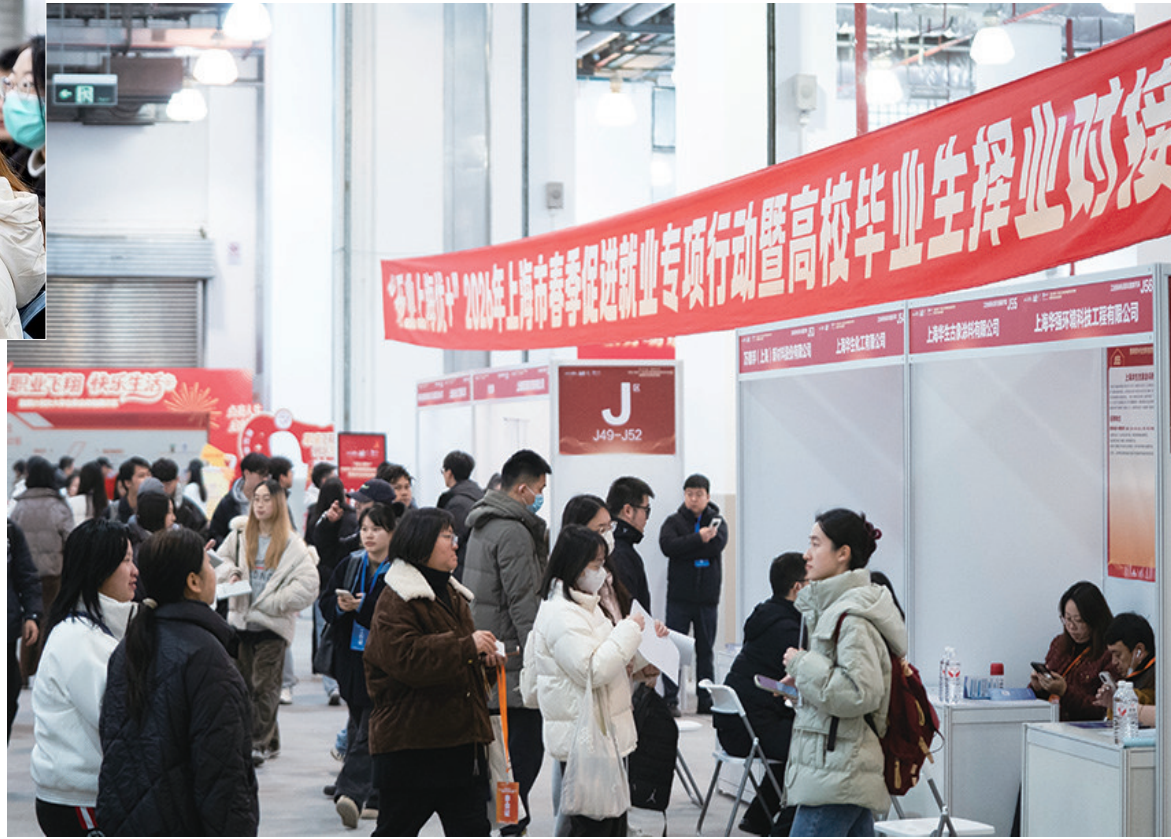




求职者在展位前驻足咨询。

智能体开发算法工程师以高达4万元的月薪领跑全场；近千个AI相关岗位虚位以待，企业高薪“抢人”成为常态。昨日，由市人社局、市教委等8部门联合举办的“乐业上海优+”——2026年上海市春季促进就业专项行动暨高校毕业生择业对接会在上海世贸商城举行。本场活动以“春风送岗促就业 精准服务助发展”为主题，聚焦“3+6+2”重点行业领域和高校毕业生等重点群体就业需求，是春节后全市首场规模最大的招聘会。

青年报记者 顾金华 实习生 陈宜嘉



招聘会现场人头攒动。

本版摄影 青年报记者 常鑫

上海节后首场大规模招聘会开启，月薪最高可达4万元

千企万岗“闹元宵” AI 岗位成亮点

AI 岗位需求激增超 10%

[专家]

AI 正成为基础技能

上海市就业促进中心主任周国良在接受采访时表示，要将AI的重要性提升到一个新的高度。“AI正在成为像英语、计算机一样的基础技能，每个人都需要掌握。”

他介绍，去年市就业促进中心启动了“推荐官”项目，目的就是帮助年轻人掌握AI技术，与上海AI产业发展同频共振。

对比今年与往年的招聘会，周国良总结了三大显著变化。第一个变化是用人单位招聘积极性明显走高。本次招聘会在短时间内就吸引近1200家用人单位报名，最终优选1000家线下参会，其余引导至线上平台。“岗位需求在增加，这说明就业形势稳中向好。”

第二个变化是岗位结构和薪资水平双双上扬。不过他同时指出，新兴产业的高端岗位对高校毕业生而言，这部分企业可能存在一定门槛，这也属正常。

第三个特点是活动功能的拓展。除了提供岗位信息，现场还配套了职业指导、政策咨询等综合服务，帮助求职者提升技能、了解档案转移、对接住房政策等。妇联的参与还带来了婚恋、法律等多元化支持。

功底，瞄准人工智能赛道，成为有力的竞争者。

综合岗位的求职者同样感受到AI带来的冲击与机遇。新媒体运营、市场营销专业的应聘者坦言，AI确实替代了一部分基础性、重复性的工作，但也倒逼他们挖掘自身不可替代的价值。

上海应用技术大学市场营销专业的牙同学对此深有体会：“现在的招聘，企业不再只看你会不会用工具，更看重你的创意视角和个人风格。AI是助手，但提出好点子、做出有温度的决策，还得靠人。”

前是人一行行写代码，现在是AI辅助人写代码。编码效率大幅提升，那些重复性的基础工作交给AI，我们就能腾出手来聚焦业务逻辑设计和架构搭建这些核心环节。”在他看来，掌握AI相关技能，早已不是加分项，而是入行的“入场券”。

同校计算机科学与技术专业的刘汝伊同学则有另一番思考。她坦言，数据分析领域的高需求，倒逼纯计算机专业的学生必须主动“跨界”提升综合能力。而在她的观察中，不少数学专业的同学正凭借扎实的算法

热情高涨，纷纷在AI相关展台前驻足咨询、投递简历，通过面对面高效沟通，精准实现供需双方人岗匹配。

算法岗、开发岗的求职者普遍表示，AI技术是提升岗位竞争力的重要优势，能否灵活运用AI辅助开发已成为各大企业对岗位应聘者的基本要求，未来相关行业发展前景广阔，就业形态良好。

上海理工大学机器人工程专业的凌涛同学目标明确，直奔软件工程师岗位而来。谈及AI对行业的影响，他感触颇深：“以

高薪抢人成行业常态

备，并计划将AI技术更深度地融入研发与制造各环节。

中国科学院上海硅酸盐研究所的展台前咨询者络绎不绝。作为我国无机非金属材料领域的“国家队”，此次招聘带来约30个岗位，招聘要求从博士、硕士到本科均有覆盖。人力资源处处长贺天厚介绍，硕士、博士主要从事研发，本科生则作为科研助理提供辅助支撑。“国家现在对教育科技人才一体化发展高度重视，我们拿到的重大项目支持多了，人才需求自然水涨船高。”

谈及AI布局，贺天厚透露了一个重要信息：研究所去年正式成立了“材料+AI”研发部门。“AI时代来了，对个人来说，既要练好内功，也要善于用新技术武装自己，最终还是要靠真本事和平台共同成长。”

作为全球率先正向自研无人驾驶重卡的中国科技企业，西井科技的展台成为现场当之无

愧的“人气王”。公司的高级副总裁张波直言，人工智能特别是自动驾驶领域，人才供不应求的矛盾十分突出，有经验的人才更是“稀缺品”。企业虽然愿意培养应届生，但行业迭代速度太快，“半年就是一个技术更新周期，我们当然希望新人入职后能快速跟上节奏。”

他观察发现，今年求职者的热情明显升温，智能驾驶、数据类、智能控制、软件工程等专业的学生纷纷涌向自动驾驶赛道。企业研发类岗位的招聘数量较往年明显增加，职能类岗位则有所收缩。

对于AI带来的行业变革，张波表示。“基础编码工作现在都可以交给AI助手，所以我们招人，更看重他的知识体系架构和创造能力——也就是系统化解决问题的能力。”

至于非AI专业学生想“转行”AI领域，他表示“不冲突”。“化工、材料这些专业，哪个不用

数据驱动研究？AI本质上是工具，关键是你有没有解决问题的思维。”他建议理工科学生尽早走出校园实习，在实践中触摸行业前沿，“书本更新永远赶不上产业变化。”

据悉，本次活动还通过“上海人社”官方抖音号、微信视频号、B站号，以及“上海市退役军人事务局”微信视频号等平台同步开展直播带岗。百秋尚美、螺旋科技、扶隐信息等近10家重点企业带来30余个精选职位，招聘人数230余人。企业招聘负责人化身“带岗主播”，通过岗位解读和实时互动等形式，全方位展示企业概况、岗位要求与发展前景。其中Flutter开发工程师、RAG工程师等AI相关热门岗位更是引发广泛关注，在线互动点赞不断。活动还依托“乐业上海第一站”搭建线上招聘专区，即使无法亲临现场，求职者也可以通过线上渠道查询心仪岗位，把握求职良机。

本次活动设置17个招聘专区，共有1000家企业参加，提供超过1.3万个招聘岗位，现场同步设置了“直播带岗专区”“互动体验区”“职业指导专区”和“政策咨询专区”4大专区。

从行业招聘态势来看，人工智能等新兴领域企业各类招聘需求增长超10%，大模型及相关算法类岗位需求持续扩容，成为全场关注的绝对焦点。其中，智能体开发算法工程师岗位月薪可达40000元，领跑全场薪资水平。

活动现场人头攒动，求职者

招聘市场的另一端，企业释放出的信号同样鲜明：AI人才，多多益善；高薪揽才，已成常态。

科大讯飞工作人员透露，公司全年将开放近千个招聘名额，岗位“火力”主要集中在算法、开发等AI核心领域，应届生与社会招聘同步推进，人才储备力度持续加码。

集成电路领域的上海易卜半导体有限公司，此次携宝山研发基地和临港生产基地的岗位信息亮相。工艺、设备类岗位面向应届生开出每月一万元左右左右的薪酬，处于行业中等水平。公司招聘资深管理者吴冬冬介绍，两大基地均已建成投产，此次招聘要求本科及以上学历，设备岗倾向机械自动化专业，工艺岗侧重材料、物理、化学等方向。

西井科技、小马智行等AI头部企业同样敞开大门，面向本科及以上学历不同学历层次的应聘者开放多类岗位，持续扩充人才储